

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
คณะวิศวกรรมศาสตร์

การสอบปลายภาค ประจำปีการศึกษาที่ 2
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553
วิชา 225-457 Industrial Laws

ประจำปีการศึกษา 2552
เวลา : 13.30 – 15.30 น.
ห้อง A400, S101

ข้อแนะนำ :

1. ในการสอบนักศึกษาสามารถนำเอกสาร ตำรา และหนังสือทุกชนิดเข้าห้องสอบได้
2. ข้อสอบเป็นแบบปรนัยทั้งหมดมี 3 ชุด จำนวน 70 ข้อ คะแนนเต็ม 70 คะแนน
3. ให้นักศึกษาเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียวลงในกระดาษคำตอบ

ทุจริตในการสอบ โทษขั้นต่ำ คือ พักการเรียน 1 ภาคการศึกษา และปรับตกในรายวิชาที่ทุจริต

ข้อสอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
แบบทดสอบชุดที่ 1 กฎหมายประกันสังคม	10	
แบบทดสอบชุดที่ 2 กฎหมายเงินทดแทน	10	
แบบทดสอบชุดที่ 3 กฎหมายสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา	50	
รวม	70	



แบบทดสอบชุดที่ 1

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลความรู้ของนักศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง “กฎหมายประกันสังคม”

คำแนะนำ ขอให้นักศึกษาอ่านคำถามแล้วกากบาทในกระดาษคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

1. การประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มีกี่ประเภท

- ก. 4 ประเภท
- ข. 5 ประเภท
- ค. 6 ประเภท
- ง. 7 ประเภท

2. ระบบประกันสังคมมีวิวัฒนาการจากการเริ่มต้นใช้บังคับในประเทศไทยใด

- ก. ประเทศอังกฤษ
- ข. ประเทศฝรั่งเศส
- ค. ประเทศเยอรมนี
- ง. ประเทศแคนาดา

3. ลูกจ้างประเภทใดที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

- ก. ลูกจ้างชั่วคราวรายวันของส่วนราชการ
- ข. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของส่วนราชการ
- ค. ลูกจ้างของธนาคารกรุงเทพฯ
- ง. ลูกจ้างของโรงเรียนเอกชน

4. กฎหมายประกันสังคมเป็นการกำหนดหลักประกันขั้นต่ำสำหรับใคร

- ก. นายจ้าง
- ข. ลูกจ้างหรือผู้ประกันสังคม
- ค. รัฐบาล
- ง. เอกชน

5. ผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบตามกฎหมายประกันสังคม ได้แก่

- ก. นายจ้าง และรัฐบาล
- ข. ลูกจ้าง และรัฐบาล
- ค. นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล
- ง. นายจ้างและลูกจ้าง

6. กรณีใดมิใช่การประกันสังคมตามกฎหมายประกันสังคม

- ก. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในงาน
- ข. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยนอกงาน
- ค. กรณีสงเคราะห์บุตร
- ง. กรณีว่างงาน

7. ระยะเวลาของการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน อันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร คือเท่าใด

- ก. 6 เดือน
- ข. 7 เดือน
- ค. 8 เดือน
- ง. 9 เดือน

8. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรในปัจจุบันมีอะไรบ้าง

- ก. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 6,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
- ข. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 6,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 60 ของค่าจ้าง
- ค. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 12,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
- ง. เงินค่าคลอดเหมาจ่าย 12,000 บาท เงินสงเคราะห์การหยุดงาน ร้อยละ 60 ของค่าจ้าง

9. เงื่อนไขใดที่จะทำให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

- ก. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนการว่างงาน
- ข. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนการว่างงาน
- ค. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนการว่างงาน
- ง. ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายใน 36 เดือน ก่อนการว่างงาน

10. โรคใดที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์

- ก. ทันตกรรมซูดหินปูน
- ข. มะเร็งปอด
- ค. ไข้เลือดออก
- ง. ผ่าตัดลดความอ้วน

กระดาษคำตอบ แบบทดสอบชุดที่ 1 “กฎหมายประกันสังคม”

การสอบปลายภาค ประจำภาคการศึกษาที่ 2

ประจำปีการศึกษา 2552

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553

เวลา : 13.30 – 15.30 น.

ชื่อ-นามสกุล.....รหัสนักศึกษา.....

ข้อ	ก	ข	ค	ง	จ
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					



แบบทดสอบชุดที่ 2

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลความรู้ของนักศึกษาเกี่ยวกับเรื่อง “กฎหมายเงินทดแทน”
คำแนะนำ ขอให้ศึกษาอ่านคำถามแล้วกากบาทในกระดาษคำตอบที่ถูกต้อง

<p>1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน จังหวัดสงขลา ปี 2553 จำนวนเท่าใด</p> <p>ก. 143 บาท</p> <p>ข. 152 บาท</p> <p>ค. 157 บาท</p> <p>ง. 161 บาท</p> <p>2. ในปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด อยู่ในอัตราใด</p> <p>ก. 206 บาท</p> <p>ข. 203 บาท</p> <p>ค. 200 บาท</p> <p>ง. 199 บาท</p> <p>3. ตามกฎหมายเงินทดแทน หน้าที่ในการจ่ายเงินทดแทนเป็นของใคร</p> <p>ก. นายจ้างและรัฐบาล</p> <p>ข. นายจ้างและลูกจ้าง</p> <p>ค. นายจ้าง ลูกจ้าง รัฐบาล</p> <p>ง. นายจ้างแต่ผู้เดียว</p> <p>4. นายจ้างในกิจการใดบ้างต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน</p> <p>ก. นายจ้างในทุกประเภทกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป</p> <p>ข. นายจ้างในทุกประเภทกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป</p> <p>ค. ผู้ใดก็ได้ที่ต้องจ่ายเงินสมทบ</p> <p>ง. ไม่มีข้อใดถูก</p> <p>5. พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองอย่างไร</p> <p>ก. การให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่เจ็บป่วย ไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง</p> <p>ข. การให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง</p> <p>ค. การให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่เจ็บป่วยทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง</p> <p>ง. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างและนายจ้าง</p>	<p>6. ข้อใดคือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537</p> <p>ก. สามี / ภรรยา</p> <p>ข. บุตรของผู้ตายที่อายุไม่ถึง 18 ปี</p> <p>ค. บิดา มารดา</p> <p>ง. ถูกทุกข้อ</p> <p>7. กฎหมายกำหนดอัตราค่าทดแทนไว้ในอัตราใด</p> <p>ก. ร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือน</p> <p>ข. ร้อยละห้าสิบของค่าจ้างเฉลี่ย</p> <p>ค. ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน</p> <p>ง. ร้อยละหกสิบของค่าจ้างโดยเฉลี่ย</p> <p>8. ลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานไม่สามารถทำงานติดต่อกันเป็นเวลา 5 วัน ลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทนเท่าใด</p> <p>ก. 50% ของค่าจ้าง 5 วัน</p> <p>ข. 60% ของค่าจ้าง 5 วัน</p> <p>ค. 60% ของค่าจ้าง 3 วัน</p> <p>ง. 100% ของค่าจ้าง 5 วัน</p> <p>9. กรณีลูกจ้างเสียชีวิตผู้สิทธิได้รับค่าทำศพ ตามกฎหมายเงินทดแทนคือใคร</p> <p>ก. บิดา / มารดา</p> <p>ข. บุตร</p> <p>ค. สามี / ภรรยา</p> <p>ง. ผู้จัดการศพ</p> <p>10. เงินค่าทำศพตามกฎหมายเงินทดแทนจ่าย ในอัตราเท่าใด</p> <p>ก. จำนวน 30,000 บาท</p> <p>ข. จำนวน 35,000 บาท</p> <p>ค. 100 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน</p> <p>ง. 100 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด</p>
--	---



กระดาษคำตอบ แบบทดสอบชุดที่ 2 “กฎหมายเงินทดแทน”

การสอบปลายภาค ประจำภาคการศึกษาที่ 2

ประจำปีการศึกษา 2552

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553

เวลา : 13.30 – 15.30 น.

ชื่อ-นามสกุล.....รหัสนักศึกษา.....

ข้อ	ก	ข	ค	ง	จ
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					



แบบทดสอบชุดที่ 3 “กฎหมายสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา”

***นักศึกษาสามารถนำเอกสารเข้าห้องสอบได้

๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด
 - ก. วันที่ ๑๕ เดือนมกราคม พุทธศักราช ๒๕๔๑
 - ข. วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พุทธศักราช ๒๕๔๑
 - ค. วันที่ ๑๕ เดือนสิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๔๑
 - ง. วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๔๑
 - จ. วันที่ ๑๕ เดือนธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๔๑

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ไม่ใช่บังคับแก่กิจการใด
 - ก. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
 - ข. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
 - ค. บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด
 - ง. ถูกทั้งข้อ ก.ข.และ ค.
 - จ. ถูกเฉพาะข้อ ก.และ ข.

๓. “ค่าจ้าง” ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ หมายถึง
 - ก. เงินรวมกับมูลค่าที่พักที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง
 - ข. เงินที่นายจ้างจ่ายเป็นค่าตอบแทนการทำงานร่วมกับมูลค่าอาหารที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง
 - ค. เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนการทำงานตามสัญญาจ้าง
 - ง. ถูกเฉพาะข้อ ก.
 - จ. ถูกเฉพาะข้อ ค.

๔. “ค่าชดเชย” ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ หมายถึง
 - ก. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างกรณีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 - ข. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง
 - ค. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างกรณีลูกจ้างเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
 - ง. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อลูกจ้างหยุดงาน
 - จ. เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อลูกจ้างเมื่อลูกจ้างเสียชีวิต

๕. หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ มีกี่ประเภท อะไรบ้าง
 - ก. ๒ ประเภท เงินสด และบุคคล
 - ข. ๓ ประเภท เงินสด ทรัพย์สินและบุคคล
 - ค. ๔ ประเภท เงินสด ทรัพย์สิน บุคคล และ โฉนดที่ดิน
 - ง. ๕ ประเภท เงินสด ทรัพย์สิน บุคคล โฉนดที่ดิน และสมุดเงินฝากธนาคาร



๖. งานใดต่อไปนี้นายจ้างสามารถเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑
- ก. งานสมุหบัญชี
 - ข. งานฝ้าหรือดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินของนายจ้าง
 - ค. งานควบคุมหรือรับผิดชอบยานพาหนะ
 - ง. งานพนักงานเก็บหรือจ่ายเงิน
 - จ. ถูกทุกข้อ
๗. ในกรณีที่นายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันในการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน เพื่อชดเชยค่าเสียหายที่ลูกจ้างเป็นผู้กระทำ เมื่อนายจ้างเลิกจ้าง หรือลูกจ้างลาออก หรือสัญญาประกันสิ้นสุด นายจ้างต้องคืนเงินประกันพร้อมดอกเบี้ย ถ้ามีให้แก่ลูกจ้างภายในกี่วัน
- ก. ๓ วัน
 - ข. ๕ วัน
 - ค. ๖ วัน
 - ง. ๗ วัน
 - จ. ๘ วัน
๘. ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ นายจ้างต้องประกาศเวลาทำงานปกติให้ลูกจ้างทราบ โดยต้องกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงานแต่ละวันได้ไม่เกินเวลาทำงานของแต่ละประเภท วันหนึ่งต้องไม่เกินกี่ชั่วโมง
- ก. ๖ ชั่วโมง
 - ข. ๘ ชั่วโมง
 - ค. ๙ ชั่วโมง
 - ง. ถูกทุกข้อ
 - จ. ผิดทุกข้อ
๙. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา และทำงานในวันหยุด ได้ไม่เกินเท่าไร
- ก. ๑๒ ชั่วโมง
 - ข. ๑๘ ชั่วโมง
 - ค. ๒๔ ชั่วโมง
 - ง. ๓๒ ชั่วโมง
 - จ. ๓๖ ชั่วโมง



๑๐. ในวันที่มีการทำงานนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักกี่ชั่วโมง
- ก. ไม่เกินหนึ่งชั่วโมง
 - ข. ไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง
 - ค. ไม่เกินสองชั่วโมง
 - ง. ไม่น้อยกว่าสองชั่วโมง
 - จ. ไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมงแต่ไม่เกินสองชั่วโมง
๑๑. วันหยุดประจำสัปดาห์ นายจ้างต้องกำหนดให้ลูกจ้างหยุด
- ก. สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งวัน
 - ข. มีระยะห่างกันไม่เกินหกวัน
 - ค. นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันหยุดวันใดก็ได้
 - ง. ถูกทุกข้อ
 - จ. ถูกเฉพาะข้อ ก. และ ข.
๑๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างกำหนดวันหยุดตามประเพณีปีละกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างหรือไม่
- ก. ปีละ ๑๓ วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทุกคน
 - ข. ปีละ ๑๓ วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายเดือน
 - ค. ปีละ ๑๓ วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายวัน
 - ง. ปีละ ๑๓ วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายวันและลูกจ้างรายเดือน
 - จ. ปีละ ๑๓ วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ จ่ายค่าจ้างหรือไม่ขึ้นอยู่กับนายจ้าง
๑๓. เมื่อลูกจ้างทำงานครบหนึ่งปีลูกจ้างมีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) ปีละกี่วัน นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายค่าจ้างหรือไม่เพียงใด
- ก. ปีละไม่น้อยกว่าหกวัน จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตามปกติ
 - ข. ปีละไม่เกินหกวัน จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายเดือน
 - ค. ปีละไม่น้อยกว่าหกวัน จ่ายค่าจ้างเฉพาะลูกจ้างรายเดือน
 - ง. ปีละไม่น้อยกว่าหกวัน ไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง
 - จ. ปีละไม่น้อยกว่าหกวัน จ่ายค่าจ้างหรือไม่ขึ้นอยู่กับข้อบังคับหรือสัญญาจ้าง
๑๔. วันหยุดพักผ่อนประจำปีจะสะสมและเลื่อนวันที่ยังมีได้หยุดไปรวมกับปีอื่นได้หรือไม่
- ก. ไม่ได้
 - ข. ได้ตามกฎหมายเป็นอำนาจของนายจ้าง
 - ค. ได้ตามข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและนายจ้างจ่ายค่าจ้างปกติ
 - ง. ได้แต่นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง
 - จ. ได้นายจ้างจ่ายค่าจ้างหรือไม่ก็ได้

๑๕. ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้ปีละกี่วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างวันลาป่วยหรือไม่
- ก. ลาป่วยได้ปีละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างปกติ
 - ข. ลาป่วยได้ปีละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยลูกจ้างรายเดือนมีสิทธิได้รับค่าจ้าง
 - ค. ลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง นายจ้างจ่ายค่าจ้างปีหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน
 - ง. ถูกทุกข้อ
 - จ. ผิดทุกข้อ
๑๖. ข้อใดต่อไปนี้ถูกต้อง
- ก. ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระได้ปีละไม่น้อยกว่าหกวัน โดยได้รับค่าจ้าง
 - ข. ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระได้ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
 - ค. ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระได้และนายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง
 - ง. ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระได้เท่าที่จำเป็น นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง
 - จ. ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระได้เท่าที่จำเป็น นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง
๑๗. เกี่ยวกับข้อกำหนดลูกจ้างหญิงมีครรภ์ข้อใดถูกต้อง
- ก. ห้ามทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ น. ถึง ๐๖.๐๐ น.
 - ข. ห้ามทำงานล่วงเวลา
 - ค. ห้ามทำงานในวันหยุด
 - ง. ถูกทุกข้อ
 - จ. ผิดทุกข้อ
๑๘. ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดครบถ้วนหนึ่งกี่วัน และนายจ้างจ่ายค่าจ้างกี่วัน
- ก. ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๙๐ วัน
 - ข. ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๙๕ วัน
 - ค. ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๕๕ วัน
 - ง. ๙๐ วัน นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ๔๕ วัน
 - จ. ๙๐ วัน นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง
๑๙. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ห้ามนายจ้างจ้างลูกจ้างอายุต่ำกว่ากี่ปี
- ก. ๑๓ ปี
 - ข. ๑๔ ปี
 - ค. ๑๕ ปี
 - ง. ๑๖ ปี
 - จ. ๑๘ ปี





๑. การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสรุปผล
 ๒. การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสรุปผล
 ๓. การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสรุปผล
 ๔. การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสรุปผล
 ๕. การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และสรุปผล

๑. ข้อมูล

๒. ข้อมูล

๓. ข้อมูล

๔. ข้อมูล

๕. ข้อมูล

๖. ข้อมูล

๗. ข้อมูล

๑. ข้อมูล

๒. ข้อมูล

๓. ข้อมูล

๔. ข้อมูล

๕. ข้อมูล

๖. ข้อมูล

๗. ข้อมูล

๑. ข้อมูล

๒. ข้อมูล

๓. ข้อมูล

๔. ข้อมูล

๕. ข้อมูล

๖. ข้อมูล

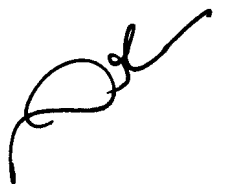
๗. ข้อมูล

๒๘. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างที่คนจัดให้มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ๑๐ คนขึ้นไป
 - ๒๐ คนขึ้นไป
 - ๓๐ คนขึ้นไป
 - ๔๐ คนขึ้นไป
 - ๕๐ คนขึ้นไป
๒๙. ใครบ้างที่สามารถแจ้งข้อเรียกร้องได้ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘
- นายจ้าง
 - ลูกจ้าง
 - สหภาพแรงงาน
 - สมาคมนายจ้าง
 - ถูกทุกข้อ
๓๐. ในการแจ้งข้อเรียกร้องฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้อง และฝ่ายรับข้อเรียกร้องแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาได้กี่คน
- ไม่เกิน ๓ คน
 - ไม่เกิน ๕ คน
 - ไม่เกิน ๗ คน
 - ไม่เกิน ๙ คน
 - กี่คนก็ได้
๓๑. ในกรณีที่ลูกจ้างเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้อง จะต้องมีลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องจำนวนเท่าใด
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ของลูกจ้างทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของลูกจ้างทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ของลูกจ้างทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของลูกจ้างทั้งหมด
๓๒. ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้แจ้งข้อเรียกร้อง สหภาพแรงงานนั้นจะต้องมีสมาชิกเท่าใดจึงจะแจ้งข้อเรียกร้องได้ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘
- ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของลูกจ้างทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่าร้อยละสิบห้าของลูกจ้างทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของลูกจ้างทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของลูกจ้างทั้งหมด
 - ผิดทุกข้อ

๓๓. เมื่อมีการแจ้งข้อเรียกร้องฝ่ายรับข้อเรียกร้องต้องแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจาและทำการเจรจากับฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องเมื่อใด
- ก. ภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ได้รับข้อเรียกร้อง
 - ข. ภายในยี่สิบสี่ชั่วโมงนับแต่วันที่ได้รับข้อเรียกร้อง
 - ค. ภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ได้รับข้อเรียกร้อง
 - ง. ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับข้อเรียกร้อง
 - จ. ผิดทุกข้อ
๓๔. ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ คำว่า “ข้อพิพาทแรงงาน” หมายถึง
- ก. การยื่นคำร้องของลูกจ้างต่อพนักงานตรวจแรงงาน
 - ข. ข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
 - ค. การที่ลูกจ้างแจ้งพนักงานตรวจแรงงานเนื่องจากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
 - ง. ถูกทุกข้อ
 - จ. ผิดทุกข้อ
๓๕. ในกรณีที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องหากฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องและฝ่ายรับข้อเรียกร้องไม่ได้มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดหรือเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องต้องแจ้งพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานภายในระยะเวลาใด
- ก. ๓ วัน
 - ข. ๕ วัน
 - ค. ๑๒ ชั่วโมง
 - ง. ๒๔ ชั่วโมง
 - จ. ๔๘ ชั่วโมง
๓๖. เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานรับแจ้งจากฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องกรณีการเจรจาไม่สามารถตกลงกันได้หรือไม่ได้มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานต้องดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ยภายในระยะเวลาใด
- ก. ๓ วัน
 - ข. ๕ วัน
 - ค. ๑๒ ชั่วโมง
 - ง. ๒๔ ชั่วโมง
 - จ. ๔๘ ชั่วโมง



๓๗. กิจการใดต่อไปนี้เป็นนายจ้างปิดงานและห้ามลูกจ้างนัดหยุดงาน ต้องส่งข้อพิพาทแรงงานให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาวินิจฉัย
- ก. กิจการขนส่งทางบก
 - ข. การรถไฟ
 - ค. การท่าเรือ
 - ง. การผลิตและการกลั่นน้ำมันเชื้อเพลิง
 - จ. ถูกทุกข้อ
๓๘. ในกรณีที่มีการนัดหยุดงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นว่าการหยุดงานนั้นอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจของประเทศ หรืออาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน รัฐมนตรีมีอำนาจ
- ก. สั่งให้ลูกจ้างที่นัดหยุดงานกลับเข้าทำงานตามปกติ
 - ข. จัดให้บุคคลอื่นเข้าทำงานแทนลูกจ้าง
 - ค. สั่งให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ดำเนินการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ
 - จ. ผิดทุกข้อ
๓๙. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างกี่คนจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างได้
- ก. ๕๐ คนขึ้นไป
 - ข. ๑๐๐ คนขึ้นไป
 - ค. ๒๐๐ คนขึ้นไป
 - ง. ๔๐๐ คนขึ้นไป
 - จ. ๘๐๐ คนขึ้นไป
๔๐. ใครบ้างที่แต่งตั้งคณะกรรมการลูกจ้างได้
- ก. สหภาพแรงงาน
 - ข. สมาคมนายจ้าง
 - ค. สหพันธ์แรงงาน
 - ง. สหพันธ์นายจ้าง
 - จ. ถูกทุกข้อ
๔๑. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๒๖๓ คน สามารถจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างได้กี่คน
- ก. ๕ คน
 - ข. ๗ คน
 - ค. ๙ คน
 - ง. ๑๑ คน
 - จ. ๑๓ คน



๔๒. คณะกรรมการลูกจ้างอยู่ในตำแหน่งคราวละกี่ปี

- ก. ๑ ปี
- ข. ๒ ปี
- ค. ๓ ปี
- ง. ๔ ปี
- จ. ๕ ปี

๔๓. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ กำหนดให้นายจ้างประชุมกับคณะกรรมการลูกจ้างอย่างน้อยสามเดือนต่อหนึ่งเพื่อ

- ก. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ
- ข. ปรีกษาหารือเพื่อกำหนดข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง
- ค. พิจารณาคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง
- ง. จัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง
- จ. ถูกทุกข้อ

๔๔. การลงโทษกรรมการลูกจ้างในกรณีใดบ้างที่นายจ้างจะต้องได้รับอนุญาตจากศาลแรงงาน

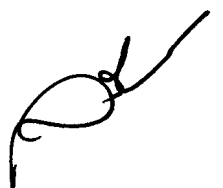
- ก. การเลิกจ้าง
- ข. การลดค่าจ้าง
- ค. การลงโทษ
- ง. ถูกทุกข้อ
- จ. ผิดทุกข้อ

๔๕. การจดทะเบียนจัดตั้งสมาคมนายจ้างประกอบด้วยนายจ้างไม่น้อยกว่ากี่คน

- ก. ๓ คน
- ข. ๕ คน
- ค. ๗ คน
- ง. ๙ คน
- จ. ๑๑ คน

๔๖. ข้อใดต่อไปนี้ถูกต้อง

- ก. ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคมนายจ้างจะต้องเป็นนายจ้างประกอบกิจการใดก็ได้
- ข. ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคมนายจ้างจะต้องเป็นนายจ้างที่ประกอบกิจการในจังหวัดเดียวกัน
- ค. ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคมนายจ้างไม่ต้องจดทะเบียนก็เป็นสมาคมนายจ้างได้
- ง. ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคมนายจ้างจะต้องเป็นนายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกัน
- จ. ผิดทุกข้อ



๔๗. ผู้มีสิทธิจัดตั้งสหภาพแรงงานต้อง

- ก. เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้างคนเดียวกัน
- ข. เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้างประกอบกิจการประเภทเดียวกัน โดยไม่คำนึงว่าจะมีนายจ้างกี่คน
- ค. เป็นผู้บรรลุนิติภาวะ และมีสัญชาติไทย
- ง. ถูกทุกข้อ
- จ. ถูกเฉพาะข้อ ก. และ ค.

๔๘. ข้อใดต่อไปนี้ถูกต้อง

- ก. การจัดตั้งสหภาพแรงงานผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนต้องเป็นลูกจ้างไม่น้อยกว่าสิบคน
- ข. การจัดตั้งสหภาพแรงงานลูกจ้างที่มีสิทธิจัดตั้งจะเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทใดก็ได้
- ค. ลูกจ้างที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา กับลูกจ้างอื่นสามารถร่วมกันจัดตั้งหรือเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานเดียวกันได้
- ง. ถูกทุกข้อ
- จ. ผิดทุกข้อ

๔๙. การจัดตั้งสหพันธ์นายจ้างประกอบด้วยสมาคมนายจ้างกี่แห่ง

- ก. ๒ แห่ง
- ข. ๓ แห่ง
- ค. ๔ แห่ง
- ง. ๕ แห่ง
- จ. ๑๐ แห่ง

๕๐. การจัดตั้งสหพันธ์แรงงานประกอบด้วยสหภาพแรงงานกี่แห่ง

- ก. ๒ แห่ง
- ข. ๓ แห่ง
- ค. ๔ แห่ง
- ง. ๕ แห่ง
- จ. ๑๐ แห่ง



กระดาษคำตอบแบบทดสอบชุดที่ 3 “กฎหมายสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา”

การสอบปลายภาค ประจำปีภาคการศึกษาที่ 2
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553

ประจำปีการศึกษา 2552
เวลา : 13.30 – 15.30 น.

ชื่อ-นามสกุล.....รหัสนักศึกษา.....

ข้อ	ก	ข	ค	ง	จ
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					

ข้อ	ก	ข	ค	ง	จ
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					
43					
44					
45					
46					
47					
48					
49					
50					