

ชื่อ-สกุล.....รหัส.....

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์

การสอบกลางภาค : ประจำภาคการศึกษาที่ 2

ปีการศึกษา 2550

วันที่ : 27 ธันวาคม 2550

เวลา : 13.30-15.30 น.

วิชา : 225-451 Introduction to Industrial Laws

ห้อง : A201

ทฤษฎีในการสอบ โทษขั้นต่ำปรับตกในรายวิชานั้นและพักการเรียน 1 ภาคการศึกษา

คำสั่ง

1. ข้อสอบทั้งหมดมี 50 ข้อ
 - กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 20 ข้อ
 - กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 15 ข้อ
 - กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 15 ข้อ
2. เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียวแล้วทำเครื่องหมายวงกลมในตัวข้อสอบ
3. ไม่อนุญาตให้นำเอกสารใด ๆ เข้าห้องสอบ
4. ห้ามนำข้อสอบออกจากห้องสอบ

อ.ปรีชา เจ๊ะสา

ผู้ออกข้อสอบ

วิชา 225 – 451 ภาควิชาอุตสาหกรรม จำนวน 50 ข้อ

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	20	ข้อ
กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	15	ข้อ
กฎหมายแรงงานสัมพันธ์	15	ข้อ

- ข้อใดกล่าวถูกต้อง เรื่องการลาป่วย
 - สำนักงานประกันสังคมจ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย 30 วัน
 - ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างในวันลาป่วยไม่เกิน 30 วัน
 - การลาป่วยตั้งแต่วันที่หนึ่งวันขึ้นไป ต้องแสดงใบรับรองแพทย์
 - ลูกจ้างลาป่วยได้ ปีละไม่เกิน 90 วัน
- ลูกจ้างประเภทใดที่ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดว่าไม่ได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์
 - ลูกจ้างทำงานไม่เต็มเวลา
 - ลูกจ้างทดลองงาน
 - ลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างตามผลงาน
 - ลูกจ้างเด็ก
- กฎหมายห้ามจ้างลูกจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่ากี่ปี
 - 18 ปี
 - 17 ปี
 - 16 ปี
 - 15 ปี
- ลูกจ้างเด็ก ข้อใดกล่าวถูกต้องที่สุด
 - ลูกจ้างหญิง อายุต่ำกว่า 18 ปี
 - ลูกจ้างเด็กชาย อายุ 15 ปี แต่ต่ำกว่าอายุ 18 ปี
 - ลูกจ้างชาย หญิง อายุ 15 ปี แต่ต่ำกว่าอายุ 18 ปี
 - ลูกจ้างชาย หญิง อายุ 18 ปี
- เวลาปกติงานทั่วไป กฎหมายกำหนดไว้อย่างไร
 - ไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 48 ชั่วโมง
 - ไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 54 ชั่วโมง
 - ไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 42 ชั่วโมง
 - ไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 48 ชั่วโมง

6. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป ต้องจัดทำเอกสารการจ้าง อะไรบ้าง
- ก. กำหนดวันหยุดตามประเพณี กำหนดทะเบียนลูกจ้าง
 - ข. กำหนดข้อบังคับการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง กำหนดเวลาทำงานปกติ
 - ค. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง เอกสารการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน
 - ง. เอกสารการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน วันหยุดพักผ่อนประจำปี ทะเบียนลูกจ้าง
7. ชั่วโมงทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงทำงานในวันหยุด และชั่วโมงทำงานล่วงเวลาในวันหยุด สัปดาห์หนึ่งตั้งไม่เกินกี่ชั่วโมง
- ก. 24 ชั่วโมง
 - ข. 30 ชั่วโมง
 - ค. 36 ชั่วโมง
 - ง. 48 ชั่วโมง
8. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่ใช่บังคับ กับสถานประกอบกิจการใด
- ก. การไฟฟ้าการผลิต
 - ข. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี
 - ค. ห้างสรรพสินค้าไดอาน่า
 - ง. บริษัทรับซื้อน้ำยางชั้น
9. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไปต้องจัดให้มีข้อบังคับในการทำงาน
- ก. 10 คน
 - ข. 20 คน
 - ค. 50 คน
 - ง. 100 คน
10. นาย ก ได้รับค่าจ้างวันละ 300 บาท นายจ้างสามารถเรียกเงินประกันได้สูงสุดไม่เกินกี่บาท
- ก. 15,000 บาท
 - ข. 18,000 บาท
 - ค. 21,000 บาท
 - ง. 24,000 บาท
11. ข้อใดกล่าวถูกต้อง เรื่องวันหยุด
- ก. วันหยุดตามประเพณี ต้องไม่น้อยกว่า 12 วัน
 - ข. วันที่ 10 พฤษภาคม ของทุกปี ถือเป็นวันแรงงานแห่งชาติ
 - ค. วันหยุดมี 4 ประเภท คือ วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดสำคัญทางศาสนา และวันหยุดพักผ่อนประจำปี
 - ง. วันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ไม่น้อยกว่า 6 วันทำงานต่อปี สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี

12. ลูกจ้างหญิง มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกินกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินกี่วัน
- ก. ลาคลอด 30 วัน จ่ายค่าจ้าง 30 วัน
 - ข. ลาคลอด 45 วัน จ่ายค่าจ้าง 30 วัน
 - ค. ลาคลอด 90 วัน จ่ายค่าจ้าง 45 วัน
 - ง. ลาคลอด 60 วัน จ่ายค่าจ้าง 60 วัน
13. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับกรณี การพักผ่อน
- ก. ข้อบังคับในการทำงานระบุว่าให้พักผ่อนได้
 - ข. นายจ้างจะทำการสอบสวนและพักผ่อน
 - ค. สักพักผ่อนได้ไม่เกิน 10 วัน
 - ง. จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่า 50% ของค่าจ้างที่ได้รับ
14. นาย ก ได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ 4,560 บาท ทำงานมาได้ 4 ปีครึ่ง ถูกนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่มี ความผิด นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชย ให้นาย ก จำนวนเท่าใด
- ก. 27,360 บาท
 - ข. 13,680 บาท
 - ค. 36,480 บาท
 - ง. 45,600 บาท
15. นายจ้างไม่จ่ายเงินตามกฎหมาย ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรม สามารถยื่นคำร้องหรือคำฟ้อง ต่อใคร
- ก. ตำรวจ
 - ข. พนักงานส่วนท้องถิ่น
 - ค. พนักงานตรวจแรงงาน ศาลแรงงาน
 - ง. ศาลแพ่ง ศาลจังหวัด
16. นาย ก ทำงานปกติวันละ 8 ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างวันละ 152 บาท นาย ก ทำงานล่วงเวลา ในวันหยุด อีก 3 ชั่วโมง นาย ก จะได้รับค่าล่วงเวลา เป็นเงินรวมทั้งสิ้นเท่าใด
- ก. 57 บาท
 - ข. 171 บาท
 - ค. 85.5 บาท
 - ง. 140 บาท
17. นาย ก ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนๆ ละ 6,000 บาท มีวันหยุดประจำสัปดาห์ 2 วัน คือวันเสาร์และ วันอาทิตย์ นายจ้างให้นาย ก มาทำงานในวันอาทิตย์ 2 วัน อยากทราบว่า นาย ก จะได้รับค่าจ้างทั้งวัน ในเดือนนี้รวมกันทั้งหมดเท่าไร
- ก. 6,800 บาท
 - ข. 6,600 บาท
 - ค. 7,700 บาท
 - ง. 6,400 บาท

18. บริษัท ก ได้รับลูกจ้าง ข เข้าทำงาน โดยทำสัญญาทดลองงานไว้ 120 วัน ลูกจ้าง ข ได้รับค่าจ้างวันละ 152 บาท เมื่อครบกำหนด 120 วัน ลูกจ้าง ข ไม่ผ่านการประเมินทดลองงาน จึงถูกเลิกจ้าง อยากทราบว่า ลูกจ้างจะได้รับสิทธิตามกฎหมาย อะไรบ้าง
- ก. ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย และค่าบอกกล่าวเนื่องจากเลิกจ้างโดยกำหนดระยะเวลาไว้แน่นอน
 - ข. มีสิทธิได้รับค่าบอกกล่าวล่วงหน้า หากนายจ้างยังไม่บอกกล่าวล่วงหน้าให้ถูกต้อง และได้รับค่าชดเชย
 - ค. นายจ้างจะต้องบอกกล่าวล่วงหน้า แต่ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย
 - ง. มีสิทธิได้รับค่าชดเชย แต่ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า
19. กรณีใดที่นายจ้างเลิกจ้างโดย ไม่จ่ายค่าชดเชย
- ก. ข้อบังคับกำหนดว่า ลูกจ้างจะถูกเลิกจ้างเพราะเกษียณ อายุ 60 ปี บริบูรณ์
 - ข. ไม่ผ่านทดลองงาน 120 วัน
 - ค. กรณีจ้างลูกจ้างทำงานแล้วเสร็จไม่เกิน 2 ปี ในงานโครงการ งานครั้งคราว งานตามฤดูกาล
 - ง. ทำผิดข้อบังคับ ได้รับหนังสือเตือนจากนายจ้าง และผิดซ้ำค่าเตือนในเรื่องเดียวกันอีก 1 () 3 เดือน นับแต่วันที่ทำผิด
20. กรณีใดที่นายจ้างเลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย
- ก. ละทิ้งหน้าที่ 3 วันทำงาน โดยไม่มีเหตุอันควร ไม่มีวันหยุดคั่นหรือไม่
 - ข. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
 - ค. ทุจริตต่อหน้าที่ กระทำผิดอาญา โดยเจตนาแก่นายจ้าง
 - ง. ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้นายจ้างเสียหาย
21. หน่วยงานใดไม่อยู่ภายใต้ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
- ก. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์
 - ข. โรงแรม เจ บี หาดใหญ่
 - ค. ห้างสรรพสินค้า โรบินสัน
 - ง. โรงพยาบาลศิริรินทร์
22. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปัจจุบันมีกี่ฉบับ
- ก. 16 ฉบับ
 - ข. 17 ฉบับ
 - ค. 18 ฉบับ
 - ง. 19 ฉบับ
23. กฎหมายการป้องกัน และระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง พ.ศ. 2534 ได้กำหนดเรื่องการอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ ไว้อย่างไร

- ก. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 40% ของลูกจ้าง และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
 - ข. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 50% ของลูกจ้าง และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง
 - ค. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 40% ของลูกจ้าง แต่ละหน่วย และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
 - ง. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 40% ของลูกจ้าง แต่ละหน่วย และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง
24. กฎหมายเกี่ยวกับการตอกเสาเข็ม ได้กำหนดเส้นผ่าศูนย์กลางของดำนในไว้เกินกี่เซ็นติเมตร ว่าเมื่อทำการตอกแล้วให้นายจ้างปิดปากกรุเสาเข็ม
- ก. 10 เซ็นติเมตร
 - ข. 15 เซ็นติเมตร
 - ค. 20 เซ็นติเมตร
 - ง. 25 เซ็นติเมตร
25. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบันจัน ข้อใดกำหนดไว้ไม่ถูกต้อง
- ก. บันจันมี 2 ชนิด
 - ข. ใช้บังคับกับกิจการที่มีลูกจ้าง 1 คน ขึ้นไป
 - ค. ต้องมีการตรวจสอบบันจัน ทุก ๆ 6 เดือน ตามแบบที่กำหนด
 - ง. แจ้งติดป้ายบอกพิกัดน้ำหนัยกยกไว้ ที่บันจัน
26. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในที่อับอากาศ
- ก. สถานที่ที่อับอากาศหมายถึง ที่มีทางเข้าออกจำกัด
 - ข. เป็นสถานที่ ที่มีการระบายอากาศไม่เพียงพอ
 - ค. ต้องมีใบอนุญาตให้ลูกจ้างทำงานทุกครั้ง
 - ง. ห้ามมิให้มีปริมาณออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ 20 โดยปริมาตร
27. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในที่อับอากาศ กำหนดว่าผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในที่อับอากาศ ที่ต้องผ่านการอบรมมีผู้ใดบ้าง

/ก. นายจ้าง...

- ก. นายจ้าง ฝ่ายวิศวกรรม ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน
 - ข. ผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ ผู้ปฏิบัติงาน
 - ค. ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน ผู้อนุญาต
 - ง. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ของบริษัททุกระดับ
28. ข้อใดกล่าวถูกต้อง ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง พ.ศ. 2547
- ก. ลูกจ้างได้รับการตรวจสุขภาพจากแพทย์ปัจจุบันชั้น 1
 - ข. ให้นายจ้างเก็บสมุดสุขภาพของลูกจ้างไว้เมื่อสิ้นสุดการจ้าง
 - ค. จัดให้ลูกจ้างได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ๗ ละ 1 ครั้ง
 - ง. แจ้งผลการตรวจสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง กรณีผิดปกติภายในระยะเวลา 3 วัน
29. งานที่ไม่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงที่ลูกจ้าง จะต้องได้รับการตรวจสุขภาพ ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2547 คืองานในข้อใด
- ก. สารเคมีอันตราย หรือสภาพแวดล้อมที่อาจเป็นอันตราย
 - ข. เชื้อโรคไวรัส แบคทีเรีย รา
 - ค. กัมมันตรังสี ความสั่นสะเทือน
 - ง. งานผสมน้ำยาง
30. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วยเขตก่อสร้าง
- ก. เขตอันตรายในเวลากลางคืนให้มีไฟสีแดง
 - ข. ห้ามลูกจ้างเข้าพักอาศัยในอาคารที่กำลังก่อสร้าง
 - ค. เขตอันตรายให้มีรั้วหรือคอกกั้น หรือแผงกันของตกหล่น
 - ง. เขตก่อสร้างต้องอยู่ภายในเขตอันตราย
31. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 กำหนดต้องมี จป. กี่ระดับ
- ก. 2 ระดับ
 - ข. 3 ระดับ
 - ค. 4 ระดับ
 - ง. 5 ระดับ
32. บริษัท ก ประกอบกิจการโรงแรม มีลูกจ้าง 50 คน กฎหมายกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยใการทำงาน ระดับใดบ้าง
- ก. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิคชั้นสูง
 - ข. หัวหน้างาน บริหาร
 - ค. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิค
 - ง. บริหาร เทคนิค วิชาชีพ

33. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 50 คน กฎหมายกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับใด เป็นเลขานุการคณะกรรมการความปลอดภัย

- ก. จป. วิชาชีพ
- ข. จป. เทคนิคขั้นสูง
- ค. จป. เทคนิคขั้นสูง หรือ จป.วิชาชีพ
- ง. จป. เทคนิค

34. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไป ที่ต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ก. 50 คน ข. 100 คน
- ค. 150 คน ง. 200 คน

35. กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบกิจการประเภท ผลิต ก่อสร้าง ขนส่ง และสถานบริการ หรือจำหน่าย น้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซ มีลูกจ้างจำนวนกี่คนจึงจะต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ

- ก. 2 คน ข. 50 คน
- ค. 100 คน ง. 200 คน

36. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

- ก. 10 คน ข. 20 คน
- ค. 25 คน ง. 30 คน

37. กรณีลูกจ้างแจ้งข้อเรียกร้อง จะต้องมีลูกจ้างจำนวนไม่น้อยกว่ากี่คนลงชื่อแจ้งข้อเรียกร้อง

- ก. หนึ่งในห้าของลูกจ้างทั้งหมด
- ข. หนึ่งในสามของลูกจ้างทั้งหมด
- ค. ร้อยละสิบห้าของลูกจ้างทั้งหมด
- ง. ร้อยละยี่สิบของลูกจ้างทั้งหมด

38. กรณีสหภาพแรงงานแจ้งข้อเรียกร้อง สหภาพแรงงาน ต้องมีสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างจำนวนไม่น้อยกว่าเท่าใด ถึงจะแจ้งข้อเรียกร้องได้

- ก. หนึ่งในห้า ของลูกจ้างทั้งหมด
- ข. หนึ่งในสี่ ของลูกจ้างทั้งหมด
- ค. ร้อยละสิบห้า ของลูกจ้างทั้งหมด
- ง. ร้อยละยี่สิบ ของลูกจ้างทั้งหมด

39. การยื่นข้อเรียกร้อง ฝ่ายรับข้อเรียกร้อง และฝ่ายยื่นข้อเรียกร้อง ต้องเริ่มเจรจากันภายในกี่วัน นับแต่วันที่
ได้รับข้อเรียกร้อง

- ก. 2 วัน ข. 3 วัน
ค. 5 วัน ง. 7 วัน

40. กรณีนายจ้างเข้าแทรกแซง การดำเนินการของสหภาพแรงงานโดยไม่มีอำนาจที่ชอบด้วยกฎหมาย ถือ
ว่ากรณีดังกล่าว เป็นกรณีใด

- ก. การขัดขวาง การปฏิบัติงาน
ข. การกระทำอันไม่เป็นธรรม
ค. การแทรกแซงอันไม่เป็นธรรม
ง. การกระทำเพื่อขัดขวางการดำเนินการ

41. กรณีที่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ กฎหมายกำหนดให้มีทางเลือกอย่างไร

- ก. นายจ้างปิดงานได้
ข. ลูกจ้างนัดหยุดงานได้
ค. นายจ้างลูกจ้างตกลงกันตั้งผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน
ง. ถูกทั้ง 3 ข้อ

42. เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น ผู้ใดเป็นผู้แจ้งข้อพิพาทแรงงานให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

- ก. นายจ้าง ลูกจ้าง
ข. ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง และฝ่ายรับข้อเรียกร้อง
ค. ฝ่ายรับข้อเรียกร้อง
ง. ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้อง

43. เมื่อมีการแจ้งข้อเรียกร้อง แต่ทั้ง 2 ฝ่ายไม่ได้เจรจากัน ภายใน 3 วัน หรือไม่สามารถตกลงกันได้ ถือว่า
ข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น จะต้องแจ้งต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ทราบภายในกี่ชั่วโมง นับแต่
เวลาที่เกิดข้อพิพาท

- ก. 10 ชั่วโมง
ข. 12 ชั่วโมง
ค. 24 ชั่วโมง
ง. 48 ชั่วโมง

44. เมื่อมีข้อเรียกร้องยังอยู่ระหว่างเจรจา การไกล่เกลี่ย หรือการชี้ขาดห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้าง หรือโยกย้าย
การงานหน้าที่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง เว้นแต่

/ก. ละ ั้ง...

- ก. ละทิ้งหน้าที่ 3 วันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
ข. กระทำผิดอาญาโดยเจตนาต่อนายจ้าง
ค. ทุจริตต่อหน้าที่
ง. ถูกทุกข้อ
45. " ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ " เกิดขึ้นเมื่อใด
ก. กรณีไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ ภายใน 3 วัน
ข. กรณีไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ ภายใน 5 วัน
ค. กรณีไม่มีการเจรจากัน ภายใน 3 วัน
ง. กรณีไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ ภายใน 8 วัน
46. เมื่อพนักงานประณอมข้อพิพาทแรงงาน เห็นควรที่จะต้องส่งให้มีการวินิจฉัย กรณีสถานประกอบกิจการที่ไม่สามารถปิดงาน และหยุดงานได้นั้น จะต้องส่งให้ใครเป็นผู้วินิจฉัย
ก. รมต.แรงงาน
ข. พนักงานตรวจแรงงาน
ค. คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
ง. ศาลแรงงาน
47. เมื่อมีการเจรจาตกลงกันได้ และได้มีการทำข้อตกลงเป็นหนังสือแล้ว ผู้ใดเป็นผู้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสหภาพการจ้าง ไปจดทะเบียน และภายในกี่วันนับแต่ที่ตกลงกันได้
ก. นายจ้างเป็นผู้นำไปจดทะเบียน ภายใน 15 วัน
ข. ลูกจ้างเป็นผู้นำไปจดทะเบียน ภายใน 15 วัน
ค. ผู้แจ้งข้อเรียกร้อง เป็นผู้นำไปจดทะเบียน ภายใน 7 วัน
ง. ผู้ร่วมเจรจา เป็นผู้นำไปจดทะเบียนภายใน 30 วัน
48. ในการจดทะเบียนสหภาพแรงงาน จะต้องมิให้ผู้เริ่มก่อการในการขอจดทะเบียนพร้อมร่างข้อบังคับ จำนวนกี่คน ถึงจะถูกต้องตามกฎหมาย
ก. 5 คน ข 7 คน
ค. 10 คน ง. 15 คน
49. เมื่อมีการกระทำในลักษณะของการกระทำอันไม่เป็นธรรม ผู้เสียหายอาจยื่นคำร้องกล่าวหาต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้ ภายในกี่วัน
ก. 10 วัน ข 20 วัน
ค. 30 วัน ง. 60 วัน

50. คณะกรรมการลูกจ้าง สามารถจัดตั้งได้ จะต้องมียูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไป

ก. 50 คน ข. 100 คน

ค. 1,500 คน ง. 2,500 คน
