

ชื่อ-สกุล.....รหัส.....

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
คณะวิศวกรรมศาสตร์

การสอบกลางภาค : ประจำปีภาคการศึกษาที่ 2

ปีการศึกษา 2550

วันที่ : 6 มกราคม 2551

เวลา : 13.30-16.30 น.

วิชา : 225-457 Industrial Laws

ห้อง : R300

ทฤษฎีในการสอบ โทษขั้นต่ำปรับตกในรายวิชานั้นและพักการเรียน 1 ภาคการศึกษา

คำสั่ง

- ข้อสอบทั้งหมดมี 2 ส่วน
 - ส่วนที่ 1 - แบบทดสอบชุดที่ 1 กฎหมายประกันสังคม 10 ข้อ
- แบบทดสอบชุดที่ 2 กฎหมายเงินทดแทน 10 ข้อ
 - ส่วนที่ 2 - กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 23 ข้อ
- กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 17 ข้อ
- กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 20 ข้อ
 - ส่วนที่ 3 - กฎหมายประกันภัย 20 ข้อ
- เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว
- ไม่อนุญาตให้นำเอกสารใด ๆ เข้าห้องสอบ
- ห้ามนำข้อสอบออกจากห้องสอบ

อ.วันดี คงอินทร์

อ.ปรีชา เจ๊ะสา

อ.นุกูล สวนขวัญ

ผู้ออกข้อสอบ



ส่วนที่ 1

แบบทดสอบชุดที่ 1 กฎหมายประกันสังคม 10 ข้อ

แบบทดสอบชุดที่ 2 กฎหมายเงินทดแทน 10 ข้อ



แบบทดสอบชุดที่ 1

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลความรู้ของนักศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง “กฎหมายประกันสังคม”

คำแนะนำ ขอให้ให้นักศึกษาอ่านคำถามแล้วเขียนวงกลมล้อมรอบข้อคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

- | | |
|---|---|
| <p>1. ระบบประกันสังคมมีวิวัฒนาการจากการเริ่มต้นใช้บังคับในประเทศไทยใด</p> <p>ก. ประเทศอังกฤษ</p> <p>ข. ประเทศฝรั่งเศส</p> <p>ค. ประเทศเยอรมนี</p> <p>ง. ประเทศแคนาดา</p> | <p>6. กรณีใดมิใช่การประกันสังคมตามกฎหมายประกันสังคม</p> <p>ก. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในงาน</p> <p>ข. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยนอกรงาน</p> <p>ค. กรณีสงเคราะห์บุตร</p> <p>ง. กรณีว่างงาน</p> |
| <p>2. กฎหมายประกันสังคมเป็นการกำหนดหลักประกันขั้นต่ำสำหรับผู้ใด</p> <p>ก. นายจ้าง</p> <p>ข. ลูกจ้างหรือผู้ประกันตน</p> <p>ค. รัฐบาล</p> <p>ง. เอกชน</p> | <p>7. ระยะเวลาของการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน อี จะก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร คือเท่าใด</p> <p>ก. 6 เดือน</p> <p>ข. 7 เดือน</p> <p>ค. 8 เดือน</p> <p>ง. 9 เดือน</p> |
| <p>3. การประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มีกี่ประเภท</p> <p>ก. 4 ประเภท</p> <p>ข. 5 ประเภท</p> <p>ค. 6 ประเภท</p> <p>ง. 7 ประเภท</p> | <p>8. โรคใดที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์</p> <p>ก. ทันตกรรมอุดหินปูน</p> <p>ข. มะเร็งปอด</p> <p>ค. ใส่เลนส์แก้วตาเทียม</p> <p>ง. ผ่าตัดลดความอ้วน</p> |
| <p>4. ผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบตามกฎหมายประกันสังคม ได้แก่ใครบ้าง</p> <p>ก. นายจ้าง และรัฐบาล</p> <p>ข. ลูกจ้าง และรัฐบาล</p> <p>ค. นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล</p> <p>ง. นายจ้าง และลูกจ้าง</p> | <p>9. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรในปัจจุบันมีอะไรบ้าง</p> <p>ก. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 6,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง</p> <p>ข. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 6,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 60 ของค่าจ้าง</p> <p>ค. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 12,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง</p> <p>ง. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 12,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 60 ของค่าจ้าง</p> |
| <p>5. ลูกจ้างประเภทใดที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม</p> <p>ก. ลูกจ้างชั่วคราวรายวันของส่วนราชการ</p> <p>ข. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของส่วนราชการ</p> <p>ค. ลูกจ้างของธนาคารกรุงเทพ</p> <p>ง. ลูกจ้างของโรงเรียนเอกชน</p> | <p>10. เงื่อนไขใดที่จะทำให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน</p> <p>ก. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนการว่างงาน</p> <p>ข. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนการว่างงาน</p> <p>ค. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนการว่างงาน</p> <p>ง. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายใน 36 เดือนก่อนการว่างงาน</p> |

แบบทดสอบชุดที่ 2

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความรู้ของนักศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง “กฎหมายเงินทดแทน”

คำแนะนำ ขอให้นักศึกษาอ่านคำถามแล้วเขียนวงกลมล้อมรอบข้อคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

- พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองอย่างไร
 - การให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่เจ็บป่วย ไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง
 - การให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง
 - การให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่เจ็บป่วยทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง
 - การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างและนายจ้าง
- ข้อใดคือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537
 - สามี / ภรรยา
 - บุตรของผู้ตายที่อายุไม่ถึง 18 ปี
 - บิดา มารดา
 - ถูกทุกข้อ
- นายจ้างในกิจการใดบ้างต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน
 - นายจ้างในทุกประเภทกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป
 - นายจ้างในทุกประเภทกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
 - ผู้ใดก็ได้ที่ต้องจ่ายเงินสมทบ
 - ไม่มีข้อใดถูก
- ตามกฎหมายเงินทดแทน หน้าที่ในการจ่ายเงินทดแทนเป็นของใคร
 - นายจ้างและรัฐบาล
 - นายจ้างและลูกจ้าง
 - นายจ้าง ลูกจ้าง รัฐบาล
 - นายจ้างแต่ผู้เดียว
- กฎหมายกำหนดอัตราค่าทดแทนไว้ในอัตราใด
 - ร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือน
 - ร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง โดยเฉลี่ย
 - ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน
 - ร้อยละหกสิบของค่าจ้าง โดยเฉลี่ย
- ลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานไม่สม่ำเสมอ ทำงานติดต่อกันเป็นเวลา 5 วัน ลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทนเท่าใด
 - 50 % ของค่าจ้าง 5 วัน
 - 60 % ของค่าจ้าง 5 วัน
 - 60 % ของค่าจ้าง 3 วัน
 - 100 % ของค่าจ้าง 5 วัน
- กรณีลูกจ้างเสียชีวิตผู้มีสิทธิได้รับค่าทำศพ ตามกฎหมายเงินทดแทนคือใคร
 - บิดา / มารดา
 - บุตร
 - สามี / ภรรยา
 - ผู้จัดการศพ
- เงินค่าทำศพตามกฎหมายเงินทดแทนจ่าย ันอัตราเท่าใด
 - จำนวน 30,000 บาท
 - จำนวน 35,000 บาท
 - 100 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
 - 100 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน จังหวัดสงขลา ปี 2550 จำนวนเท่าใด
 - 132 บาท
 - 143 บาท
 - 152 บาท
 - 162 บาท
- ในปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด อยู่ในอัตราใด
 - 200 บาท
 - 199 บาท
 - 191 บาท
 - 190 บาท

ส่วนที่ 2

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 23 ข้อ

กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 17 ข้อ

กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 20 ข้อ



วิชา 225 – 457 ภาควิชาอุตสาหกรรม จำนวน 60 ข้อ

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	23	ข้อ
กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	17	ข้อ
กฎหมายแรงงานสัมพันธ์	20	ข้อ

- ลูกจ้างเด็ก ข้อใดกล่าวถูกต้องที่สุด
 - ลูกจ้างหญิง อายุต่ำกว่า 18 ปี
 - ลูกจ้างเด็กชาย อายุ 15 ปี แต่ต่ำกว่าอายุ 18 ปี
 - ลูกจ้างชาย หญิง อายุ 15 ปี แต่ต่ำกว่าอายุ 18 ปี
 - ลูกจ้างชาย หญิง อายุ 18 ปี
- ลูกจ้างประเภทใดที่ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดว่าไม่ได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์
 - ลูกจ้างทำงานไม่เต็มเวลา
 - ลูกจ้างทดลองงาน
 - ลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างตามผลงาน
 - ลูกจ้างเด็ก
- เวลาปกติงานทั่วไป กฎหมายกำหนดไว้อย่างไร
 - ไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 48 ชั่วโมง
 - ไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 54 ชั่วโมง
 - ไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 42 ชั่วโมง
 - ไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน 48 ชั่วโมง
- ข้อใดกล่าวถูกต้อง เรื่องการลาป่วย
 - สำนักงานประกันสังคมจ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย 30 วัน
 - ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างในวันลาป่วยไม่เกิน 30 วัน
 - การลาป่วยตั้งแต่หนึ่งวันขึ้นไป ต้องแสดงใบรับรองแพทย์
 - ลูกจ้างลาป่วยได้ ปีละไม่เกิน 90 วัน
- กฎหมายห้ามจ้างลูกจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่ากี่ปี
 - 18 ปี
 - 17 ปี
 - 16 ปี
 - 15 ปี

6. ชั่วโมงทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงทำงานในวันหยุด และชั่วโมงทำงานล่วงเวลาในวันหยุด สัปดาห์หนึ่ง ต้องไม่เกินกี่ชั่วโมง

- ก. 24 ชั่วโมง ข. 30 ชั่วโมง
ค. 36 ชั่วโมง ง. 48 ชั่วโมง

7. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไปต้องจัดให้มีข้อบังคับในการทำงาน

- ก. 10 คน ข. 20 คน
ค. 50 คน ง. 100 คน

8. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป ต้องจัดทำ เอกสารการจ้าง อะไรบ้าง

- ก. กำหนดวันหยุดตามประเพณี กำหนดทะเบียนลูกจ้าง
ข. กำหนดข้อบังคับการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง กำหนดเวลาทำงานปกติ
ค. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง เอกสารการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน
ง. เอกสารการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน วันหยุดพักผ่อนประจำปี ทะเบียนลูกจ้าง

9. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่ใช่บังคับ กับสถานประกอบกิจการใด

- ก. การไฟฟ้าการผลิต
ข. โรงพยาบาลราชบุรียินดี
ค. ห้างสรรพสินค้าไดอาน่า
ง. บริษัทรับซื้อน้ำยางชั้น

10. นาย ก ได้รับค่าจ้างวันละ 300 บาท นายจ้างสามารถเรียกเงินประกันได้สูงสุดไม่เกินกี่บาท

- ก. 15,000 บาท
ข. 18,000 บาท
ค. 21,000 บาท
ง. 24,000 บาท

11. ลูกจ้างหญิง มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกินกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างตลอด ระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินกี่วัน

- ก. ลาคลอด 30 วัน จ่ายค่าจ้าง 30 วัน
ข. ลาคลอด 45 วัน จ่ายค่าจ้าง 30 วัน
ค. ลาคลอด 90 วัน จ่ายค่าจ้าง 45 วัน
ง. ลาคลอด 60 วัน จ่ายค่าจ้าง 60 วัน



12. ข้อใดกล่าวถูกต้อง เรื่องวันหยุด

- ก. วันหยุดตามประเพณี ต้องไม่น้อยกว่า 12 วัน
- ข. วันที่ 10 พฤษภาคม ของทุกปี ถือเป็นวันแรงงานแห่งชาติ
- ค. วันหยุดมี 4 ประเภท คือ วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดสำคัญทางศาสนา และวันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ง. วันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ไม่น้อยกว่า 6 วันทำงานต่อปี สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี

13. นาย ก ทำงานปกติวันละ 8 ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างวันละ 152 บาท นาย ก ทำงานล่วงเวลา ในวันหยุดอีก 3 ชั่วโมง นาย ก จะได้รับค่าล่วงเวลา เป็นเงินรวมทั้งสิ้นเท่าใด

- ก. 57 บาท ข. 171 บาท
- ค. 85.5 บาท ง. 140 บาท

14. นาย ก ได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ 4,560 บาท ทำงานมาได้ 4 ปีครึ่ง ถูกนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชย ให้นาย ก จำนวนเท่าใด

- ก. 27,360 บาท ข. 13,680 บาท
- ค. 36,480 บาท ง. 45,600 บาท

15. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับกรณี การพักงาน

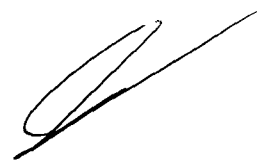
- ก. ข้อบังคับในการทำงานระบุว่าให้พักงานได้
- ข. นายจ้างจะทำการสอบสวนและพักงาน
- ค. สั่งพักงานได้ไม่เกิน 10 วัน
- ง. จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่า 50% ของค่าจ้างที่ได้รับ

16. นายจ้างไม่จ่ายเงินตามกฎหมาย ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรม สามารถยื่นคำร้องหรือคำฟ้อง ต่อใคร

- ก. ตำรวจ
- ข. พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ค. พนักงานตรวจแรงงาน ศาลแรงงาน
- ง. ศาลแพ่ง ศาลจังหวัด

17. ข้อใดไม่ถูกต้อง ในการออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

- ก. สั่งให้จ่ายเงินภายใน 15 วัน นับแต่ทราบคำสั่ง
- ข. หากลูกจ้างต้องการฟ้องเพิกถอนคำสั่งให้วางเงินต่อศาลตามจำนวนในคำสั่ง
- ค. หากนายจ้างไม่นำคดีฟ้องเพิกถอนไปสู่ศาลภายใน 30 วัน คดีถึงที่สุด
- ง. นายจ้างต้องการฟ้องเพิกถอนคำสั่งให้วางเงินต่อศาลตามจำนวนในคำสั่ง



18. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง กรณีการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ก. บอกกล่าวล่วงหน้าก่อน หรือถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวนี้ เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญา เมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหน้า
 - ข. ต้องระบุเหตุผลแห่งการเลิกจ้างไว้ จึงอ้างเหตุยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตาม มาตรา 119 ได้
 - ค. ต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือเท่านั้น
 - ง. บอกกล่าวเลิกจ้าง ตั้งแต่วันที่ลูกจ้างรับทราบ
19. บริษัท ก ได้รับลูกจ้าง ข เข้าทำงาน โดยทำสัญญาทดลองงานไว้ 120 วัน ลูกจ้าง ข ได้รับค่าจ้างวันละ 152 บาท เมื่อครบกำหนด 120 วัน ลูกจ้าง ข ไม่ผ่านการประเมินทดลองงาน จึงถูกเลิกจ้าง อยากรทราบว่า ลูกจ้างจะได้รับสิทธิตามกฎหมาย อะไรบ้าง
- ก. ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย และค่าบอกกล่าวเนื่องจากเลิกจ้างโดยกำหนดระยะเวลาไว้แน่นอน
 - ข. มีสิทธิได้รับค่าบอกกล่าวล่วงหน้า หากนายจ้างยังไม่บอกกล่าวล่วงหน้าให้ถูกต้อง และได้รับค่าชดเชย
 - ค. นายจ้างจะต้องบอกกล่าวล่วงหน้า แต่ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย
 - ง. มีสิทธิได้รับค่าชดเชย แต่ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า
20. นาย ก ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ๆ ละ 6,000 บาท มีวันหยุดประจำสัปดาห์ 2 วัน คือวันเสาร์ และวันอาทิตย์ นายจ้างให้นาย ก มาทำงานในวันอาทิตย์ 2 วัน อยากรทราบว่า นาย ก จะได้รับค่าจ้างทั้งสิ้นในเดือนนี้รวมกันทั้งหมดเท่าไร
- ก. 6,800 บาท
 - ข. 6,600 บาท
 - ค. 7,700 บาท
 - ง. 6,400 บาท
21. กรณีใดที่นายจ้างเลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย
- ก. ละทิ้งหน้าที่ 3 วันทำงาน โดยไม่มีเหตุอันควร ไม่ว่าจะในวันหยุดคั่นหรือไม่
 - ข. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
 - ค. ทุจริตต่อหน้าที่ กระทำผิดอาญา โดยเจตนาแก่นายจ้าง
 - ง. ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้นายจ้างเสียหาย
22. กรณีใดที่นายจ้างเลิกจ้างโดย ไม่จ่ายค่าชดเชย
- ก. ข้อบังคับกำหนดว่า ลูกจ้างจะถูกเลิกจ้างเพราะเกษียณ อายุ 60 ปี บริบูรณ์
 - ข. ไม่ผ่านทดลองงาน 120 วัน
 - ค. กรณีจ้างลูกจ้างทำงานแล้วเสร็จไม่เกิน 2 ปี ในงานโครงการ งานครั้งคราว งานตามฤดูกาล
 - ง. ทำผิดข้อบังคับ ได้รับหนังสือเตือนจากนายจ้าง และผิดซ้ำคำเตือนในเรื่องเดียวกันอีก 3 เดือน นับแต่วันที่ทำผิด



23. ข้อใดเป็นลักษณะของการจ้างเหมาค่าแรง

- ก. ก รับเหมางานจาก ข โดยรับผิดชอบจ่ายค่าแรงงานและอุปกรณ์เครื่องมือก่อสร้าง
- ข. ก รับเหมางานจาก ข โดยรับผิดชอบทั้ง ค่าแรงงาน และอุปกรณ์เครื่องมือก่อสร้าง และได้
 เหมาให้กับ ค อีกทอดหนึ่ง
- ค. ก รับเหมางานจาก ข โดยรับผิดชอบจ่ายค่าแรงงานที่นำคนไปทำงานให้ ส่วนอุปกรณ์
 เครื่องมือต่าง ๆ เป็นของ ข
- ง. ก รับจ้างทำประตูลิเก้ให้กับ ข โดยรับผิดชอบทั้งค่าแรงงาน และอุปกรณ์ต่าง ๆ

24. หน่วยงานใดไม่อยู่ภายใต้ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

- ก. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์
- ข. โรงแรม เจ บี หาดใหญ่
- ค. ห้างสรรพสินค้า โรบินสัน
- ง. โรงพยาบาลศิรินครินทร์

25. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ฉบับใดที่กำหนดให้นายจ้างจัดทำแผนป้องกันและระงับ
อันตราย เช่นเดียวกับกฎหมายการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ

- ก. ความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับเครื่องจักร
- ข. ความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสารเคมี
- ค. กฎกระทรวง ในการทำงานเกี่ยวกับ รังสีแกมมา พ.ศ. 2547
- ง. กฎกระทรวง ในการทำงานเกี่ยวกับ เสียง แสง ความร้อน

26. กฎหมายเกี่ยวกับการตอกเสาเข็ม ได้กำหนดเส้นผ่าศูนย์กลางของด้าในไว้เกินกี่เซ็นติเมตร ว่าเมื่อ
ทำการตอกแล้วให้นายจ้างปิดปากกรูเสาเข็ม

- ก. 10 เซ็นติเมตร
- ข. 15 เซ็นติเมตร
- ค. 20 เซ็นติเมตร
- ง. 25 เซ็นติเมตร

27. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบันจัน ข้อใดกำหนดไว้ไม่ถูกต้อง

- ก. บันจันมี 2 ชนิด
- ข. ใช้บังคับกับกิจการที่มีลูกจ้าง 1 คน ขึ้นไป
- ค. ต้องมีการตรวจสอบบันจัน ทุก ๆ 6 เดือน ตามแบบที่กำหนด
- ง. แจ้งติดป้ายบอกพิกัดน้ำหนักรถไว้ ที่บันจัน



28. กฎหมายการป้องกัน และระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับลูกจ้าง พ.ศ. 2534 ได้กำหนดเรื่องการอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไว้ได้อย่างไร

- ก. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 40% ของลูกจ้าง และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
- ข. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 50% ของลูกจ้าง และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง
- ค. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 40% ของลูกจ้าง แต่ละหน่วย และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
- ง. การอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่า 40% ของลูกจ้าง แต่ละหน่วย และฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง

29. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปัจจุบันมีกี่ฉบับ

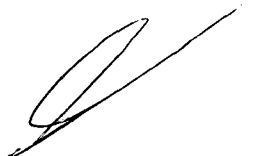
- ก. 16 ฉบับ
- ข. 17 ฉบับ
- ค. 18 ฉบับ
- ง. 19 ฉบับ

30. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในที่อับอากาศ

- ก. สถานที่อับอากาศหมายถึง ที่มีทางเข้าออกจำกัด
- ข. เป็นสถานที่ ที่มีการระบายอากาศไม่เพียงพอ
- ค. ต้องมีใบอนุญาตให้ลูกจ้างทำงานทุกครั้ง
- ง. ห้ามมิให้มีปริมาณออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ 20 โดยปริมาตร

31. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในที่อับอากาศ กำหนดว่าผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในที่อับอากาศ ที่ต้องผ่านการอบรมมีผู้ใดบ้าง

- ก. นายจ้าง ฝ่ายวิศวกรรม ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน
- ข. ผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ ผู้ปฏิบัติงาน
- ค. ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน ผู้อนุญาต
- ง. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ของบริษัททุกระดับ



32. งานที่ไม่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงที่ลูกจ้าง จะต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2547 คืองานในข้อใด

- ก. สารเคมีอันตราย หรือสภาพแวดล้อมที่อาจเป็นอันตราย
- ข. เชื้อโรคไวรัส แบคทีเรีย รา
- ค. กัมมันตรังสี ความสั่นสะเทือน
- ง. งานผสมน้ำยา

33. ข้อใดกล่าวถูกต้อง ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง พ.ศ. 2547

- ก. ลูกจ้างได้รับการตรวจสอบสุขภาพจากแพทย์ปัจจุบันชั้น 1
- ข. ให้นายจ้างเก็บสมุดสุขภาพของลูกจ้างไว้เมื่อสิ้นสุดการจ้าง
- ค. จัดให้ลูกจ้างได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๆ ละ 1 ครั้ง
- ง. แจกผลการตรวจสอบสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง กรณีผิดปกติภายในระยะเวลา 3 วัน

34. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับกฎกระทรวงในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน

- ก. การวัดอุณหภูมิ มิให้วัดแบบอุณหภูมิ เวตบัลบิโกลบ
- ข. การวัดอุณหภูมิ ให้แบ่งช่วงการวัดเป็น 3 ระดับ คือลักษณะงานเบา งานปานกลาง และงานหนัก
- ค. หากความร้อนเกินมาตรฐาน ให้ลูกจ้างใส่อุปกรณ์คุ้มครองส่วนบุคคล
- ง. การตรวจวัดระดับความร้อนให้วัดโดยค่าเฉลี่ยในระยะเวลา 2 ชั่วโมง

35. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วยเขตก่อสร้าง

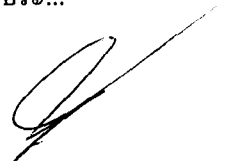
- ก. เขตอันตรายในเวลากลางคืนให้มีไฟสีแดง
- ข. ห้ามลูกจ้างเข้าพักอาศัยในอาคารที่กำลังก่อสร้าง
- ค. เขตอันตรายให้มีรั้วหรือคอกกั้น หรือแผงกั้นของตกลั่น
- ง. เขตก่อสร้างต้องอยู่ภายในเขตอันตราย

36. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 กำหนดต้องมี จป. กี่ระดับ

- ก. 2 ระดับ
- ข. 3 ระดับ
- ค. 4 ระดับ
- ง. 5 ระดับ

37. บริษัท ก ประกอบกิจการโรงแรม มีลูกจ้าง 50 คน กฎหมายกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับใดบ้าง

- ก. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิคชั้นสูง
- ข. หัวหน้างาน บริหาร
- ค. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิค
- ง. บริหาร เทคนิค วิชาชีพ



38. สถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไป ที่ต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ก. 50 คน ข. 100 คน
ค. 150 คน ง. 200 คน

39. สถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้าง 50 คน กฎหมายกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับใด เป็นเลขานุการคณะกรรมการความปลอดภัย

- ก. จป. วิชาชีพ
ข. จป. เทคนิคชั้นสูง
ค. จป. เทคนิคชั้นสูง หรือ จป. วิชาชีพ
ง. จป. เทคนิค

40. กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบการประเภท ผลิต ก่อสร้าง ขนส่ง และสถานบริการ หรือ จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซ มีลูกจ้างจำนวนกี่คนจึงจะต้องจัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัยของสถานประกอบการ

- ก. 2 คน ข. 50 คน
ค. 100 คน ง. 200 คน

41. สถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

- ก. 10 คน ข. 20 คน
ค. 25 คน ง. 30 คน

42. กรณีสภาพแรงงานแจ้งข้อเรียกร้อง สภาพแรงงาน ต้องมีสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างจำนวนไม่น้อยกว่าเท่าใดถึงจะแจ้งข้อเรียกร้องได้

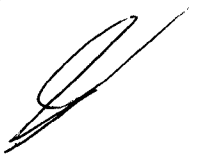
- ก. หนึ่งในห้า ของลูกจ้างทั้งหมด
ข. หนึ่งในสี่ ของลูกจ้างทั้งหมด
ค. ร้อยละสิบห้า ของลูกจ้างทั้งหมด
ง. ร้อยละยี่สิบ ของลูกจ้างทั้งหมด

43. การยื่นข้อเรียกร้อง ฝ่ายรับข้อเรียกร้อง และฝ่ายยื่นข้อเรียกร้อง ต้องเริ่มเจรจากันภายในกี่วัน นับแต่วันที่ได้รับข้อเรียกร้อง

- ก. 2 วัน ข. 3 วัน
ค. 5 วัน ง. 7 วัน

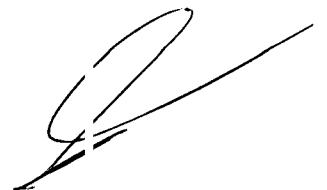


44. องค์การฝ่ายนายจ้างมี 3 ระดับ คือ
- ก. สมาคมแรงงาน สหภาพแรงงาน สภาองค์การแรงงาน
 - ข. สมาคมแรงงาน สหพันธ์แรงงาน สภาองค์การลูกจ้าง
 - ค. สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์การนายจ้าง
 - ง. สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน สหพันธ์นายจ้าง
45. กรณีลูกจ้างแจ้งข้อเรียกร้อง จะต้องมีลูกจ้างจำนวนไม่น้อยกว่ากี่คนลงชื่อแจ้งข้อเรียกร้อง
- ก. หนึ่งในห้าของลูกจ้างทั้งหมด
 - ข. หนึ่งในสามของลูกจ้างทั้งหมด
 - ค. ร้อยละสิบห้าของลูกจ้างทั้งหมด
 - ง. ร้อยละยี่สิบของลูกจ้างทั้งหมด
46. สภาองค์การลูกจ้าง จะต้องประกอบด้วย สหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงานตั้งแต่กี่แห่ง จึงจะจดทะเบียนจัดตั้งได้
- ก. 10 แห่ง ข. 12 แห่ง
 - ค. 13 แห่ง ง. 15 แห่ง
47. กรณีนายจ้างเข้าแทรกแซง การดำเนินการของสหภาพแรงงานโดยไม่มีอำนาจที่ชอบด้วยกฎหมาย ถือว่ากรณีดังกล่าว เป็นกรณีใด
- ก. การขัดขวาง การปฏิบัติงาน
 - ข. การกระทำอันไม่เป็นธรรม
 - ค. การแทรกแซงอันไม่เป็นธรรม
 - ง. การกระทำเพื่อขัดขวางการดำเนินการ
48. กรณีที่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ กฎหมายกำหนดให้มีทางเลือกอย่างไร
- ก. นายจ้างปิดงานได้
 - ข. ลูกจ้างนัดหยุดงานได้
 - ค. นายจ้างลูกจ้างตกลงกันตั้งผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน
 - ง. ถูกทั้ง 3 ข้อ
49. กิจการใด ไม่ใช่กิจการตาม มาตรา 23 แห่ง พรบ. แรงงานสัมพันธ์
- ก. การรถไฟ ข. การท่าเรือ
 - ค. การประปา ง. ธนาคาร
50. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 101 คน แต่ไม่เกิน 200 คนให้มีคณะกรรมการลูกจ้างกี่คน
- ก. 5 คน ข. 7 คน
 - ค. 9 คน ง. 11 คน



51. เมื่อมีข้อเรียกร้องยังอยู่ระหว่างเจรจา การไกล่เกลี่ย หรือการชี้ขาดห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้าง หรือโยกย้ายการงานหน้าที่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้อง เว้นแต่
- ก. ละทิ้งหน้าที่ 3 วันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
 - ข. กระทำผิดอาญา โดยเจตนาต่อนายจ้าง
 - ค. ทุจริตต่อหน้าที่
 - ง. ถูกทุกข้อ
52. เมื่อมีการแจ้งข้อเรียกร้อง แต่ทั้ง 2 ฝ่ายไม่ได้เจรจากัน ภายใน 3 วัน หรือไม่สามารถตกลงกันได้ ถือว่าข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น จะต้องแจ้งต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ทราบภายในกี่ชั่วโมง นับแต่เวลาที่เกิดข้อพิพาท
- ก. 10 ชั่วโมง ข. 12 ชั่วโมง
 - ค. 24 ชั่วโมง ง. 48 ชั่วโมง
53. เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น ผู้ใดเป็นผู้แจ้งข้อพิพาทแรงงานให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ
- ก. นายจ้าง ลูกจ้าง
 - ข. ผู้ยื่นข้อเรียกร้อง และฝ่ายรับข้อเรียกร้อง
 - ค. ฝ่ายรับข้อเรียกร้อง
 - ง. ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้อง
54. " ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ " เกิดขึ้นเมื่อใด
- ก. กรณีไม่สามารถ เจรจาทกลงกันได้ ภายใน 3 วัน
 - ข. กรณีไม่สามารถเจรจาทกลงกันได้ ภายใน 5 วัน
 - ค. กรณีไม่มีการเจรจากัน ภายใน 3 วัน
 - ง. กรณีไม่สามารถเจรจาทกลงกันได้ ภายใน 8 วัน
55. เมื่อมีการเจรจาทกลงกันได้ และได้มีการทำข้อตกลงเป็นหนังสือแล้ว ผู้ใดเป็นผู้นำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ไปจดทะเบียน และภายในกี่วันนับแต่ที่ตกลงกันได้
- ก. นายจ้างเป็นผู้นำไปจดทะเบียน ภายใน 15 วัน
 - ข. ลูกจ้างเป็นผู้นำไปจดทะเบียน ภายใน 15 วัน
 - ค. ผู้แจ้งข้อเรียกร้อง เป็นผู้นำไปจดทะเบียน ภายใน 7 วัน
 - ง. ผู้ร่วมเจรจา เป็นผู้นำไปจดทะเบียนภายใน 30 วัน
56. เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน เห็นควรที่จะต้องส่งให้มีการวินิจฉัย กรณีสถานประกอบกิจการที่ไม่สามารถปิดงาน และหยุดงานได้นั้น จะต้องส่งให้ใครเป็นผู้วินิจฉัย

/ ก. รมต...



- ก. รมต.แรงงาน
- ข. พนักงานตรวจแรงงาน
- ค. คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
- ง. ศาลแรงงาน

57. คณะกรรมการลูกจ้าง สามารถจัดตั้งได้ จะต้องมียูกจ้างตั้งแต่กี่คนขึ้นไป

- ก. 50 คน ข 100 คน
- ค. 1,500 คน ง. 2,500 คน

58. กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ แบ่งสภาพแรงงานออกเป็นกี่ระดับ

- ก. 2 ระดับ ข 3 ระดับ
- ค. 4 ระดับ ง. 5 ระดับ

59. เมื่อมีการกระทำในลักษณะของการกระทำอันไม่เป็นธรรม ผู้เสียหายอาจยื่นคำร้องกล่าวหาต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้ ภายในกี่วัน

- ก. 10 วัน ข 20 วัน
- ค. 30 วัน ง. 60 วัน

60. ในการจดทะเบียนสภาพแรงงาน จะต้องมิผู้เริ่มก่อการในการขอจดทะเบียนพร้อมร่างข้อบังคับจำนวนกี่คน ถึงจะถูกต้องตามกฎหมาย

- ก. 5 คน ข 7 คน
- ค. 10 คน ง. 15 คน



ส่วนที่ 3
กฎหมายประกันภัย 20 ข้อ



ข้อสอบ
เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียว

.....

1. ปัจจัยในการพิจารณารับประกันอัคคีภัย ในข้อใดที่เกี่ยวข้องกับภาวะภัยทางศีลธรรม

- ก. สถานที่ตั้งทรัพย์สินของผู้เอาประกันภัย
- ข. ประวัติการเกิดความเสียหายของภัยนั้นๆ
- ค. ลักษณะของภัย (อาชีพอ)
- ง. ประวัติและฐานะการเงินของผู้เอาประกันภัย

2. ข้อใดถือว่าเป็นประโยชน์ของการประกันภัย

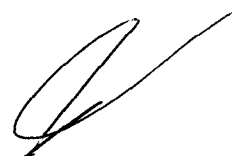
- ก. ก่อให้เกิดเสถียรภาพและประสิทธิภาพในการประกอบธุรกิจ
- ข. เป็นรากฐานสำคัญของระบบสินเชื่อ
- ค. ช่วยส่งเสริมการออมทรัพย์
- ง. ถูกหมดทุกข้อ

3. ท่านมีความเห็นว่าการเสี่ยงภัย (Risk) ใดที่มีสภาวะภัย (Hazard) สูงที่สุด

- ก. บ้านครึ่งตึกครึ่งไม้
- ข. บ้านไม้หลังคามุงจาก
- ค. บ้านไม้หลังคากระเบื้อง
- ง. บ้านตึกหลังคากระเบื้อง

4. วิธีการใดถือเป็นการป้องกันการเสี่ยงภัย (Protection)

- ก. การติดตั้งเครื่องดับเพลิงไว้รอบโรงงาน
- ข. การตรวจสภาพรถก่อนออกเดินทาง
- ค. การดับเพลิงเมื่อเกิดไฟไหม้
- ง. การติดป้ายห้ามสูบบุหรี่ในปั้มน้ำมัน



5. นายประสิทธิ์ ทำประกันอัคคีภัยบ้านอยู่อาศัยไว้กับบริษัท โชคดีประกันภัย จำกัด ต่อมา นายประสิทธิ์มีเรื่องทะเลาะวิวาทกับนายประสาธ นายประสาธจึงจ้างคนมาวางเพลิงบ้าน นายประสิทธิ์ กรณีนี้บริษัทจะชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้นายประสิทธิ์หรือไม่

- ก. ไม่ชดใช้ เนื่องจากเป็นภาวะภัยทางศีลธรรม (Moral Hazard)
- ข. ชดใช้ เนื่องจากนายประสิทธิ์ไม่ได้รู้เห็นเป็นใจ
- ค. ชดใช้ เนื่องจากไฟไหม้เป็นความคุ้มครองหลักตามกรมธรรม์
- ง. ถูกทั้งข้อ ข และข้อ ค

6. การจัดการการเสี่ยงภัยแบบใดที่เป็นความหมายของการประกันภัย

- ก. การลดความเสี่ยงภัย
- ข. การรับความเสี่ยงภัยไว้เอง
- ค. การโอนความเสี่ยงภัย
- ง. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยงภัย

7. ข้อใดมีความหมายของไฟตามหลักการประกันอัคคีภัย

- ก. จะต้องมีการลุกไหม้ขึ้นจริง
- ข. จะต้องเป็นไฟที่เกิดขึ้นโดยการกระทำของมนุษย์เท่านั้น
- ค. จะต้องมีส่วนบางอย่างถูกไฟไหม้ โดยที่สิ่งนั้นไม่ควรถูกเพลิงไหม้
- ง. จะต้องเป็นไฟที่เกิดขึ้นโดยอุบัติเหตุ หรือ โดยความบังเอิญ

8. ข้อใดเป็นการประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดตามกฎหมาย (Liability Insurance)

- ก. การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อสาธารณชน
- ข. การประกันภัยเงินทดแทนแรงงาน
- ค. การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายของนายจ้าง
- ง. ถูกทุกข้อ



9. ข้อใดมิใช่หน้าที่ของผู้เอาประกันภัย

- ก. หน้าที่เปิดเผยข้อความจริง
- ข. หน้าที่บอกกล่าวการเกิดวินาศภัย
- ค. หน้าที่ในการรับช่วงสิทธิ์
- ง. หน้าที่ป้องกันรักษาทรัพย์สินที่เอาประกันภัย

10. ถ้าผู้เอาประกันภัยแสดงข้อความเท็จในการขอทำสัญญาประกันภัย ซึ่งถ้าหากผู้รับประกันภัยทราบความจริง จะบอกปิดไม่ยอมรับประกันภัย จะเป็นผลทำให้สัญญาประกันภัย

- ก. เป็นโมฆะ
- ข. เป็นโมฆียะ
- ค. ไม่ผูกพันคู่สัญญา
- ง. สมบูรณ์ทุกประการ

11. ในสัญญาประกันภัย ถ้าผู้รับประกันภัยไม่มีส่วนได้เสียในเหตุที่เอาประกันภัยไว้ จะมีผลกระทบต่อสัญญาประกันภัยอย่างไร

- ก. เป็นโมฆะ
- ข. เป็นโมฆียะ
- ค. ไม่มีผลกระทบ
- ง. ไม่มีผลผูกพันคู่สัญญา

12. ในสัญญาประกันภัย การเปิดเผยข้อเท็จจริงทั้งปวงเกี่ยวกับวัตถุที่เอาประกันภัยเป็นหน้าที่ของ

- ก. ผู้เอาประกันภัย
- ข. ผู้รับประกันภัย
- ค. ผู้รับประกันภัย
- ง. ผู้เอาประกันภัยกับผู้รับประกันภัย

13. ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่สามารถเอาประกันภัยรถยนต์ได้ ได้แก่

- ก. ผู้มีกรรมสิทธิ์ในรถ
- ข. ผู้มีสิทธิครอบครองตามสัญญาเช่าซื้อ
- ค. ผู้นำรถที่จดทะเบียนในต่างประเทศเข้ามา ใช้ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
- ง. ถูกทุกข้อ

14. คำว่า การชดเชยค่าสินไหมทดแทน (Indemnity) หมายถึง

- ก. การชดเชยความเสียหายตามคำตัดสินของอนุญาโตตุลาการ
- ข. การชดเชยความเสียหายตามที่ได้ตกลงกัน
- ค. การชดเชยความเสียหายตามที่เกี่ยวข้องจริง
- ง. การชดเชยความเสียหายตามคำสั่งศาล

15. การประกันภัยค่าจูน คือ

- ก. การประกันความรับผิดชอบของตนเองที่มีต่อบุคคลภายนอก
- ข. การประกันภัยรถยนต์
- ค. การประกันภัยความซื่อสัตย์
- ง. การประกันชีวิต

16. หลักการชดเชยค่าสินไหมทดแทนตามความเสียหายที่แท้จริง หมายความว่า

- ก. การชดเชยค่าสินไหมทดแทนตามความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง
- ข. การชดเชยค่าสินไหมทดแทนตามความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง แต่ไม่เกินกว่าจำนวนเงินเอาประกันภัย
- ค. การชดเชยค่าสินไหมทดแทนเต็มตามจำนวนเงินเอาประกันภัย
- ง. การชดเชยค่าสินไหมทดแทนตามแต่ที่ผู้เอาประกันภัยและผู้รับประกันภัยจะตกลงกัน

17. ในการประกันภัยตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ.2535(ภาคบังคับ) ให้ความคุ้มครองภัยกรณีใดบ้าง

- ก. คุ้มครองชีวิต ความบาดเจ็บ การสูญเสียอวัยวะ และทุพพลภาพ
- ข. คุ้มครองชีวิต ความบาดเจ็บ การสูญเสียอวัยวะ และความเสียหายต่อทรัพย์สินของผู้กรณี
- ค. คุ้มครองชีวิต ความบาดเจ็บ การสูญเสียอวัยวะ และความเสียหายของรถที่เอาประกันภัย
- ง. คุ้มครองชีวิต ความบาดเจ็บ การสูญเสียอวัยวะ และความเสียหายของทรัพย์สินทั้งสองฝ่าย

18. กรณีรถที่มีประกันภัยตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ.2535ประสบอุบัติเหตุ พลิกคว่ำ ผู้โดยสารในรถถึงแก่ความตาย ขอทราบว่าทายาทของผู้ประสบภัยจากรถรายนี้จะได้รับความคุ้มครองตามกรมธรรม์เป็นเงินเท่าใด

- ก. 15,000.- บาท
- ข. 35,000.- บาท
- ค. 50,000.- บาท
- ง. 100,000.- บาท

19. นาย ก. ขับรถยนต์ของบิดา ประสบอุบัติเหตุ และรถยนต์มีประกันภัยตาม พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ.2535 กับบริษัท ค. แต่นาย ก. ยังไม่มีใบอนุญาตขับขี่
- ถามว่า นาย ก. สามารถรับค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ค. ได้หรือไม่ อย่างไร
- ก. ไม่ได้ เพราะกรมธรรม์ พ.ร.บ. ไม่คุ้มครองผู้เอาประกันภัยในขณะที่ขับขี่โดยไม่มีใบอนุญาตขับขี่
 - ข. ได้ เพราะการบาดเจ็บเกิดจากอุบัติเหตุจากรถ
 - ค. ได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับพิจารณาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
 - ง. ได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับพนักงานสอบสวนของบริษัท



20. นายเก่งเสียชีวิตอยู่กลางถนนมีผู้พบเห็นว่าถูกรถยนต์ชน จำได้แต่ยี่ห้อแต่จำหมายเลขทะเบียนไม่ได้ ไม่ทราบว่าผู้ใดขับชี้ ทายาทโดยธรรมของนายเก่งมีสิทธิยื่นขอรับค่าเสียหายเบื้องต้นจาก

- ก. กองทุนทดแทนผู้ประสบภัยจากรถ
 - ข. กองทุนประกันสังคม
 - ค. บริษัทประกันภัย
 - ง. บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด
-

