

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
คณะวิศวกรรมศาสตร์

การสอบปลายภาค ประจำภาคการศึกษาที่ 2

ปีการศึกษา : 2553

วันที่ : 4 มีนาคม 2554

เวลา : 13.30-15.30 น.

วิชา : 225-457 Industrial Laws

ห้องสอบ : หัวหุ่นยนต์

ทฤษฎีในการสอบ โทษขั้นต่ำ คือ พักการเรียน 1 ภาคการศึกษา และปรับตกในรายวิชา

ที่ทฤษฎี

ข้าพเจ้าจะซื่อสัตย์ในการสอบ

ชื่อ-นามสกุล.....รหัส.....

คำสั่ง

1. ข้อสอบมีทั้งหมด 2 ชุด คือ กฎหมายเกี่ยวกับประกันสังคม จำนวน 10 ข้อ และกฎหมายแรงงาน จำนวน 50 ข้อ
2. ห้ามการหยิบยืมสิ่งใด ๆ ทั้งสิ้นจากผู้อื่น เว้นแต่ผู้คุมสอบจะหยิบยืมให้
3. ห้ามนำส่วนใดส่วนหนึ่งของข้อสอบออกจากห้องสอบ
4. ผู้ที่ประสงค์จะออกจากห้องสอบก่อนหมดเวลาสอบ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 30 นาที ให้ยกมือขออนุญาตจากผู้คุมสอบก่อนจะลุกจากที่นั่ง
5. เมื่อหมดเวลาสอบ ผู้เข้าสอบต้องหยุดการเขียนใด ๆ ทั้งสิ้น
6. ผู้ที่ปฏิบัติเข้าข่ายทฤษฎีในการสอบ ตามประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีโทษ คือปรับตกในรายวิชาที่ทฤษฎี และพักการเรียน 1 ภาคการศึกษา
7. ให้ทำในกระดาษคำตอบเท่านั้น พร้อมกับแสดงวิธีทำอย่างละเอียด การตอบนอกกระดาษคำตอบจะไม่มีคะแนน
8. เขียน ชื่อ รหัสนักศึกษา ในกระดาษคำตอบทุกหน้าก่อนเริ่มทำ เพื่อป้องกันความสับสน ในกรณีกระดาษคำตอบหลุดจากฉบับ
9. ไม่อนุญาตให้นำเอกสารใด ๆ เข้าห้องสอบ
10. ให้ทำข้อสอบโดยใช้ ปากกา

อาจารย์อุตร ชัยวรากรณ์

ประกันสังคมจังหวัดสงขลา

อาจารย์ปรีชา เจ๊ะสา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา

ผู้ออกข้อสอบ

แบบทดสอบกฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลความรู้ของนักศึกษาเรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคม

คำแนะนำ ขอให้นักศึกษาอ่านคำถามแล้วเขียนกากบาทลงในกระดาษคำตอบ

<p>1. ระบบสวัสดิการสังคมมีกี่ระบบอะไรบ้าง</p> <p>ก. มี 1 ระบบ ได้แก่ ระบบที่มีเงินสมทบ</p> <p>ข. มี 2 ระบบ ได้แก่ ระบบที่ไม่มีเงินสมทบ และระบบที่มีเงินสมทบ</p> <p>ค. มี 2 ระบบ ได้แก่ ระบบการสงเคราะห์ และระบบการประกัน</p> <p>ง. มี 1 ระบบ ได้แก่ ระบบที่ไม่มีเงินสมทบ</p> <p>2. ข้อใดเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคม</p> <p>ก. พ.ร.บ. การประกันภัย พ.ศ. 2537</p> <p>ข. พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2503</p> <p>ค. พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. 2533</p> <p>ง. พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533</p> <p>3. สิทธิประโยชน์ในกองทุนเงินทดแทนมีอะไรบ้าง</p> <p>ก. ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน</p> <p>ข. ค่ารักษาพยาบาล ค่าหยุดงาน ค่าสูญเสีย</p> <p>ค. ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู</p> <p>ง. ค่ารักษาพยาบาล ค่าหยุดงาน ค่าทำศพ</p> <p>4. กองทุนเงินทดแทนจ่ายค่าทำศพในอัตราใด</p> <p>ก. 10 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด</p> <p>ข. 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด</p> <p>ค. 30,000 บาท</p> <p>ง. 40,000 บาท</p>	<p>6. กลุ่มโรคใดที่ไม่ครอบคลุมโดยกองทุนประกันสังคม</p> <p>ก. โรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย</p> <p>ข. โรคจิตเฉียบพลัน</p> <p>ค. การทำหมัน</p> <p>ง. การรักษาภาวะอารมณ์มีบุตรยาก</p> <p>7. พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. 2537 มีวัตถุประสงค์ใด</p> <p>ก. เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และนายจ้าง</p> <p>ข. เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย อันเนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง</p> <p>ค. เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตรายอันไม่เนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง</p> <p>ง. เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตรายทั้งเนื่องและไม่เนื่องมาจากการทำงาน</p> <p>8. การประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มีกี่ประเภท</p> <p>ก. มี 3 ประเภท</p> <p>ข. มี 5 ประเภท</p> <p>ค. มี 7 ประเภท</p> <p>ง. มี 9 ประเภท</p> <p>9. ลูกจ้างประเภทใดที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม</p> <p>ก. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของส่วนราชการ</p> <p>ข. ลูกจ้างชั่วคราวรายวันของส่วนราชการ</p> <p>ค. ลูกจ้างของโรงเรียนเอกชน</p> <p>ง. ลูกจ้างของธนาคารกรุงเทพ</p>
--	--

<p>5. ข้อใดมิใช่สิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม</p> <p>ก. การรับบริการทางการแพทย์</p> <p>ข. ประโยชน์ทดแทนการขาดรายได้</p> <p>ค. ค่าคลอดบุตร</p> <p>ง. ค่าสูญเสีย</p>	<p>10. กรณีใดมิใช่การประกันสังคมตามกฎหมายประกันสังคม</p> <p>ก. กรณีทุพพลภาพ</p> <p>ข. กรณีว่างงาน</p> <p>ค. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยนอกงาน</p> <p>ง. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในงาน</p>
---	--

อาจารย์อุตร ชัยวรากรณ์
ประกันสังคมจังหวัดสงขลา
ผู้ออกข้อสอบ



ชื่อ-นามสกุล.....รหัส.....

กระดาษคำตอบกฎหมายเกี่ยวกับประกันสังคม

ข้อ	ก	ข	ค	ง
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

ข้อสอบกฎหมายแรงงาน

ข้อ 1. ข้อใดไม่ใช่ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน

1. เป็นลักษณะที่มุ่งความสำเร็จของงานเป็นสำคัญ
2. นายจ้างมีอำนาจบังคับบัญชาลูกจ้าง
3. เป็นลักษณะที่มีค่าตอบแทน
4. เป็นสัญญาต่างตอบแทน

ข้อ 2. การกำหนดเวลาทำงานของลูกจ้างในงานทั่วไป จะต้องเป็นอย่างไร

1. วันหนึ่งไม่เกิน 7 ชม. รวมแล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกิน 42 ชม.
2. วันหนึ่งไม่เกิน 8 ชม. รวมแล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกิน 40 ชม.
3. วันหนึ่งไม่เกิน 6 ชม. รวมแล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกิน 42 ชม.
4. วันหนึ่งไม่เกิน 8 ชม. รวมแล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกิน 48 ชม.

ข้อ 3. นายจ้างจะกำหนดให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงานได้หรือไม่

1. ไม่ได้ เว้นแต่เป็นงานที่ไม่มีอันตรายต่อสุขภาพของลูกจ้าง
2. ได้ แต่ต้องให้ค่าล่วงเวลาเป็นสามเท่าของค่าจ้างปกติ
3. ได้ แต่ต้องให้ค่าล่วงเวลา
4. ไม่ได้ เว้นแต่ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อนเป็นคราวๆ ไป

ข้อ 4. ในวันที่มีการทำงานให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักระหว่างวันหนึ่งไม่น้อยกว่ากี่ ชม.
หลังจากที่ลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกินกี่ ชม. ติดต่อกัน

1. วันละไม่เกิน 1 ชม. หลังจากให้ทำงานมาแล้วไม่เกิน 5 ชม.
2. วันละไม่เกิน 1 ชม. หลังจากให้ทำงานมาแล้วไม่เกิน 4 ชม.
3. วันละไม่เกิน 2 ชม. หลังจากให้ทำงานมาแล้วไม่เกิน 4 ชม.
4. วันละไม่เกิน 2 ชม. หลังจากให้ทำงานมาแล้วไม่เกิน 5 ชม.

ข้อ 5. ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาต่อจากเวลาทำงานปกติไม่น้อยกว่า 2 ชม.

นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักกินน้ำ ก่อนที่ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา

1. ไม่น้อยกว่า 30 นาที
2. ไม่น้อยกว่า 20 นาที
3. ไม่น้อยกว่า 15 นาที
4. ไม่น้อยกว่า 10 นาที

ข้อ 6. ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่ากี่วัน

1. กี่วันก็ได้แต่ต้องไม่เกิน 1 วัน
2. 1 วัน
3. กี่วันก็ได้แต่ต้องไม่เกิน 2 วัน
4. 2 วัน

ข้อ 7. ให้นายจ้างพิจารณากำหนดวันหยุดตามประเพณีจากวันใด

1. วันหยุดราชการประจำปี
2. วันหยุดตามขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
3. วันหยุดราชการประจำปี วันหยุดทางศาสนา หรือธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
4. วันหยุดทางศาสนา

ข้อ 8. ข้อใดกล่าวถูกต้อง

1. วันหยุด หมายความว่า วันหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หยุดพักผ่อนประจำปี
2. ลูกจ้างทำงานยังไม่ครบปีหรือนายจ้างอาจกำหนดหยุดพักผ่อนประจำปีให้ไม่น้อยกว่า 6 วัน
3. นายจ้างสามารถจะให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาได้ในงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและ ความปลอดภัยของลูกจ้างต่อเมื่อลูกจ้างยินยอมเท่านั้น
4. นายจ้างและลูกจ้างตกลงสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีรวมเข้ากับปีต่อๆ ไปไม่ได้

ข้อ 9. ข้อใดไม่ใช่วันลาตามกฎหมาย

1. ลาเพื่อรับราชการทหาร
2. ลาเพื่อทำหมั้น
3. ลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้
4. ลาพักผ่อนประจำปี

ข้อ 10. ห้ามมิให้นายจ้าง จ้างเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีเป็นลูกจ้าง

1. ต่ำกว่า 17 ปี
2. ต่ำกว่า 16 ปี
3. ต่ำกว่า 18 ปี
4. ต่ำกว่า 15 ปี

ข้อ 11. คำว่าจ้างแรงงานเด็กมีอายุระหว่างกี่ปี

1. 15 -18 ปี
2. 1 – 20 ปี
3. ต่ำกว่า 15 ปี แต่ไม่เกิน 18 ปี
4. 15 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 18 ปี

- ข้อ 12. หากนายจ้างต้องการจ้างลูกจ้างให้ทำงานในท้องที่จังหวัดสงขลา นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างไม่ต่ำกว่าวันละเท่าไร
1. 161 บาท
 2. 165 บาท
 3. 176 บาท
 4. 175 บาท
- ข้อ 13. ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย นายจ้างต้องจ่าย ค่าจ้างในวันหยุดหรือวันลาอย่างไร
1. จ่ายตามค่าจ้างขั้นต่ำ
 2. จ่ายเท่ากับค่าจ้างโดยเฉลี่ยในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับในงวดการจ่ายค่าจ้างก่อนวันหยุดหรือวันลาวันนั้น
 3. จ่ายตามค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับสูงสุดในงวดการจ่ายก่อนวันหยุดหรือวันลาวันนั้น
 4. จ่ายเท่ากับค่าจ้างของลูกจ้างอื่นที่ได้รับ
- ข้อ 14. ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงในวันลาเพื่อคลอดบุตรเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินกี่วัน
1. 60 วัน
 2. 30 วัน
 3. 45 วัน
 4. 90 วัน
- ข้อ 15. ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานสำหรับวันหยุดวัน แต่ข้อใดไม่ต้องจ่าย
1. วันหยุดตามประเพณี
 2. วันแรงงาน
 3. วันหยุดประจำสัปดาห์ของลูกจ้างที่ทำงานเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน
 4. วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ข้อ 16. นาย ก. เป็นลูกจ้างของนาย ข. ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน เดือนละ 6,300 บาท ทำงานวันละ 8 ชม. หากนาย ก. ทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี นาย ก. จะได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าทำงานในวันหยุดวันละเท่าไร
1. 262.50 บาท
 2. 200 บาท
 3. 203.23 บาท
 4. 210 บาท

ข้อ 17. นาย ก. เป็นลูกจ้างของนาย ข. ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 300 บาท ปรากฏว่านาย ข. กำหนดให้ นาย ก. ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด เป็นเวลา 3 วันๆ ละ 2 ชม. นาย ก. สามารถได้รับ ค่าล่วง เวลา เท่าไรจากนาย ข.

1. มีสิทธิได้รับ 337.50 บาท
2. มีสิทธิได้รับ 400 บาท
3. มีสิทธิได้รับ 675 บาท
4. มีสิทธิได้รับ 675.50 บาท

ข้อ 18. นายหนึ่งเป็นลูกจ้างมีเวลาทำงานวันละ 8 ชม. ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนๆ ละ 36,000 บาท เช่นนี้ถือว่านายหนึ่งได้รับค่าตอบแทนเป็นจำนวนเท่าใดต่อชั่วโมง

1. 200 บาทต่อชั่วโมง
2. 360 บาทต่อชั่วโมง
3. 160 บาทต่อชั่วโมง
4. 150 บาทต่อชั่วโมง

ข้อ 19. นายจ้างรับนาย ก. เข้ามาทำงานในตำแหน่งที่สามารถเรียกหลักประกันการทำงานได้ นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ นาย ก. วันละ 200 บาท หากนายจ้างจะเรียกหลักประกันการทำงาน เป็นเงินนายจ้างมีสิทธิเรียกหลักประกันได้เป็นจำนวนเท่าใด

1. 6,000 บาท
2. 12,000 บาท
3. 10,000 บาท
4. 15,000 บาท

ข้อ 20. นาย ก. ทำงานกับบริษัท ข. มาเป็นเวลา 12 ปี ได้รับค่าจ้างสุดท้าย 6,000 บาท บริษัท ข. ได้เลิกจ้างนาย ก. โดยที่นาย ก. ไม่ได้กระทำความผิด หากบริษัท ข. จะจ่ายค่าชดเชยการเลิก จ้าง ให้กับนาย ก. บริษัท ข. จะต้องจ่ายค่าชดเชยให้นาย ก. จำนวนกี่บาท

1. 36,000 บาท
2. 48,000 บาท
3. 60,000 บาท
4. 72,000 บาท

ข้อ 21. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานกำหนดให้นายจ้างเป็นผู้เลิกจ้างลูกจ้าง บริษัท ก.มีนาย ข.เป็นกรรมการผู้จัดการและได้มอบหมายให้นาย ค.เป็นผู้มีอำนาจ เลิกจ้างแทนนายจ้างได้ นายค.เป็นนายจ้างประเภทใด

1. เป็นนายจ้างตัวจริง เลิกจ้างได้
2. เป็นนายจ้างตัวแทน เลิกจ้างได้
3. เป็นนายจ้างที่ได้รับมอบ เลิกจ้างได้
4. เป็นนายจ้างผู้รับถือ เลิกจ้างได้

ข้อ 22. การทำงานล่วงเวลา หมายความว่า

1. การทำงานเกินกว่าที่ลูกจ้างต้องการ
2. การทำงานเกินกว่าที่นายจ้างต้องการ
3. การทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติ หรือเกินชั่วโมงทำงานในแต่ละวัน ที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน
4. การทำงานนอกเหนือจากที่นายจ้างลูกจ้างตกลงกัน

ข้อ 23. ค่าล่วงเวลาในการทำงาน ต้องจ่ายในอัตราใด

1. ไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง
2. ไม่น้อยกว่า 2.5 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง
3. ไม่น้อยกว่า 3 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง
4. ไม่น้อยกว่า 1 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง

ข้อ 24. ก. เป็นลูกจ้างบริษัท นายข. ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนๆละ 6,000 บาท บริษัท ตกลงกับ ก ให้ก. มาทำงานในวันอาทิตย์ ซึ่งเป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ ของก.จำนวน 2 วัน ในวันจ่ายค่าจ้างประจำเดือน ก. จะได้รับค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด รวมกันกี่บาท

1. 6,100
2. 6,800
3. 6,000
4. 6,400

ข้อ 25. ข้อใดเป็นการจ้างแรงงานแบบจ้างทำของ

1. นายจ้างตกลงให้สินจ้าง ตลอดเวลาที่ทำ
2. นายจ้างมีอำนาจควบคุมลูกจ้าง
3. นายจ้างตกลงให้ค่าจ้างเมื่องานสำเร็จ
4. นายจ้างร่วมรับผิดชอบกับลูกจ้างกรณีละเมิดต่อบุคคลอื่น

ข้อ 26. พ.ร.บ. คຸ້ມครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างจ่ายดอกเบี้ย ร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่นายจ้างผิดนัด ในการจ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย อยากรทราบว่ เมื่อไรถือ ว่านายจ้างผิดนัดไม่จ่ายค่าชดเชย

1. หลังจากเลิกจ้าง 3 วัน
2. หลังจากเลิกจ้าง 7 วัน
3. หลังจากเลิกจ้างทันที
4. หลังจากเลิกจ้าง 15 วัน

ข้อ 27. ข้อใดไม่ใช่หลักประกันการทำงาน

1. เงินสด
2. ข้าราชการ
3. สมุดเงินฝากประจำธนาคาร
4. โฉนด หรือ เอกสารสิทธิ

ข้อ 28. นายจ้างรับนายภ. เข้าทำงาน และได้ทำสัญญาทดลองงาน จำนวน 119 วัน และหลังจากครบ ทดลองงานแล้ว นายจ้างเลิกจ้างเพราะเหตุไม่ผ่านการประเมิน ระหว่างที่ทดลองงานอยากร ทราบ ว่า นายจ้างจะต้องปฏิบัติอย่างไรตามกฎหมาย

1. บอกกล่าวล่วงหน้า อย่างน้อยหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง และจ่ายค่าชดเชย
2. ไม่ต้องบอกกล่าวให้ทราบล่วงหน้า แต่ต้องจ่ายค่าชดเชย
3. บอกกล่าวล่วงหน้า อย่างน้อยหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
4. เลิกจ้างทันที โดยจ่ายค่าบอกกล่าวล่วงหน้า และจ่ายค่าชดเชย

ข้อ 29. ระเบียบข้อบังคับของ บริษัท กำหนดว่านายจ้างสามารถสั่งพักงานได้ กรณีสอบสวนลูกจ้างที่ กระทำความผิด อยากรทราบว่ นายจ้างสามารถสั่งพักงาน ได้เป็นเวลาไม่เกินกี่วัน และจะต้อง จ่ายค่าจ้าง หรือไม่อย่างไรในระหว่างช่วงพักงาน

1. 5 วัน จ่ายค่าจ้าง 100%
2. 6 วัน จ่ายค่าจ้าง 100%
3. 7 วัน จ่ายค่าจ้าง 50%
4. 8 วัน ไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง

ข้อ 30. เมื่อลูกจ้างกับนายจ้างมีกรณีขัดแย้งกันในสิทธิที่เกี่ยวกับเงินตามพระราชบัญญัติคຸ້ມครอง แรงงานนั้น ลูกจ้างจะใช้ สิทธิยื่นคำร้องตามสิทธิได้ที่ใด

1. ยื่นฟ้องศาลแพ่ง
2. ยื่นคำร้องที่ศาลปกครอง
3. ยื่นฟ้องที่ศาลแรงงาน
4. ยื่นที่สำนักงานสวัสดิการและคຸ້ມครองแรงงานและยื่นที่ศาลแรงงานด้วย

ข้อ 31. สมหญิง ตั้งครรภ์ในขณะที่ทำงาน และได้ขอลาตามระเบียบของบริษัท เพื่อไปพบแพทย์ตามที่
นัดตรวจครรภ์ เพื่อกำหนดวันคลอด อยากทราบว่าสมหญิงจะต้องใช้สิทธิลาใด

1. ลากิจ
2. ลาป่วย
- ค. ลาคลอดบุตร
4. ลาทำหมัน

ข้อ 32. กรณี ลูกจ้างเป็นฝ่ายยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนด ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หรือแก้ไข
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ลูกจ้างจะต้องลงลายมือชื่อ เท่าไร ถึงจะยื่นข้อเรียกร้องได้

1. 10%
2. 15%
3. 20%
4. 25%

ข้อ 33. ข้อใดถือได้ว่ามีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้นแล้ว

1. เจรจาตกลงไม่ได้ภายใน 3 วัน
2. เจรจาตกลงกันไม่ได้ภายใน 5 วัน
3. ไม่มีการเจรจา หรือเจรจาทกลงกันไม่ได้ภายใน 3 วัน
4. ไม่มีการเจรจา หรือเจรจาทกลงกันไม่ได้ภายใน 5 วัน

ข้อ 34. ข้อใดคือการเจรจาแบบระบบไตรภาคี

1. บริษัท ก. และสหภาพแรงงานของบริษัท
2. บริษัท ก. และลูกจ้าง และที่ปรึกษาของทั้งสองฝ่าย
3. ตัวแทนนายจ้าง และตัวแทนลูกจ้าง และสหภาพแรงงาน
4. ตัวแทนบริษัท ก. สหภาพแรงงาน และพนักงานประνομข้อพิพาท

ข้อ 35. เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ในกิจการใดที่ไม่สามารถปิดงาน และนัดวันหยุดงานได้
จะต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์วินิจฉัย

1. โรงงานผลิตรถยนต์
2. โรงงานผลิตวัตถุระเบิด
3. โรงกลั่นน้ำมัน
4. บริษัททัวร์ท่องเที่ยว

- ข้อ 36. การจัดตั้งสหภาพแรงงาน จะต้องมีลูกจ้างเป็นผู้เริ่มก่อนการจำนวนไม่น้อยกว่ากี่คน ในการขอต
ทะเลเบียน
1. 7 คน
 2. 8 คน
 3. 10 คน
 4. 15 คน
- ข้อ 37. ลูกจ้างที่ยื่นคำร้องต่อนายจ้างมีสิทธินัดหยุดงานได้เมื่อใด
1. เมื่อข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้เกิดขึ้น
 2. เมื่อตัวแทนนายจ้าง และพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ตกลงกันได้
 3. เมื่อได้แจ้งให้นายจ้างที่รับข้อเรียกร้อง และพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบอย่าง
น้อย 34 ชม.ก่อนนัดหยุดงาน
 4. เมื่อได้แจ้งให้นายจ้างที่รับข้อเรียกร้อง และพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานแล้ว อย่าง
น้อย 24 ชม.ก่อนนัดหยุดงาน
- ข้อ 38. เมื่อมีข้อเรียกร้อง และมีการเจรจาโดยได้มีการทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้แต่ไม่มีการ
กำหนดอายุในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ ถือว่าข้อตกลงนั้นมีผลบังคับใช้ได้กี่ปี นับแต่ที่
สองฝ่ายได้ตกลงกัน
1. 2 ปี
 2. 3 ปี
 3. 1 ปี
 4. 5 ปี
- ข้อ 39. ข้อใดที่ไม่เข้าพวก
1. ข้อบังคับในการทำงานของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป ตามพรบ.คุ้มครอง
แรงงาน 2541
 2. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป
ตามพรบ.แรงงานสัมพันธ์ 2518
 3. ข้อตกลงที่ลูกจ้าง และสหภาพแรงงานทำต่อกัน
 4. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดจากการยื่นข้อเรียกร้องและสามารถตกลงกันได้

ข้อ 40. การจัดตั้งสมาคมนายจ้างที่ถูกต้อง ต้องดำเนินการอย่างไร

1. นายจ้างบริษัทขายยา 2 คน นายจ้างบริษัทอาหาร 1 คน เป็นผู้เริ่มก่อการไปจดทะเบียน
2. นายจ้างบริษัทขายอาหาร 1 คน ขายยา 1 คน ขนส่งสินค้า 1 คน เป็นผู้เริ่มก่อการไปจดทะเบียน
3. นายจ้างบริษัทขายยา 2 คน เป็นผู้เริ่มก่อการไปจดทะเบียน
4. นายจ้างบริษัทขนส่งสินค้า 3 คน เป็นผู้เริ่มก่อการไปจดทะเบียน

ข้อ 41. พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจะเข้าไปร่วมเจรจาไกล่เกลี่ยฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างได้เมื่อใด

1. เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น
2. เมื่อมีการส่งหนังสือขอเรียกร้องให้ทราบ
3. เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้เกิดขึ้น
4. เมื่อที่ปรึกษาของทั้งสองฝ่ายขอให้เข้าร่วมเจรจา

ข้อ 42. ในการยื่นข้อเรียกร้องที่สหภาพแรงงานเป็นผู้ยื่นข้อเรียกร้องแทนลูกจ้าง สหภาพจะต้องดำเนินการอย่างไรจึงจะถูกต้องตามกฎหมาย

1. ส่งรายชื่อสมาชิกไม่น้อยกว่า 20% ของลูกจ้างพร้อมข้อเรียกร้องเป็นหนังสือ
2. ส่งรายชื่อสมาชิกพร้อมลายมือชื่อไม่น้อยกว่า 20% ของลูกจ้างพร้อมข้อเรียกร้องเป็นหนังสือ
3. ส่งรายชื่อสมาชิกพร้อมลายมือชื่อไม่น้อยกว่า 15% ของลูกจ้างพร้อมข้อเรียกร้องเป็นหนังสือ
4. ส่งข้อเรียกร้องเป็นหนังสือให้นายจ้างทราบ หากสมาชิกของสหภาพมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20% ของลูกจ้าง

ข้อ 43. สถานประกอบกิจการใด ที่นายจ้างสามารถตกลงกันสะสมวันหยุดประจำสัปดาห์ เลื่อนไปหยุดเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องอยู่ในระยะเวลาสี่สัปดาห์ติดต่อกัน

1. งานสรรพสินค้า
2. งานโรงแรม
3. ขายอาหารเครื่องดื่ม
4. สถานมหรสพ

ข้อ 44. บริษัท ก. กำหนดจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างเป็นรายวัน จ่ายค่าจ้างเดือนละ 2 ครั้ง คือ วันที่ 20 และ วันที่ 5 ของเดือนถัดไป ถามว่าหาก บริษัท ก. จะยกเลิกสัญญาจ้าง ลูกจ้างในเดือน กุมภาพันธ์ จะต้องบอกกล่าวอย่างไรจึงถือได้ว่าบอกกล่าวล่วงหน้าอย่างถูกต้อง

1. บอกก่อน หรือบอกในวันที่ 20 กพ. เพื่อให้มีผลเลิกจ้างในวันสิ้นเดือน
2. บอกในวันที่ 20 กพ. เพื่อให้มีผลเลิกจ้างในวันที่ 20 มี.ค
3. บอกก่อน หรือบอกในวันที่ 20 กพ. เพื่อให้มีผลเลิกจ้างในวันที่ 5 มี.ค.
4. บอกในวันที่ 5 มี.ค. เพื่อให้มีผลเลิกจ้างในวันสิ้นเดือน

ข้อ 45. ก. เป็นลูกจ้างของ ข. ได้รับบาดเจ็บจากเครื่องจักร แพทย์ให้หยุดพักงานหลังจากตรวจรักษาแล้ว เป็นวัน 45 วัน อยากทราบว่า ก. จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

1. ได้รับค่าจ้างในวันลาป่วย 30 วัน
2. ได้รับค่าจ้างในวันลาป่วย 15 วัน
3. ได้รับค่าจ้างในวันลาป่วย 45 วัน
4. ไม่ได้รับค่าจ้างในวันลาป่วย ได้รับค่าทดแทนการขาดรายได้จาก สำนักงานประกันสังคม 60 % 45 วัน

ข้อ 46. บริษัท ก. เป็นกิจการประเภทอุตสาหกรรม มีลูกจ้าง 50 คน อยากทราบว่าต้องมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยใน การทำงานระดับใดบ้าง

1. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิค
2. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิค เทคนิคขั้นสูง
3. บริหาร เทคนิค เทคนิคขั้นสูง
4. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิคขั้นสูง

ข้อ 47. บริษัท ข. เป็นกิจการประเภท โรงแรม ที่มีลูกจ้าง 200 คน อยากทราบว่าต้องมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับใดบ้าง

1. หัวหน้างาน บริหาร
2. หัวหน้างาน บริหาร เทคนิคขั้นสูง
3. หัวหน้างาน บริหาร วิชาชีพ
4. หัวหน้างาน เทคนิคขั้นสูง วิชาชีพ

ข้อ 48. หน่วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สถานประกอบ
กิจการ ตามประเภทกิจการที่กำหนดในกฎกระทรวงสถานประกอบกิจการต้องมีจำนวนลูกจ้าง
ครบกี่คน ถึงจะมีการจัดตั้งหน่วยความปลอดภัย

1. 50
2. 150
3. 70
4. 200

ข้อ 49. การเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน มาจากสาเหตุใด

1. ขาดการระมัดระวัง/ ไม่จัดหาอุปกรณ์ให้ลูกจ้าง
2. หุนหัน/ ไม่มีการสอนงาน
3. ทัศนคติไม่ถูกต้อง
4. ทำงานเร็วเกินไป/ พื้นลื่น ขรุขระ

ข้อ 50. อะไรคือสาเหตุ โดยตรงของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานที่เกิดจากสภาพของงานไม่ปลอดภัย

1. ทำงานเร็วเกินไป
2. เล่นหยอกล้อกันในเวลาทำงาน
3. แสงสว่างไม่พอ
4. ใช้เครื่องมือชำรุด

ชื่อ-นามสกุล.....รหัส.....

กระดาษคำตอบกฎหมายแรงงาน

ข้อ	1	2	3	4
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				

ข้อ	1	2	3	4
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				