

รูปแบบการให้คะแนน K-Procedure ใหม่ ประจำปีการศึกษา 2555

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน		
	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
1. คนที่เกี่ยวข้อง	1-2 คน	มากกว่า 2 คนเฉพาะ ภายในหน่วยงาน	ติดต่อหน่วยงานภายนอก
2. ปริมาณขั้นตอนการติดต่อ ประสานงาน (ทั้งนี้จำนวน ขั้นตอน ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจ ของคณะกรรมการ)	น้อย	ปานกลาง	มาก
3. จำนวน+ความเหมาะสมของ เอกสารประกอบ เช่น แบบฟอร์ม เอกสารตัวอย่าง อ้างอิงระเบียบ ฯลฯ	น้อยกว่า 5 ตัวอย่าง	5-10 ตัวอย่าง	มากกว่า 10 ตัวอย่าง และมี ความสมบูรณ์ครบถ้วน
4. จำนวน Tip ที่เกี่ยวข้อง	น้อยกว่า 5 หัวข้อ	5-10 หัวข้อ	มากกว่า 10 หัวข้อ และมี ความสมบูรณ์ครบถ้วน
5. ความจำเป็นและประโยชน์ การใช้งานในวงกว้าง	น้อย เช่น ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง	ปานกลาง เช่น ใช้ใน การ Train บุคลากร ในหน่วยงาน	มาก เช่น หน่วยงานอื่น สามารถนำไปใช้ได้
6. มีการนำหลักการของ Lean/ Kaizen/ PDCA มาใช้ในการ ปรับปรุงงาน	มีการนำหลักการมาใช้ เบื้องต้น	มีการนำหลักการมา ใช้อย่างเป็นระบบ	มีการนำหลักการมาใช้อย่าง เป็นระบบและแสดงผลลัพธ์ อย่างเป็นทางการ เช่น เวลา ที่ลดลง ขั้นตอนการ ดำเนินการที่ลดลง ฯลฯ

***หมายเหตุ :** ผลงาน K-Procedure ที่ส่งเข้าประกวดจะต้องส่งผลงานขนาด A1 แนวตั้งใน
รูปแบบ Flow ของงาน หรือรูปแบบใดก็ได้เพื่อติดประชาสัมพันธ์ผลงาน

ผลงาน Level 3	ผลงาน Level 2	ผลงาน Level 1
คะแนน \geq 15 คะแนน	คะแนน 12-14 คะแนน	คะแนน 9-11 คะแนน

ผลงาน Level 3	ได้รับเงินรางวัล	1,000 บาท
ผลงาน Level 2	ได้รับเงินรางวัล	700 บาท
ผลงาน Level 1	ได้รับเงินรางวัล	500 บาท