

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
คณะวิศวกรรมศาสตร์

การสอบปลายภาค : ประจำปีภาคการศึกษาที่ 2

ปีการศึกษา : 2551

วันที่ : 24 ธันวาคม 2551

เวลา : 13.30-16.30 น.

วิชา : 225-451 Introduction to Industrial Laws

ห้องสอบ : R300

คำสั่ง

- ข้อสอบมี 50 ข้อ จำนวน 12 หน้า แบ่งเป็น
  - กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 20 ข้อ
  - กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 20 ข้อ
  - กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 10 ข้อ
- เลือกคำตอบที่ถูกต้องเพียงคำตอบเดียว โดยการทำเครื่องหมาย  ข้อที่เลือก
- ไม่อนุญาตให้นำเอกสารใด ๆ เข้าห้องสอบ
- ห้ามนำข้อสอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด

อาจารย์ประสิทธิ์ ปาดังคะโร  
ผู้ออกข้อสอบ

ทูลริตในการสอบ โทษขั้นต่ำปรับตกในรายวิชานั้น และพักการเรียน 1 ภาคการศึกษา



### ข้อสอบวิชา ๒๒๕-๔๕๑

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๒๐ ข้อ

๑. ความหมายของ “ ลูกจ้าง ” ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ หมายถึงข้อใด
  - ก. ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่งไม่ว่าจะรับค่าจ้างหรือไม่ก็ตาม
  - ข. ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่นายจ้างไม่ว่าจะรับค่าจ้างหรือไม่ก็ตาม
  - ค. ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร
  - ง. ผู้ซึ่งตกลงรับจะดำเนินงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนของงานใดจนสำเร็จประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง
  
๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ “ค่าชดเชย” หมายความว่าอย่างไร
  - ก. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนในการทำงานในวันหยุด
  - ข. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน
  - ค. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเพราะมีเหตุกรณีพิเศษที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้
  - ง. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงินประเภทอื่นที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง
  
๓. ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานผลิตรายการเคมีอันตรายนายจ้างต้องกำหนดให้ลูกจ้างทำงานอย่างไร
  - ก. ไม่นเกิน ๘ ชั่วโมงต่อวัน และไม่เกิน ๔๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
  - ข. ไม่นเกิน ๗ ชั่วโมงต่อวัน และไม่เกิน ๔๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
  - ค. ไม่นเกิน ๖ ชั่วโมงต่อวัน และไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
  - ง. แล้วแต่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน
  
๔. ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาตั้งแต่ ๒ ชั่วโมงขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักก่อนทำงานล่วงเวลากี่นาที
  - ก. ไม่น้อยกว่า ๒๐ นาที
  - ข. ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที
  - ค. ไม่น้อยกว่า ๕๐ นาที
  - ง. ไม่น้อยกว่า ๖๐ นาที



๕. งานใดที่กฎหมายกำหนดให้นายจ้างไม่สามารถเรียกหลักประกันการทำงานจากลูกจ้างได้
- งานสมทบบัญชี
  - งานพนักงานเก็บหรือจ่ายเงิน
  - งานเฝ้าหรือรับผิดชอบยานพาหนะ
  - งานธุรการและประสานหน่วยงานภายนอก
๖. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ให้แก่ลูกจ้างประเภทใด
- ลูกจ้างรายเดือน
  - ลูกจ้างรายวัน
  - ลูกจ้างรายชั่วโมง
  - ลูกจ้างตามผลงาน
๗. นายจ้างต้องประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้แก่ลูกจ้างปีละกี่วันและต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่
- ปีละไม่น้อยกว่า ๑๓ วันโดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายเดือน
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๑๓ วันโดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ ไม่จ่ายค่าจ้าง
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๑๓ วันโดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทุกคน
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๑๓ วันโดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ นายจ้างจะจ่ายค่าจ้างหรือไม่ก็ได้
๘. ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างที่ทำงานครบ ๑ ปีหยุดพักผ่อนประจำปีปีละกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่
- ปีละไม่น้อยกว่า ๖ วัน ไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๖ วัน จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายเดือน
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๖ วัน จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายวัน รายชั่วโมง และตามผลงาน
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๖ วัน จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทุกคน
๙. กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดให้ลูกจ้างลาภิจได้ปีละกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่
- ปีละไม่น้อยกว่า ๖ วัน จ่ายค่าจ้าง
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๖ วัน ไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง
  - ปีละไม่น้อยกว่า ๖ วัน จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายเดือน
  - เป็นไปตามข้อบังคับของนายจ้างกำหนด

๑๐. การลาป่วยลูกจ้างสามารถลาป่วยได้ปีละกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่
- ลาได้ปีละ ๓๐ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ทุกครั้งนายจ้างจึงจะจ่ายค่าจ้างให้
  - ลาได้ตามที่ป่วยจริง จ่ายค่าจ้างไม่เกิน ๓๐ วัน ลาป่วย ๓ วันขึ้นไปนายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ก็ได้
  - ลาได้ตามที่ป่วยจริง จ่ายค่าจ้างไม่เกิน ๓๐ วัน แต่ต้องมีใบรับรองแพทย์แสดงทุกครั้งไม่ว่าจะลาวันก็ตาม
  - ลาได้ปีละ ๓๐ วัน โดยได้รับค่าจ้าง ลาป่วย ๓ วันขึ้นไปนายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ก็ได้
๑๑. ข้อใดถูกต้องที่สุด
- ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน
  - ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๔๕ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน
  - ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๙๐ วัน
  - ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน
๑๒. กฎหมายคุ้มครองแรงงานห้ามลูกจ้างหญิงทำงานใดบ้าง
- งานผลิตหรือขนส่งวัตถุไวไฟเว้นแต่สภาพการทำงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายของลูกจ้าง
  - งานที่ต้องทำบนนั่งร้านสูงกว่าพื้นดินสิบเมตรขึ้นไป
  - งานเหมืองแร่หรืองานก่อสร้างที่ต้องทำได้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ ในอุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา เว้นแต่สภาพไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายของลูกจ้าง
  - ถูกทุกข้อ
๑๓. ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำงานในระหว่างเวลา
- ๒๐.๐๐ น. ถึง ๐๕.๐๐ น.
  - ๒๑.๐๐ น. ถึง ๐๔.๐๐ น.
  - ๒๒.๐๐ น. ถึง ๐๕.๐๐ น.
  - ๒๒.๐๐ น. ถึง ๐๖.๐๐ น.
๑๔. ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำงาน
- งานยก แบก หาม หาบ ทูน หรือเข็นของหนักเกินสิบห้ากิโลกรัม
  - งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
  - งานที่ทำในเรือ งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
  - ถูกทุกข้อ

๑๕. แรงงานเด็กคือการทำงานลูกจ้างที่มีอายุเท่าใด

- ก. ๑๓ ปี ไม่เกิน ๑๕ ปี
- ข. ๑๔ ปี ไม่เกิน ๑๖ ปี
- ค. ๑๕ ปี ไม่เกิน ๑๘ ปี
- ง. ๑๖ ปี ไม่เกิน ๑๘ ปี

๑๖. ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดนายจ้างต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในอัตราเท่าไร

- ก. ไม่น้อยกว่า ๑ เท่าของอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรายวัน
- ข. ไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรายเดือน
- ค. ไม่น้อยกว่า ๑.๕ เท่าของอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรายวัน
- ง. ไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรายวัน

๑๗. นายจ้างที่มีลูกจ้างที่คนขึ้นไปต้องจัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

- ก. ๑๐ คนขึ้นไป
- ข. ๑๕ คนขึ้นไป
- ค. ๒๐ คนขึ้นไป
- ง. ๒๕ คนขึ้นไป

๑๘. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยกี่รายการ

- ก. ๗ รายการ
- ข. ๘ รายการ
- ค. ๙ รายการ
- ง. ๑๐ รายการ

๑๙. ข้อใดถูกต้อง

- ก. ข้อบังคับต้องจัดทำเป็นภาษาไทย
- ข. ต้องประกาศภายใน ๑๕ วัน ในที่เปิดเผย ที่ทำงานของลูกจ้าง
- ค. ต้องส่งสำเนาให้เจ้าหน้าที่ภายใน ๗ วัน
- ง. ถูกทุกข้อ

๒๐. บริษัท ก. จ้าง ข. ทำงานเป็นลูกจ้างทำหน้าที่พนักงานทั่วไป ได้รับค่าจ้างในอัตราสุดท้ายวันละ ๑๕๗ บาท และได้ทำงานมาแล้ว ๗ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน บริษัท ก. เลิกจ้าง ข. เนื่องจากประสบปัญหาขาดทุน บริษัท ก. ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ ข. เป็นเงินเท่าใด

- ก. ๑๔,๑๓๐ บาท
- ข. ๒๘,๒๖๐ บาท
- ค. ๓๗,๖๘๐ บาท
- ง. ๔๗,๑๐๐ บาท

## กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ๒๐ ข้อ

๑. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เมื่อใด
  - ก. ๒๕ มีนาคม ๒๕๑๘
  - ข. ๒๕ เมษายน ๒๕๑๘
  - ค. ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๑๘
  - ง. ๒๕ มิถุนายน ๒๕๑๘
  
๒. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ ไม่ใช้บังคับแก่สถานประกอบกิจการใด
  - ก. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
  - ข. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
  - ค. ธนาคารแห่งประเทศไทย
  - ง. ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
  
๓. ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ “การปิดงาน” หมายความว่า
  - ก. การที่นายจ้างปฏิเสธ ไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวเนื่องจากไม่พอใจการทำงาน
  - ข. การที่นายจ้างปฏิเสธ ไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวเนื่องจากข้อพิพาทแรงงาน
  - ค. การที่นายจ้างปฏิเสธ ไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวเนื่องจากจัดตั้งสหภาพแรงงาน
  - ง. การที่นายจ้างปฏิเสธ ไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวเนื่องจากแจ้งข้อเรียกร้อง
  
๔. ข้อใดไม่ใช่คุณสมบัติของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
  - ก. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานในกรณีที่นายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป
  - ข. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต้องทำเป็นหนังสือ
  - ค. การที่นายจ้างปรับค่าจ้างประจำปีให้กับลูกจ้างทุกปีเป็นประเพณีปฏิบัติ
  - ง. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลบังคับใช้ไม่เกินสามปีหากไม่มีการตกลงกันใหม่ให้ใช้ปีต่อปี
  
๕. การแจ้งข้อเรียกร้องจะต้องแจ้งเมื่อใด
  - ก. แจ้งเมื่อต้องการเปลี่ยนแปลงแก้ไขสภาพการจ้าง
  - ข. แจ้งเมื่อต้องการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
  - ค. ถ้ามีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมอยู่แล้วต้องแจ้งก่อนข้อตกลงเดิมหมดอายุไม่เกิน ๖๐ วัน
  - ง. ถูกทุกข้อ



๖. การแจ้งข้อเรียกร้องในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้องนายจ้างแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาได้ไม่เกินกี่คน
- ๒ คน
  - ๕ คน
  - ๗ คน
  - ๘ คน
๗. กรณีนายจ้างเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้องต้องแต่งตั้งใครเป็นผู้แทนในการเจรจา
- กรรมการสมาคมนายจ้าง
  - ลูกจ้างของนายจ้างผู้แจ้งข้อเรียกร้อง
  - กรรมการผู้ถือหุ้นของนายจ้าง
  - ถูกทุกข้อ
๘. ในกรณีลูกจ้างเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้องลูกจ้างสามารถแต่งตั้งที่ปรึกษาได้กี่คน และที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติอย่างไร
- แต่งตั้งที่ปรึกษาได้ไม่เกิน ๒ คน และที่ปรึกษาต้องได้รับการจดทะเบียนต่ออธิบดีฯ
  - แต่งตั้งที่ปรึกษาได้ไม่เกิน ๓ คน และที่ปรึกษาต้องได้รับการจดทะเบียนต่ออธิบดีฯ
  - แต่งตั้งที่ปรึกษาได้ไม่เกิน ๔ คน และที่ปรึกษาต้องได้รับการจดทะเบียนต่ออธิบดีฯ
  - แต่งตั้งที่ปรึกษาได้ไม่เกิน ๕ คน และที่ปรึกษาต้องได้รับการจดทะเบียนต่ออธิบดีฯ
๙. เมื่อมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจาหรือเจรจาไกล่เกลี่ยและสามารถตกลงกันได้ใครเป็นผู้นำข้อตกลงไปจดทะเบียนและจดทะเบียนต่อใคร
- ลูกจ้างเป็นผู้นำข้อตกลงไปจดทะเบียนต่ออธิบดีฯ
  - ที่ปรึกษาเป็นผู้นำข้อตกลงไปจดทะเบียนต่อข้าราชการระดับ ๔ สำนักงานสวัสดิการฯ
  - นายจ้างเป็นผู้นำข้อตกลงไปจดทะเบียนต่ออธิบดีฯ
  - สหภาพแรงงานเป็นผู้นำข้อตกลงไปจดทะเบียนต่ออธิบดีฯ
๑๐. ในกรณีลูกจ้างแจ้งข้อเรียกร้องและไม่มีการเจรจากันภายใน ๓ วันหรือเจรจาแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ผู้ใดเป็นผู้มีหน้าที่ต้องทำแจ้งข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและต้องแจ้งภายในระยะเวลาเท่าใด
- นายจ้างเป็นผู้แจ้งข้อพิพาทแรงงานภายใน ๒๔ ชั่วโมง
  - สมาคมนายจ้างเป็นผู้แจ้งข้อพิพาทแรงงานภายใน ๑๒ ชั่วโมง
  - ลูกจ้างเป็นผู้แจ้งข้อพิพาทแรงงานภายใน ๒๔ ชั่วโมง
  - ที่ปรึกษาลูกจ้างเป็นผู้แจ้งข้อพิพาทแรงงานภายใน ๒๔ ชั่วโมง

๑๑. เมื่อลูกจ้างของบริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด ซึ่งประกอบกิจการผลิตหรือกลั่นน้ำมัน เชื้อเพลิง ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ การเจรจาและการเจรจาไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานก็ยังไม่สามารถตกลงกันได้จะต้องทำอย่างไรต่อไป

- ก. พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานส่งข้อพิพาทแรงงานให้รัฐมนตรีวินิจฉัย
- ข. พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานส่งข้อพิพาทแรงงานให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัย
- ค. ลูกจ้างทำการนัดหยุดงาน
- ง. นายจ้างทำการปิดงาน

๑๒. การที่นายจ้างจะปิดงานหรือลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานจะนัดหยุดงานได้ต้องมีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้นแล้วและต้องดำเนินการตามกฎหมายอย่างไร

- ก. นายจ้างจะปิดงานต้องแจ้งเป็นหนังสือต่ออีกฝ่ายหนึ่งและแจ้งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานไม่น้อยกว่า ๑๔ ชั่วโมง
- ข. ลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานจะนัดหยุดงานต้องแจ้งเป็นหนังสือต่ออีกฝ่ายหนึ่งและแจ้งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง
- ค. นายจ้างจะปิดงานต้องแจ้งเป็นหนังสือต่ออีกฝ่ายหนึ่งและแจ้งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง
- ง. ลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานจะนัดหยุดงานต้องแจ้งเป็นหนังสือต่ออีกฝ่ายหนึ่งและแจ้งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง

๑๓. บุคคลใดที่มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างซึ่งนัดหยุดงานกลับเข้าทำงานหากเห็นว่าการนัดหยุดงานนั้นอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจ ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน หรืออาจเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ หรืออาจขัดต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

- ก. นายกรัฐมนตรี
- ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ง. ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๔. บุคคลใดเป็นผู้แต่งตั้งประธานและกรรมการ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

- ก. นายกรัฐมนตรี
- ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ง. ปลัดกระทรวงแรงงาน



๑๕. การแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการลูกจ้างได้ต้องมีนายจ้างที่มีคุณสมบัติอย่างไร
- นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป
  - นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๕๐ คนขึ้นไป
  - นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๕๐ คนขึ้นไป
  - นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐๐ คนขึ้นไป
๑๖. นายจ้างที่มีลูกจ้าง ๑,๕๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๒,๕๐๐ คน สามารถจัดให้มีคณะกรรมการลูกจ้างได้กี่คน
- ๙ คน
  - ๑๑ คน
  - ๑๓ คน
  - ๑๕ คน
๑๗. นายจ้างต้องจัดประชุมกับคณะกรรมการลูกจ้างอย่างไร
- ๑ เดือนต่อหนึ่งครั้ง
  - ๒ เดือนต่อหนึ่งครั้ง
  - ๓ เดือนต่อหนึ่งครั้ง
  - ๔ เดือนต่อหนึ่งครั้ง
๑๘. นายจ้างจะเลิกจ้าง สดค่าจ้าง ลงโทษ กรรมการลูกจ้าง ต้องได้รับอนุญาตจากบุคคลใด
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
  - คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
  - ปลัดกระทรวงแรงงาน
  - ศาลแรงงาน
๑๙. การก่อตั้งสหภาพแรงงานต้องมีลูกจ้างของนายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกันหรือลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันกี่คนขึ้นไปจึงจะก่อตั้งสหภาพแรงงานได้
- ๗ คนขึ้นไป
  - ๑๐ คนขึ้นไป
  - ๒๐ คนขึ้นไป
  - ๒๕ คนขึ้นไป
๒๐. ใครเป็นผู้จัดตั้งสภาองค์การลูกจ้าง
- สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง
  - สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง
  - สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง
  - สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๐ แห่ง

กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 90 ข้อ

๑. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เป็นกฎหมายใด
  - ก. ประกาศกระทรวงมหาดไทย
  - ข. กฎกระทรวง
  - ค. ประกาศกระทรวงแรงงาน
  - ง. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
  
๒. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรข้อใดถูกต้อง
  - ก. นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่แว่นตา หมวก ถุงมือ หน้ากาก เครื่องป้องกันเสียงฯ ให้ครบถ้วนทุกครั้งในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร
  - ข. นายจ้างต้องห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งมีผมยาว และใส่เครื่องประดับทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร
  - ค. เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้า ต้องมีสายดินตามมาตรฐานของสำนักพลังงานแห่งชาติตามความเหมาะสม
  - ง. มิให้ลูกจ้างซึ่งมีผมยาวเกินสมควร และมีได้รวบหรือสวมใส่เครื่องประดับที่อาจเกี่ยวโยงได้ทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร
  
๓. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรนายจ้างต้องจัดให้มีทางเดินเข้า ออก จากที่ปฏิบัติงานกับเครื่องจักร มีความกว้างไม่น้อยกว่าเท่าใด
  - ก. ๘๐ เซนติเมตร
  - ข. ๑๐๐ เซนติเมตร
  - ค. ๑๑๐ เซนติเมตร
  - ง. ๑๒๐ เซนติเมตร
  
๔. นายจ้างที่มีสารเคมีอันตรายต้องแจ้งรายละเอียดต่ออธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายภายในกี่วันนับแต่มีสารเคมีอันตรายไว้ในครอบครอง
  - ก. ๕ วัน
  - ข. ๗ วัน
  - ค. ๑๐ วัน
  - ง. ๑๕ วัน



๕. กฎกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดไว้ว่า “งานหนัก” หมายถึงงานอย่างไร
- งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายเกิน ๓๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง
  - งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายเกิน ๔๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง
  - งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายเกิน ๕๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง
  - งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอาหารในร่างกายเกิน ๖๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง
๖. นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะงานปานกลางต้องมีมาตรฐานระดับความร้อนไม่เกินกี่องศาเซลเซียส
- ๒๘ องศาเซลเซียส
  - ๓๐ องศาเซลเซียส
  - ๓๒ องศาเซลเซียส
  - ๓๔ องศาเซลเซียส
๗. นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานวันละไม่เกิน ๘ ชั่วโมงนายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานไม่เกิน
- ๘๒ เดซิเบลเอ
  - ๘๑ เดซิเบลเอ
  - ๘๐ เดซิเบลเอ
  - ๘๗ เดซิเบลเอ
๘. นายจ้างที่ประกอบกิจการโรงแรม ห้างสรรพสินค้ามีลูกจ้างกี่คนจึงต้องแต่งตั้งลูกจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน
- ๒ คน
  - ๒๐ คน
  - ๕๐ คน
  - ๑๐๐ คน



๘. นายจ้างที่ประกอบกิจการผลิต ประกอบ ก่อสร้าง ซ่อม ต่อเรือ การขนส่ง มีลูกจ้างกี่คนจึงจะต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ
- ก. ๑ คนขึ้นไป
  - ข. ๒๐ คนขึ้นไป
  - ค. ๕๐ คนขึ้นไป
  - ง. ๑๐๐ คนขึ้นไป
๑๐. นายจ้างที่มีลูกจ้างจำนวน ๕๘๐ คน จะต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเท่าใด
- ก. ไม่น้อยกว่า ๕ คน
  - ข. ไม่น้อยกว่า ๗ คน
  - ค. ไม่น้อยกว่า ๙ คน
  - ง. ไม่น้อยกว่า ๑๑ คน

นายประสิทธิ์ ปาดังคะโร

