

**ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยอาจารย์ที่ปรึกษา
ในการจัดกิจกรรมนักศึกษาชั้นปีที่ 1 พบอาจารย์ที่ปรึกษา ครั้งที่ 1/2551**

| ลำดับ | กลุ่ม | เพศ | สาขา | ความพร้อมเจ้าหน้าที่ | การให้บริการ | การประสานงาน | ความเหมาะสมของรูปแบบฯ | สถานที่ |
|-------|-------|------|-------------------|----------------------|--------------|--------------|-----------------------|---------|
| 1 | J 2 | ชาย | เครื่องกล | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 2 | Q 5 | ชาย | คอมพิวเตอร์ | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | | | เหมืองแร่และวัสดุ | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | P 6 | ชาย | เหมืองแร่และวัสดุ | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 5 | O 4 | หญิง | คอมพิวเตอร์ | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| 6 | L 3 | ชาย | อุตสาหกรรม | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | K 6 | ชาย | อุตสาหกรรม | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 8 | K 2 | หญิง | อุตสาหกรรม | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 9 | K | ชาย | อุตสาหกรรม | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 10 | K 3 | หญิง | อุตสาหกรรม | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 11 | K 7 | ชาย | อุตสาหกรรม | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | N 2 | หญิง | เคมี | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 13 | | ชาย | คอมพิวเตอร์ | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 14 | C 6 | ชาย | ไฟฟ้า | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 15 | H 6 | ชาย | เครื่องกล | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 16 | H | ชาย | เครื่องกล | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | I 1 | ชาย | เครื่องกล | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | | ชาย | คอมพิวเตอร์ | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 19 | | ชาย | เครื่องกล | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 20 | O 7 | ชาย | เหมืองแร่และวัสดุ | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 21 | | หญิง | เคมี | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 22 | R 2 | หญิง | คอมพิวเตอร์ | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 23 | | หญิง | คอมพิวเตอร์ | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 24 | R 1 | ชาย | คอมพิวเตอร์ | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 25 | R 6 | ชาย | คอมพิวเตอร์ | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 26 | P 1 | ชาย | เหมืองแร่และวัสดุ | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 |
| 27 | P 5 | ชาย | เหมืองแร่และวัสดุ | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | | หญิง | เคมี | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 29 | N 1 | ชาย | เคมี | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | J 1 | ชาย | เครื่องกล | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 31 | P 2 | ชาย | เหมืองแร่และวัสดุ | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 32 | J 7 | หญิง | อุตสาหกรรม | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 33 | L 4 | ชาย | อุตสาหกรรม | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 34 | L 7 | หญิง | อุตสาหกรรม | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 35 | M 7 | ชาย | เคมี | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 36 | L 2 | ชาย | อุตสาหกรรม | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 37 | J 3 | ชาย | เครื่องกล | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 38 | J 5 | ชาย | อุตสาหกรรม | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 39 | O 2 | ชาย | คอมพิวเตอร์ | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 40 | | ชาย | เคมี | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| 41 | | หญิง | โยธา | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 42 | I 4 | ชาย | เครื่องกล | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | | ชาย | เครื่องกล | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 44 | | ชาย | เครื่องกล | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 45 | | ชาย | โยธา | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | | ชาย | ไฟฟ้า | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 47 | C 4 | ชาย | ไฟฟ้า | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| 48 | I 6 | ชาย | เครื่องกล | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 49 | C 1 | ชาย | ไฟฟ้า | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |

| | | | | | | | | | |
|----|------|------|--------------------------------------|-------------|---------|-------------|--------|---------------|--|
| 50 | B 2 | ชาย | ไฟฟ้า | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | |
| 51 | | ชาย | อุตสาหกรรม | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | |
| 52 | A 2 | ชาย | ไฟฟ้า | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | |
| 53 | A 6 | ชาย | ไฟฟ้า | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 54 | A 4 | ชาย | ไฟฟ้า | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 55 | B 6 | ชาย | ไฟฟ้า | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 56 | A 5 | ชาย | ไฟฟ้า | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | |
| 57 | D | ชาย | โยธา | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | |
| 58 | A 1 | ชาย | ไฟฟ้า | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | |
| 59 | B 3 | ชาย | ไฟฟ้า | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 60 | L 6 | ชาย | | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | |
| 61 | | ชาย | เครื่องกล | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| 62 | | ชาย | เครื่องกล | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 63 | | ชาย | เครื่องกล | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 64 | P 3 | หญิง | เหมืองแร่และวัสดุ | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 65 | M 3 | หญิง | | 4 | | | 5 | 5 | |
| 66 | B | หญิง | ไฟฟ้า | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 67 | G 5 | ชาย | เครื่องกล | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| | | | | 260 | 258 | 248 | 258 | 270 | |
| | | | | | | | | | |
| | | | 5 | 13 | 13 | 9 | 11 | 16 | |
| | | | 4 | 33 | 34 | 32 | 35 | 38 | |
| | | | 3 | 21 | 19 | 25 | 21 | 12 | |
| | | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | จำนวนอาจารย์ | 67 | 66 | 66 | 67 | 67 | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | 5 | 19.40% | 19.04% | 6.03% | 7.37% | 10.72% | |
| | | | 4 | 49.25% | 50.75% | 21.44% | 23.45% | 25.46% | |
| | | | 3 | 31.35% | 28.36% | 16.75% | 14.07% | 8.04% | |
| | | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.67% | |
| | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | 100% | 98.51% | 98.51% | 100% | 100% | |
| | | | | | | | | | |
| | | | ดัชนีชี้วัด | 5= ดีที่สุด | 4=ดีมาก | 3=ปานกลาง | 2=น้อย | 1=น้อยที่สุด | |
| | สรุป | | ความพร้อมเพียงของเจ้าหน้าที่ | | | อยู่ในเกณฑ์ | | ปานกลาง-ดีมาก | |
| | | | การให้บริการของเจ้าหน้าที่ | | | อยู่ในเกณฑ์ | | ดีมาก | |
| | | | การประสานงานของเจ้าหน้าที่ | | | อยู่ในเกณฑ์ | | ปานกลาง-ดีมาก | |
| | | | ความเหมาะสมของรูปแบบและวิธีการจัดการ | | | อยู่ในเกณฑ์ | | ดีมาก | |
| | | | สถานที่ของการจัดกิจกรรม | | | อยู่ในเกณฑ์ | | ดีมาก | |