

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
คณะวิศวกรรมศาสตร์

การสอบปลายภาค : ประจำปีการศึกษาที่ 2

ปีการศึกษา : 2551

วันที่ : 24 ธันวาคม 2551

เวลา : 13.30-16.30 น.

วิชา : 225-457 Industrial Laws

ห้องสอบ : R300

คำสั่ง

1. ข้อสอบมี 100 ข้อ จำนวน 24 หน้า แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 20 ข้อ ทำในตัวข้อสอบ

กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 20 ข้อ

กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 20 ข้อ

ส่วนที่ 2 กฎหมายเกี่ยวกับการประกันภัย 20 ข้อ ทำในตัวข้อสอบ

ส่วนที่ 3 กฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน 20 ข้อ ทำในกระดาษคำตอบ

2. เลือกคำตอบที่ถูกต้องเพียงคำตอบเดียว

3. ไม่อนุญาตให้นำเอกสารใด ๆ เข้าห้องสอบ

4. ห้ามนำข้อสอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด

ทุจริตในการสอบ โทษขั้นต่ำปรับตกในรายวิชานั้น และพักการเรียน 1 ภาคการศึกษา

**ข้อสอบวิชา ๒๒๕-๔๕๖**

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๒๐ ข้อ

๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับแก่ผู้ใดบ้าง
  - ก. โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะครูและครูใหญ่
  - ข. สถานประกอบกิจการของเอกชนที่มีการจ้างลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป
  - ค. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
  - ง. การจ้างแรงงานที่มีลักษณะการจ้างเป็นจ้างทำของ
๒. ในการจ้างงานในงานประมงทะเลกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดเวลาทำงานของลูกจ้างไว้เป็นอย่างไร
  - ก. ทำงานวันละไม่เกิน ๘ ชั่วโมง และไม่เกินสัปดาห์ละ ๔๘ ชั่วโมง
  - ข. ทำงานวันละไม่เกิน ๗ ชั่วโมง และไม่เกินสัปดาห์ละ ๔๒ ชั่วโมง
  - ค. ทำงานวันละไม่เกิน ๕ ชั่วโมง และไม่เกินสัปดาห์ละ ๕๔ ชั่วโมง
  - ง. แล้วแต่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน
๓. ในการทำงานหนึ่งวันตามเวลาทำงานปกติ นายจ้างต้องกำหนดให้มีเวลาพักอย่างน้อยกี่ชั่วโมง
  - ก. แล้วแต่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน
  - ข. ๑ ชั่วโมง
  - ค. ๒ ชั่วโมง
  - ง. ๓ ชั่วโมง
๔. หลักประกันการทำงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอะไรบ้าง
  - ก. เงินสด ที่ดิน สมุดบัญชีเงินฝาก
  - ข. ททรัพย์สิน เงินสด โฉนดที่ดิน
  - ค. บุคคล เงินสด โฉนดที่ดิน
  - ง. เงินสด ททรัพย์สิน บุคคล
๕. งานใดบ้างที่กฎหมายกำหนดให้นายจ้างสามารถเรียกหลักประกันการทำงานจากลูกจ้างได้
  - ก. พนักงานเก็บหรือจ่ายเงิน งานควบคุมหรือรับผิดชอบเพชรพลอย งานควบคุมหรือรับผิดชอบต่อยานพาหนะ
  - ข. งานสมุหบัญชี งานควบคุมหรือรับผิดชอบต่อยานพาหนะ งานช่างซ่อมบำรุง
  - ค. งานติดตามหรือเร่งรัดหนี้สิน งานพนักงานเก็บหรือจ่ายเงิน งานธุรการ
  - ง. งานรับผิดชอบต่อคลังสินค้า งานช่างซ่อมบำรุง งานติดต่อประสานงานธุรการ

๖. นายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานในงานที่กฎหมายให้เรียกหรือรับจากลูกจ้างได้เป็นจำนวนเท่าใดหรือ
- ๔๐ เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันเฉลี่ย
  - ๕๐ เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันเฉลี่ย
  - ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันเฉลี่ย
  - ๗๐ เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันเฉลี่ย
๗. หากนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันที่เป็นเงินสดจากลูกจ้าง นายจ้างต้องทำอย่างไร
- เก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง
  - เก็บไว้ ณ สำนักงานของนายจ้าง
  - เก็บไว้โดยฝากธนาคารหรือสถาบันการเงิน โดยจัดให้มีบัญชีเงินฝากของลูกจ้าง
  - ฝากไว้กับพนักงานตรวจแรงงาน
๘. ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดอะไรบ้าง
- วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดเพื่อทำหมัน
  - วันหยุดตามประเพณี วันหยุดเพื่อทำหมัน วันหยุดเพื่อฝึกอบรม
  - วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดเพื่อรับราชการทหาร
  - วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี
๙. การลาป่วยลูกจ้างสามารถลาป่วยได้ปีละกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่
- ลาได้ปีละ ๓๐ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ทุกครั้งนายจ้างจึงจะจ่ายค่าจ้างให้
  - ลาได้ตามที่ป่วยจริง จ่ายค่าจ้างไม่เกิน ๓๐ วัน ลาป่วย ๓ วันขึ้นไปนายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ก็ได้
  - ลาได้ตามที่ป่วยจริง จ่ายค่าจ้างไม่เกิน ๓๐ วัน แต่ต้องมีใบรับรองแพทย์แสดงทุกครั้งไม่ว่าจะลากี่วันก็ตาม
  - ลาได้ปีละ ๓๐ วัน โดยได้รับค่าจ้าง ลาป่วย ๓ วันขึ้นไปนายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ก็ได้
๑๐. ข้อใดถูกต้องที่สุด
- ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน
  - ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๔๕ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน
  - ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๙๐ วัน
  - ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน



๑๑. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างหญิงทำงานในข้อใด
- ก. งานที่ทำในเรือ
  - ข. งานที่ต้องทำกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
  - ค. งานที่ต้องทำบนนั่งร้านสูงกว่าพื้นดินสิบเมตรขึ้นไป
  - ง. งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
๑๒. ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำงานในระหว่างเวลา
- ก. ๒๐.๐๐ น. ถึง ๐๕.๐๐ น.
  - ข. ๒๑.๐๐ น. ถึง ๐๔.๐๐ น.
  - ค. ๒๒.๐๐ น. ถึง ๐๕.๐๐ น.
  - ง. ๒๒.๐๐ น. ถึง ๐๖.๐๐ น.
๑๓. ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำงาน
- ก. งานยก แบก หาม หาบ ทูน หรือเข็นของหนักเกินสิบห้ากิโลกรัม
  - ข. งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
  - ค. งานที่ทำในเรือ งานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
  - ง. ถูกทุกข้อ
๑๔. แรงงานเด็กคือการจ้างลูกจ้างที่มีอายุเท่าใด
- ก. ๑๓ ปี ไม่เกิน ๑๕ ปี
  - ข. ๑๔ ปี ไม่เกิน ๑๖ ปี
  - ค. ๑๕ ปี ไม่เกิน ๑๘ ปี
  - ง. ๑๖ ปี ไม่เกิน ๑๘ ปี
๑๕. ในกรณีที่ให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันหยุดนายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในอัตราเท่าไร
- ก. ๑.๕ เท่าต่อชั่วโมง
  - ข. ๒ เท่าต่อชั่วโมง
  - ค. ๒.๕ เท่าต่อชั่วโมง
  - ง. ๓ เท่าต่อชั่วโมง
๑๖. นายจ้างที่มีลูกจ้างกี่คนที่กฎหมายกำหนดให้จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ก. ๑๐ คนขึ้นไป
  - ข. ๒๐ คนขึ้นไป
  - ค. ๓๐ คนขึ้นไป
  - ง. ๕๐ คนขึ้นไป

๑๗. ข้อใดถูกต้อง

- ก. ข้อบังคับต้องจัดทำเป็นภาษาไทย
- ข. ต้องประกาศภายใน ๑๕ วัน ในที่เปิดเผย ที่ทำงานของลูกจ้าง
- ค. ต้องส่งสำเนาให้เจ้าหน้าที่ภายใน ๗ วัน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๘. บริษัท ก. จ้าง ข. ทำงานเป็นลูกจ้างทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้รับค่าจ้างในอัตราสุดท้ายเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท และได้ทำงานมาแล้ว ๔ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน บริษัท ก. เลิกจ้าง ข. เนื่องจากประสบปัญหาขาดทุน บริษัท ก. ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ ข. เป็นเงินเท่าใด

- ก. ๕๐,๐๐๐ บาท
- ข. ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- ค. ๑๕๐,๐๐๐ บาท
- ง. ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๑๙. คณะกรรมการค่าจ้าง มีใครเป็นประธานและประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้างกี่คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างกี่คน

- ก. ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๓ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๓ คน
- ข. ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน
- ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๓ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๓ คน
- ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน

๒๐. คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน มีใครเป็นประธานและประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้างกี่คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างกี่คน

- ก. ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๓ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๓ คน
- ข. ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน
- ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๓ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๓ คน
- ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน

**กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ๒๐ ข้อ**

๑. ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ “การนัดหยุดงาน” หมายความว่า
  - ก. การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานเนื่องจากไม่พอใจการจัดสวัสดิการ
  - ข. การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวเนื่องจากข้อพิพาทแรงงาน
  - ค. การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวเนื่องจากไม่พอใจสภาพการทำงาน
  - ง. การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวเนื่องจากไม่พอใจผู้บริหารกิจการ
  
๒. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลบังคับใช้สูงสุดกี่ปี
  - ก. ๓ ปี
  - ข. ๔ ปี
  - ค. ๕ ปี
  - ง. ๖ ปี
  
๓. การแจ้งข้อเรียกร้องฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องตั้งผู้แทนในการเจรจาได้ไม่เกินกี่คน
  - ก. ๕ คน
  - ข. ๖ คน
  - ค. ๗ คน
  - ง. ๘ คน
  
๔. กรณีลูกจ้างเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้อง ข้อเรียกร้องนั้นต้องมี
  - ก. รายชื่อลูกจ้างไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของลูกจ้างทั้งหมด
  - ข. รายมือชื่อลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างทั้งหมด
  - ค. รายชื่อและลายมือชื่อของลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างทั้งหมด
  - ง. รายชื่อและลายมือชื่อของลูกจ้างไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของลูกจ้างทั้งหมด
  
๕. เมื่อมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจาหรือเจรจาใกล้เกลี้ยแล้วทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ นายจ้างมีหน้าที่ต้องทำอะไร
  - ก. ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ และลงลายมือชื่อผู้แทนทั้งสองฝ่าย
  - ข. ปิดประกาศอย่างน้อย ๓๐ วัน
  - ค. นำข้อตกลงไปจดทะเบียน
  - ง. ถูกทุกข้อ

๖. เมื่อมีการแจ้งข้อเรียกร้องและไม่มีการเจรจากันภายใน ๓ วัน หรือมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องต้องแจ้งข้อพิพาทแรงงานให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการเช่นใด
- ก. พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยภายใน ๒๔ ชั่วโมง
  - ข. พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยภายใน ๓ วัน
  - ค. พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยภายใน ๕ วัน
  - ง. พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยภายใน ๗ วัน
๗. หากมีการประสงค์จะปิดงานหรือนัดหยุดงาน จะต้องดำเนินการเช่นใด
- ก. แจ้งฝ่ายหนึ่งไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง
  - ข. แจ้งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง
  - ค. แจ้งเป็นหนังสือต่ออีกฝ่ายและต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง
  - ง. ผิดทุกข้อ
๘. คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ แต่งตั้งโดย
- ก. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
  - ข. นายทะเบียน
  - ค. ปลัดกระทรวงแรงงาน
  - ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๙. คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ อยู่ในตำแหน่งคราวละกี่ปี
- ก. ๑ ปี
  - ข. ๒ ปี
  - ค. ๓ ปี
  - ง. ๔ ปี
๑๐. คณะกรรมการลูกจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ มีที่มาโดย
- ก. นายจ้างแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งโดยสมาคมนายจ้าง
  - ข. ลูกจ้างเลือกตั้ง และนายจ้างแต่งตั้ง
  - ค. นายจ้างจัดให้มีการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งโดยสหภาพแรงงาน
  - ง. สหภาพแรงงานจัดให้มีการเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งโดยนายจ้าง



๑๑. คณะกรรมการลูกจ้างอยู่ในตำแหน่งคราวละกี่ปี

- ก. ๓ ปี
- ข. ๔ ปี
- ค. ๕ ปี
- ง. ๖ ปี

๑๒. ข้อใดไม่ใช่หน้าที่คณะกรรมการลูกจ้าง

- ก. ประชุมร่วมกับนายจ้างเพื่อหารือเรื่องการจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง
- ข. แจ้งข้อเรียกร้องเพื่อขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง
- ค. ปกี่ยวหาหรือเพื่อกำหนดข้อบังคับอันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง
- ง. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

๑๓. สมาคมนายจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ จัดตั้งขึ้นโดย

- ก. นายจ้างที่มีสถานประกอบการตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป
- ข. นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป
- ค. นายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป
- ง. นายจ้างที่ประกอบกิจการใดก็ได้ ตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป

๑๔. สมาคมนายจ้างมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งขึ้นเพื่อการใด

- ก. เพื่อระงับข้อพิพาทแรงงานให้กับสมาชิก
- ข. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและระหว่างนายจ้างด้วยกัน
- ค. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๕. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ กำหนดให้ลูกจ้างที่จัดตั้งสหภาพแรงงาน ต้อง

- ก. เป็นลูกจ้างของนายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกัน ตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปเป็นผู้ก่อการ
- ข. เป็นลูกจ้างของนายจ้างที่มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปผู้ก่อการ
- ค. เป็นลูกจ้างของนายจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปที่มีสถานประกอบการเป็นผู้ก่อการ
- ง. เป็นลูกจ้างของนายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไปเป็นผู้ก่อการ



๑๖. การจัดตั้งสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ ต้องมีการดำเนินการดำเนินการอย่างไร

- ก. ต้องจัดให้มีข้อบังคับ และจดทะเบียนต่อนายทะเบียน
- ข. ต้องมีกรรมการ และจดทะเบียนต่อนายทะเบียน
- ค. ต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับจดทะเบียน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๗. สหพันธ์นายจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ ผู้ที่จัดตั้งขึ้นได้คือใคร

- ก. สมาคมนายจ้างตั้งแต่ ๒ สมาคมขึ้นไปประกอบกิจการประเภทเดียวกัน
- ข. สมาคมนายจ้างตั้งแต่ ๓ สมาคมขึ้นไปประกอบกิจการประเภทเดียวกัน
- ค. สมาคมนายจ้างตั้งแต่ ๒ สมาคมขึ้นไปที่มีสถานประกอบกิจการ
- ง. สมาคมนายจ้างตั้งแต่ ๓ สมาคมขึ้นไปที่มีสถานประกอบกิจการ

๑๘. ผู้ที่จะดำเนินการก่อตั้งสหพันธ์แรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ ต้องมีคุณสมบัติอย่างไร

- ก. เป็นลูกจ้างของนายจ้างที่ประกอบกิจการ ๒ กิจการขึ้นไป
- ข. เป็นสหภาพแรงงานตั้งแต่ ๒ สหภาพแรงงานขึ้นไป
- ค. เป็นสหภาพแรงงานที่มีนายจ้างประกอบกิจการตั้งแต่ ๒ กิจการขึ้นไป
- ง. ผิดทุกข้อ

๑๙. การจัดตั้งสภาองค์การนายจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ ต้องมีองค์ประกอบใด

- ก. สมาคมนายจ้างไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง
- ข. สมาคมนายจ้างไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง
- ค. สมาคมนายจ้างไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง
- ง. สมาคมนายจ้างไม่น้อยกว่า ๒๕ แห่ง

๒๐. การจัดตั้งสภาองค์การนายจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ ต้องมีองค์ประกอบใด

- ก. สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง
- ข. สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง
- ค. สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง
- ง. สหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๒๕ แห่ง

### กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

๑. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร กำหนดให้นายจ้างดูแลการแต่งกายของลูกจ้างที่ทำงานกับเครื่องจักรไว้อย่างไร
  - ก. แต่งกายตามสมัขนิยมแต่เรียบร้อย
  - ข. แต่งกายตามระเบียบของนายจ้าง
  - ค. แต่งกายเรียบร้อย รัดกุม ไม่ขาดรุ่งริ่ง
  - ง. แต่งกายตามความสะดวก ตามความถนัดของลูกจ้าง
  
๒. เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้า นายจ้างต้องดำเนินการอย่างไร
  - ก. เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้า ต้องติดตั้งสายล่อฟ้าป้องกันฟ้าผ่า
  - ข. เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้าป้อนหรือตัดวัตถุที่ใช้มือป้อน ต้องเป็นไปตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนด
  - ค. เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้า ต้องมีสายดินตามมาตรฐานของสำนักพลังงานแห่งชาติทุกเครื่อง
  - ง. เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้า ต้องติดตั้งโดยวิศวกรไฟฟ้าเท่านั้น
  
๓. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรนายจ้างต้องจัดให้มีทางเดินเข้า ออก จากที่ปฏิบัติงานกับเครื่องจักร มีความกว้างไม่น้อยกว่าเท่าใด
  - ก. ๘๐ เซนติเมตร
  - ข. ๑๐๐ เซนติเมตร
  - ค. ๑๑๐ เซนติเมตร
  - ง. ๑๒๐ เซนติเมตร
  
๔. กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ข้อใดถูกต้อง
  - ก. สารเคมีอันตรายตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย มี ๑,๖๘๐ ชนิด
  - ข. จัดทำรายงานความปลอดภัยและประเมินการก่อให้เกิดอันตรายอย่างน้อย ๖ เดือนต่อหนึ่งครั้ง
  - ค. ตรวจวัดปริมาณความเข้มข้นบริเวณสถานที่ทำงานและเก็บเป็นประจำอย่างน้อย ๖ เดือนต่อหนึ่งครั้ง และรายงานผลภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ตรวจวัด
  - ง. ถูกทุกข้อ

๕. ข้อใดถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับหม้อน้ำ
- นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับหม้อน้ำ
  - นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำมีคุณสมบัติเป็นวิศวกรเครื่องกลทำหน้าที่ดูแลหม้อน้ำเป็นประจำ
  - นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำ จบการศึกษา ปวส.ทุกสาขา และผ่านการทดสอบจากทางราชการหรือสถาบันอื่นที่ได้รับการรับรอง
  - นายจ้างต้องจัดให้มีผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำ จบการศึกษา ปวส.ช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน หรือผ่านการทดสอบจากทางราชการหรือสถาบันอื่นที่ได้รับการรับรอง
๖. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง นายจ้างต้องจัดให้มีช่องทางผ่านสู่ทางออกซึ่งมีความกว้างไม่น้อยกว่าเท่าใด
- ๑ เมตร
  - ๑.๑๐ เมตร
  - ๑.๒๐ เมตร
  - ๑.๓๐ เมตร
๗. การติดตั้งเครื่องดับเพลิงหนักไม่เกิน ๒๐ กิโลกรัม ต้องติดตั้งอย่างไร
- ติดตั้งสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๑ เมตร แต่ไม่เกิน ๑.๑๐ เมตร
  - ติดตั้งสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๑ เมตร แต่ไม่เกิน ๑.๒๐ เมตร
  - ติดตั้งสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๑ เมตร แต่ไม่เกิน ๑.๓๐ เมตร
  - ติดตั้งสูงจากพื้นไม่น้อยกว่า ๑ เมตร แต่ไม่เกิน ๑.๔๐ เมตร
๘. กฎกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานในการบริการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดความหมายของคำว่า “บรรยากาศอันตราย” ไว้ว่ามีสถานะอย่างไร
- มีออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ ๑๖.๕ หรือมากกว่าร้อยละ ๒๐.๕
  - มีออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ ๑๗.๕ หรือมากกว่าร้อยละ ๒๑.๕
  - มีออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ ๑๘.๕ หรือมากกว่าร้อยละ ๒๒.๕
  - มีออกซิเจนต่ำกว่าร้อยละ ๑๙.๕ หรือมากกว่าร้อยละ ๒๓.๕

๙. นายจ้างที่มีสถานที่ทำงานที่อับอากาศต้องแต่งตั้งลูกจ้างที่มีความรู้ความสามารถและได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ เป็น
- ผู้จัดการ หัวหน้างาน
  - ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ
  - ผู้ช่วยเหลือ หัวหน้างาน
  - ผู้ควบคุม หัวหน้างาน
๑๐. กฎกระทรวงแรงงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสภาพและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้ลูกจ้างที่ทำงานใน “งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง” นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสอบสภาพ คืองานที่ลูกจ้างทำเกี่ยวกับอะไรบ้าง
- เครื่องจักร
  - หม้อน้ำ
  - สารเคมีอันตราย
  - ก่อสร้าง
๑๑. เมื่อนายจ้างดำเนินการจัดตรวจสอบสภาพให้แก่ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง และผลการตรวจผิดปกติ นายจ้างต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบภายในกี่วัน
- ๑ วัน
  - ๕ วัน
  - ๗ วัน
  - ๙ วัน
๑๒. กฎกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดไว้ว่า “งานหนัก” หมายถึงงานอย่างไร
- งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอากาศในร่างกายเกิน ๓๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง
  - งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอากาศในร่างกายเกิน ๔๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง
  - งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอากาศในร่างกายเกิน ๕๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง
  - งานที่ใช้แรงมาก หรือใช้กำลังที่ทำให้เกิดการเผาผลาญอากาศในร่างกายเกิน ๖๕๐ กิโลแคลอรีต่อชั่วโมง

๑๓. นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะงานหนักต้องมีมาตรฐานระดับความร้อนไม่เกินกี่องศาเซลเซียส
- ก. ๒๘ องศาเซลเซียส
  - ข. ๓๐ องศาเซลเซียส
  - ค. ๓๒ องศาเซลเซียส
  - ง. ๓๔ องศาเซลเซียส
๑๔. นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานวันละไม่เกิน ๘ ชั่วโมงนายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงานไม่เกิน
- ก. ๘๒ เดซิเบลเอ
  - ข. ๘๑ เดซิเบลเอ
  - ค. ๘๐ เดซิเบลเอ
  - ง. ๘๗ เดซิเบลเอ
๑๕. นายจ้างที่ประกอบกิจการก่อสร้างมีลูกจ้างกี่คนจึงต้องแต่งตั้งลูกจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน
- ก. ๒ คน
  - ข. ๒๐ คน
  - ค. ๕๐ คน
  - ง. ๑๐๐ คน
๑๖. นายจ้างที่ประกอบกิจการผลิต ประกอบ บรรจุ ก่อสร้าง การขนส่ง มีลูกจ้างกี่คนจึงต้องแต่งตั้งลูกจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง
- ก. ๒ คน ขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๒๐ คน
  - ข. ๒๐ คนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕๐ คน
  - ค. ๕๐ คนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐๐ คน
  - ง. ๑๐๐ คนขึ้นไป
๑๗. นายจ้างที่ประกอบกิจการท่าเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี มีลูกจ้างกี่คนจึงต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ
- ก. ๑ คนขึ้นไป
  - ข. ๒๐ คนขึ้นไป
  - ค. ๕๐ คนขึ้นไป
  - ง. ๑๐๐ คนขึ้นไป



๑๘. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ มีหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดกี่ข้อ
- ก. ๖ ข้อ
  - ข. ๘ ข้อ
  - ค. ๑๐ ข้อ
  - ง. ๑๒ ข้อ
๑๙. นายจ้างที่มีลูกจ้างจำนวน ๔๕๐ คน จะต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเท่าใด
- ก. ไม่น้อยกว่า ๕ คน
  - ข. ไม่น้อยกว่า ๗ คน
  - ค. ไม่น้อยกว่า ๘ คน
  - ง. ไม่น้อยกว่า ๑๑ คน
๒๐. หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ผู้ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานได้รับแต่งตั้งจากนายจ้าง และต้องเป็นหรือเคยดำรงตำแหน่งใดมาก่อน
- ก. ผู้จัดการแผนก
  - ข. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค
  - ค. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง
  - ง. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

นายประสิทธิ์ ปาดังคะโร

**ข้อสอบส่วนที่ 2**  
**เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียว**

.....

1. คำว่า “Principle of Indemnity” หมายถึง
- ก. หลักการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนตามที่เสียหายจริง
  - ข. หลักการมีส่วนได้เสียในเหตุที่เอาประกันภัย
  - ค. หลักการรับช่วงสิทธิ์
  - ง. หลักสาเหตุใกล้เคียง

2. การประกันภัยเป็นการบริหารการเสี่ยงภัยประเภท
- ก. การเสี่ยงภัยเอง (Retention of Risk)
  - ข. การหลีกเลี่ยงการเสี่ยงภัย (Avoidance)
  - ค. การลดการเสี่ยงภัย (Reduction)
  - ง. การโอนการเสี่ยงภัย (Transfer)

3. การประกันภัยใดเป็นการประกันภัยค่าจูน
- ก. การประกันภัยความรับผิดชอบบุคคลภายนอก
  - ข. การประกันอสังหาริมทรัพย์
  - ค. การประกันภัยความซื่อสัตย์
  - ง. การประกันชีวิต

4. ภัยใดต่อไปนี้ที่เกิดจากบุคคล (Human Perils)
- ก. ระเบิดจากแก๊สหุงต้มอาหาร
  - ข. การฉีกน้ำเพื่อดับไฟของพนักงานดับเพลิง
  - ค. การวางเพลิง
  - ง. ถูกทุกข้อ

5. ภัยใดต่อไปนี้ที่เกิดจากความเสียหายทางเศรษฐกิจ (Economic Perils หรือ Business Perils)

- ก. ภาวะค่าเงินบาทลอยตัว
- ข. ธุรกิจล้มละลาย
- ค. ภาวะเงินเฟ้อ
- ง. ถูกทุกข้อ

6. โดยทั่วไปสัญญาประกันภัยจะสมบูรณ์ตามกฎหมาย ผู้เอาประกันภัยจะต้องมีส่วนได้เสียในเหตุที่เอาประกันภัยในเวลาใด

- ก. ขณะยื่นขอเอาประกันภัย
- ข. ขณะทำสัญญาประกันภัย
- ค. ก่อนยื่นขอเอาประกันภัย
- ง. ก่อนที่มีการเสี่ยงภัย

7. ร้านขายผ้าแห่งหนึ่งถูกไฟไหม้ พนักงานดับเพลิงได้ทำการดับเพลิงเมื่อเพลิงสงบลงแล้ว ปรากฏว่ามีกองผ้าบางส่วนไม่ถูกไฟไหม้แต่ได้รับความเสียหายจากน้ำที่ใช้ในการดับเพลิง หากร้านขายผ้าแห่งนี้มีการทำประกันอัคคีภัยนอกจากทรัพย์สินที่ถูกไฟไหม้จะได้รับการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแล้ว อยากทราบว่า กองผ้าที่ได้รับความเสียหายจากน้ำนั้นจะได้รับการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัย หรือไม่

- ก. ไม่ชดใช้ เนื่องจากไม่คุ้มครองตามกรมธรรม์ประกันภัย หรือไม่
- ข. ไม่ชดใช้ เนื่องจากไม่ได้ซื้อความคุ้มครองถึงภัยเปียกน้ำ
- ค. ชดใช้ เนื่องจากเป็นความเสียหายสืบเนื่องจากไฟไหม้
- ง. ไม่มีข้อใดถูก

8. การทำประกันอัคคีภัยโดยวิธีใดต่อไปนี้เป็นการกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยตามราคาที่สร้างใหม่หักด้วยค่าเสื่อมราคา

- ก. Actual Cash Value
- ข. Replacement Value
- ค. Book Value
- ง. Agreed Value





9. ความรับผิดชอบของบริษัทรับประกันภัย ต่อความเสียหายตามกรมธรรม์ประกันอัคคีภัยมาตรฐานมีอายุความกี่ปีนับตั้งแต่วันที่เกิดความเสียหาย

- ก. 1 ปี
- ข. 2 ปี
- ค. 3 ปี
- ง. 5 ปี

10. ในการประกันภัยรถยนต์ประเภท 1 แบบระบุชื่อผู้ขับขี่ ผู้เอาประกันภัยสามารถระบุชื่อผู้ขับขี่ได้ไม่เกินกี่คน

- ก. ไม่เกิน 1 คน
- ข. ไม่เกิน 2 คน
- ค. ไม่เกิน 3 คน
- ง. ไม่เกิน 4 คน

11. ในการประกันภัยรถยนต์ หลักเกณฑ์ในการกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัย ข้อใดถูกต้อง

- ก. ชีวิต ร่างกาย อนามัย Unlimited / คน 50,000,000 บาท / ครั้ง
- ข. ททรัพย์สินของบุคคลภายนอก Unlimited บาท / ครั้ง
- ค. การประกันภัยค่ารักษาพยาบาล ส่วนเกิน พ.ร.บ. ฯ ถึง 100,000 บาท / คน
- ง. การประกันตัวผู้ขับขี่ Unlimited / ครั้ง

12. นางมาลี จอครรถไว้ในบ้านปรากฏว่าฝนตกหนักน้ำท่วมเป็นเหตุให้เครื่องยนต์ได้รับความเสียหาย ถ้ารถยนต์คันดังกล่าวทำประกันภัยตามกรมธรรม์ประกันภัยรถยนต์ภาคสมัครใจประเภท 1 ไว้ บริษัทผู้รับประกันภัยจะต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นางมาลี หรือไม่

- ก. ไม่ต้องชดใช้ เพราะไม่ได้เกิดจากการชน
- ข. ไม่ต้องชดใช้ เพราะน้ำท่วมเป็นเหตุสุดวิสัย
- ค. ต้องชดใช้ เพราะกรมธรรม์ประกันภัยคุ้มครองความเสียหายจากเหตุใด ๆ ซึ่งรวมถึงความเสียหายจากภัยธรรมชาติด้วย
- ง. ต้องชดใช้ในฐานละเมิดไหม้กรรณา



13. รถจักรยานยนต์ ต้องจัดให้มีการประกันความเสียหายสำหรับผู้ประสบภัยโดยมีจำนวนเงินเอาประกันภัยตามกฎหมายกำหนดอย่างไร

- ก. 80,000 บาทต่อครั้ง
- ข. 100,000 บาทต่อครั้ง
- ค. 1,000,000 บาทต่อครั้ง
- ง. 5,000,000 บาทต่อครั้ง

14. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ ประกาศใช้ตั้งแต่เมื่อใด

- ก. พ.ศ. 2533
- ข. พ.ศ. 2535
- ค. พ.ศ. 2537
- ง. พ.ศ. 2539

15. ระยะเวลาประกันภัย กรมธรรม์คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถสิ้นสุดเวลาเท่าไร ของวันที่หมดอายุความคุ้มครอง

- ก. 12.00 น.
- ข. 18.00 น.
- ค. 17.30 น.
- ง. 16.30 น.

16. จำนวนเงินค่าเสียหายเบื้องต้น โดยไม่ต้องพิสูจน์ทราบว่าเป็นใครผิดหรือถูก มีวงเงินความรับผิดเท่าใด

- ก. ความเสียหายต่อร่างกายไม่เกิน 15,000 บาทต่อคน และความเสียหายต่อชีวิต 35,000 บาท ต่อคน
- ข. ความเสียหายต่อร่างกายไม่เกิน 10,000 บาทต่อคน และความเสียหายต่อชีวิตไม่เกิน 50,000 บาท ต่อคน
- ค. ความเสียหายต่อร่างกายไม่เกิน 15,000 บาทต่อคน และความเสียหายต่อชีวิตไม่เกิน 100,000 บาท ต่อคน
- ง. ความเสียหายต่อร่างกายไม่เกิน 50,000 บาทต่อคน และความเสียหายต่อชีวิตไม่เกิน 100,000 บาท ต่อคน



17. นายเก่งเสียชีวิตอยู่กลางถนนมีผู้พบเห็นว่าถูกรถยนต์ชน จำได้แต่ชื่อแต่จำหมายเลขทะเบียนไม่ได้ ไม่ทราบว่าผู้ใดขับขี่ ทายาทโดยธรรมของนายเก่งมีสิทธิยื่นขอรับค่าเสียหายเบื้องต้นจาก

- ก. กองทุนทดแทนผู้ประสบภัยจากรถ
- ข. กองทุนประกันสังคม
- ค. บริษัทประกันภัย
- ง. บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด

18. นาย ก. ขับรถยนต์ของบิดา ประสบอุบัติเหตุ และรถยนต์มีประกันภัยตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ.2535 กับบริษัท ค. แต่นาย ก. ยังไม่มีใบอนุญาตขับขี่ ถามว่า นาย ก. สามารถรับค่ารักษาพยาบาลจากบริษัท ค. ได้หรือไม่ อย่างไร

- ก. ไม่ได้ เพราะกรมธรรม์ พ.ร.บ. ไม่คุ้มครองผู้เอาประกันภัยในขณะที่ขับขี่โดยไม่มีใบอนุญาตขับขี่
- ข. ได้ เพราะการบาดเจ็บเกิดจากอุบัติเหตุจากรถ
- ค. ได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับพิจารณาของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ง. ได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับพนักงานสอบสวนของบริษัท

19. ท่านมีความเห็นว่าการเสี่ยงภัย (Risk) ใดที่มีสภาวะภัย (Hazard) สูงที่สุด

- ก. บ้านครึ่งตึกครึ่งไม้
- ข. บ้านไม้หลังคามุงจาก
- ค. บ้านไม้หลังคากระเบื้อง
- ง. บ้านตึกหลังคากระเบื้อง

20. วิธีการใดถือเป็นการปกป้องการเสี่ยงภัย (Protection)

- ก. การติดตั้งเครื่องดับเพลิงไว้รอบโรงงาน
- ข. การตรวจสภาพรถก่อนออกเดินทาง
- ค. การดับเพลิงเมื่อเกิดไฟไหม้
- ง. การติดป้ายห้ามสูบบุหรี่ในปั้มน้ำมัน

.....



### ข้อสอบส่วนที่ 3

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลความรู้ของนักศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง “กฎหมายประกันสังคม” และ  
“กฎหมายเงินทดแทน”

คำแนะนำ ขอให้ให้นักศึกษาอ่านคำถามและเขียนกากบาทข้อคำตอบที่ถูกต้องที่สุดใ<sup>น</sup>กระดาษคำตอบ

---

1. กฎหมายกองทุนประกันสังคมมีขอบเขตการบังคับใช้กับกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่กี่คน?

- ก. ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
- ข. ตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป
- ค. ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- ง. ตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป
- จ. จำนวนกี่คนก็ได้

2. ลูกจ้างประเภทใดที่ไม่ได้ รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม?

- ก. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของส่วนราชการ
- ข. ลูกจ้างของธนาคารกสิกรไทย
- ค. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- ง. ลูกจ้างของสถาบันเอไอที
- จ. ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

3. งานประกันสังคมดำเนินการตามกฎหมายอะไร?

- ก. ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- ข. ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2521
- ค. ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
- ง. ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2537
- จ. ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2533

4. กรณีใดมิใช่การประกันสังคมตามกฎหมายประกันสังคม?

- ก. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยนอกงาน
- ข. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในงาน
- ค. กรณีคลอดบุตร
- ง. กรณีสงเคราะห์บุตร
- จ. กรณีว่างงาน



5. การประกันสังคมกรณีใดที่ถือว่าจำเป็นที่สุดสำหรับผู้ประกันตนทุกคน?
- ก. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยนอกงาน
  - ข. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในงาน
  - ค. กรณีคลอดบุตร
  - ง. กรณีสงเคราะห์บุตร
  - จ. กรณีว่างงาน
6. ระยะเวลาของการส่งเงินสมทบของผู้ประกันสังคม อันจะก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยคืออะไร?
- ก. 1 เดือน
  - ข. 3 เดือน
  - ค. 7 เดือน
  - ง. 9 เดือน
  - จ. 12 เดือน
7. นางสาวสมสวยทำงานเป็นพนักงานประชาสัมพันธ์ให้แก่บริษัท ไทยรักดี จำกัด ได้รับค่าจ้างเดือนละ 9,000 บาท นางสาวสมสวยจะต้องถูกหักค่าจ้างส่งเข้ากองทุนประกันสังคมเดือนละเท่าใด?
- ก. 270 บาท
  - ข. 350 บาท
  - ค. 400 บาท
  - ง. 450 บาท
  - จ. 900 บาท
8. โรคใดที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์?
- ก. มะเร็งปอด
  - ข. ทันตกรรมอุดหินปูน
  - ค. ผ่าตัดลดความอ้วน
  - ง. ใส่เลนส์แก้วตาเทียม
  - จ. ใส่ขาเทียม

9. สิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีตายของกองทุนประกันสังคม ปัจจุบันจ่ายค่าทำศพจำนวนเท่าใด?
- ก. 20,000 บาท
  - ข. 30,000 บาท
  - ค. 35,000 บาท
  - ง. 40,000 บาท
  - จ. 45,000 บาท
10. ผู้ประกันตนว่างงาน ต้องขึ้นทะเบียนหางานภายในกี่วัน เพื่อรับสิทธิกรณีว่างงาน
- ก. ภายใน 10 วัน
  - ข. ภายใน 15 วัน
  - ค. ภายใน 30 วัน
  - ง. ภายใน 60 วัน
  - จ. ภายใน 90 วัน
11. การจัดตั้งกองทุนเงินทดแทนมีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร?
- ก. เพื่อเป็นกองทุนให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตน
  - ข. เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ 7 กรณี
  - ค. เพื่อเป็นกองทุนในการจ่ายเงินทดแทนแทนนายจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือตายเนื่องจากการทำงาน
  - ง. เพื่อเป็นกองทุนในการจ่ายเงินทดแทนที่ไม่เนื่องจากการทำงาน
  - จ. เพื่อเป็นกองทุนในการให้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงาน
12. เงินทดแทน หมายถึง?
- ก. ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล และค่าทำศพ
  - ข. ค่าทดแทนและค่ารักษาพยาบาล
  - ค. ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล หรือค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน
  - ง. ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน
  - จ. ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพ และค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

13. หน้าที่ในการจ่ายเงินทดแทนเป็นของ?
- ก. นายจ้าง ลูกจ้าง รัฐบาล
  - ข. นายจ้างแต่ผู้เดียว
  - ค. นายจ้างและรัฐบาล
  - ง. นายจ้างและลูกจ้าง
  - จ. นายจ้างหรือรัฐบาล
14. กฎหมายเงินทดแทนกำหนดอัตราค่าทดแทนไว้ในอัตรา?
- ก. ร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือน
  - ข. ร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือน โดยเฉลี่ย
  - ค. ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน
  - ง. ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน โดยเฉลี่ย
  - จ. ร้อยละห้าสิบของค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ลูกจ้างประสบอันตราย
15. สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับของกองทุนเงินทดแทนจะต้อง?
- ก. มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป
  - ข. มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป
  - ค. มีลูกจ้างตั้งแต่ยี่สิบคนขึ้นไป
  - ง. มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป
  - จ. มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปและขึ้นทะเบียน
16. เงินประเภทใดต่อไปนี้ไม่ใช่ค่าทดแทน
- ก. เงินที่จ่ายให้เพื่อการรักษาพยาบาล
  - ข. เงินที่จ่ายให้เมื่อไม่สามารถทำงานได้เกินสามวันขึ้นไป
  - ค. เงินที่จ่ายให้เมื่อทุพพลภาพ
  - ง. เงินที่จ่ายให้เมื่อสูญหาย
  - จ. เงินที่จ่ายให้เมื่อตาย
17. ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทน คือ
- ก. ลูกจ้างหรือบิดามารดา บุตรของลูกจ้าง
  - ข. ลูกจ้าง ภรรยา บิดามารดา และบุตรของลูกจ้าง
  - ค. ลูกจ้างหรือบิดา มารดา ภรรยา บุตร หรือผู้อยู่ในความอุปการะของลูกจ้าง
  - ง. ลูกจ้างและภรรยาของลูกจ้าง
  - จ. ลูกจ้าง ภรรยา และบุตรของลูกจ้าง



18. สิทธิได้รับเงินทดแทนจะเกิดขึ้นเมื่อ?
- ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ไม่เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง
  - ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง หรือรักษาผลประโยชน์ให้แก่นายจ้าง หรือด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน
  - ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง
  - ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในการทำงาน
  - ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยขณะอยู่ในที่ทำงาน
19. เงินที่จะประกอบกันขึ้นเป็นกองทุนเงินทดแทนมีที่มาจาก?
- เงินสมทบจากลูกจ้าง นายจ้าง ผลประโยชน์ของกองทุน เงินเพิ่ม เงินค่าปรับ รายได้อื่น ๆ ของกองทุน
  - เงินสมทบจากนายจ้าง ผลประโยชน์ของกองทุน เงินเพิ่ม เงินค่าปรับ รายได้อื่น ๆ ของกองทุน
  - เงินสมทบจากนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล
  - เงินสมทบจากนายจ้างฝ่ายเดียว
  - เงินสมทบจากนายจ้าง ลูกจ้าง
20. จะไม่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนเมื่อปรากฏว่า?
- ลูกจ้างจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย
  - ลูกจ้างขัดคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายของนายจ้าง
  - ลูกจ้างประมาทเลินเล่อ
  - ลูกจ้างเสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้หรือจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย
  - ลูกจ้างจงใจฝ่าฝืนกฎระเบียบของนายจ้าง





ชื่อ-สกุล ..... รหัส .....

กระดาษคำตอบข้อสอบส่วนที่ 3

ข้อ	ก	ข	ค	ง	จ
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					