

## แผนการปรับปรุง พัฒนาและการควบคุมภายใน

ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2551


วัตถุประสงค์/เป้าหมายของ การปรับปรุงและควบคุม (1)	จุดอ่อนของการปรับปรุงและ ควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (2)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (3)	การปรับปรุง/กลยุทธ์/ แผนพัฒนา (4)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (5)	หมายเหตุ (6)
<b>หัวข้อ/รายการที่ต้องพัฒนา ปรับปรุงและควบคุม : การส่งเสริมงานวิจัยสถาบัน</b>					
1. เพื่อเพิ่มจำนวนงานวิจัย สถาบันและจำนวนผู้วิจัย สถาบันให้มากขึ้น	ยังมีงานวิจัยประเภทนี้้อย รวมทั้ง มีผู้ที่สนใจทำงานวิจัยด้านนี้ไม่ มากเท่าที่ควร	1 ต.ค.50 - 30 ก.ย.51	1. จัดให้มีการสนับสนุนทุน วิจัยสถาบัน  2. จัดอบรม/สัมมนาเชิง ปฏิบัติเพื่อพัฒนาข้อเสนอ โครงการ  3. พิจารณาข้อเสนอ โครงการวิจัยและจัดหาที่ เลี้ยง/ที่ปรึกษาให้กับผู้วิจัย	ธ.ค. 51 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายวิจัย และบัณฑิตศึกษา  พ.ค. 52 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่าย บริหาร  ก.ย. 52 คณะฯ โดยคณบดีและรอง คณบดีที่เกี่ยวข้อง	
<b>หัวข้อ/รายการที่ต้องพัฒนา ปรับปรุงและควบคุม : จัดระบบพัฒนาผู้นำในอนาคต (Succession plan) รองรับการเกษียณอายุราชการของอาจารย์อาวุโส</b>					
1. เพื่อพัฒนาระบบให้เกิดการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และ ประสบการณ์จากอาจารย์ อาวุโส	คณะฯ มีอาจารย์อาวุโส ซึ่งจะ ทยอยเกษียณอายุราชการในแต่ละ ปีมากขึ้นเป็นลำดับ หากไม่มี ระบบและกลไกรองรับการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ จะทำให้ ความรู้และประสบการณ์ของ อาจารย์อาวุโสเหล่านั้นสูญหายไป จากคณะฯ	1 ต.ค.50 - 30 ก.ย.51	1. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการบริหาร โดยส่งเสริม ให้มีการดึงอาจารย์รุ่นใหม่เข้า มาช่วยในงานบริหารและจัด อบรมเทคนิคบริหารแก่ ผู้บริหารรุ่นใหม่ของคณะ	พ.ย.52 คณะฯ โดยคณบดี	

วัตถุประสงค์/เป้าหมายของ การปรับปรุงและควบคุม (1)	จุดอ่อนของการปรับปรุงและ ควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (2)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (3)	การปรับปรุง/กลยุทธ์/ แผนพัฒนา (4)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (5)	หมายเหตุ (6)
			<p>2. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการเรียนการสอน โดย จัดให้อาจารย์รุ่นใหม่สอนคู่ กับอาจารย์ที่จะเกษียณอายุ ราชการ</p> <p>3. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการวิจัย โดยส่งเสริมให้มี การสร้างนักวิจัยใหม่ในทีม วิจัยและสถานวิจัย</p> <p>4. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการบริการวิชาการ โดย การจัดทำแนวทางในการดึง อาจารย์รุ่นใหม่เข้าร่วมทีม บริการวิชาการกับอาจารย์ อาวุโส</p>	<p>พ.ค. 53 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่าย วิชาการ</p> <p>ธค. 52 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายวิจัย และบัณฑิตศึกษา</p> <p>กย. 53 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการ</p>	

วัตถุประสงค์/เป้าหมายของ การปรับปรุงและควบคุม (1)	จุดอ่อนของการปรับปรุงและ ควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (2)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (3)	การปรับปรุง/กลยุทธ์/ แผนพัฒนา (4)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (5)	หมายเหตุ (6)
<b>หัวข้อ/รายการที่ต้องพัฒนา ปรับปรุงและควบคุม : วางระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และนวัตกรรมของสถานวิจัย</b>					
1. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่าง สถานวิจัย หน่วยวิจัย และ ทีมวิจัย ของคณะฯ	ระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างสถานวิจัย หน่วยวิจัย และ ทีมวิจัยยังไม่ชัดเจน	1 ต.ค.50- ก.ย.51	1. กำหนดให้กิจกรรมการ รายงานผลการดำเนินการของ สถานวิจัยเป็นเวทีแลกเปลี่ยน ความรู้ ความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และ นวัตกรรมของ สถานวิจัย โดยกำหนดให้มี การรายงานผลการดำเนินการ ปี ละ 2 ครั้ง 2. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มี ประสบการณ์ในการบริหาร สถานวิจัยระดับชาติ หรือ นานาชาติ มาให้ความรู้และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การ บริหารสถานวิจัย หน่วยวิจัย และ ทีมวิจัย กับนักวิจัยของ คณะฯ	ม.ค.51 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายวิจัย และ ก.ค. และบัณฑิตศึกษา 52  มี.ค.52 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายวิจัย และบัณฑิตศึกษา	

วัตถุประสงค์/เป้าหมายของ การปรับปรุงและควบคุม (1)	จุดอ่อนของการปรับปรุงและ ควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (2)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (3)	การปรับปรุง/กลยุทธ์/ แผนพัฒนา (4)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (5)	หมายเหตุ (6)
หัวข้อ/รายการที่ต้องพัฒนา ปรับปรุงและควบคุม : การติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน					
1. เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์ และ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนต่างๆ ของคณะฯ ทั้ง ในส่วน of แผนกลยุทธ์ แผนพัฒนา และแผนการ ดำเนินงานในด้านต่างๆ เป็นไปอย่างมีระบบ และ เป็นไปตามวงจรคุณภาพ (PDCA-Par)	ยังไม่มีมีการติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนต่างๆ อย่าง เป็นระบบ สภาพแวดล้อมมีการ เปลี่ยนแปลง ทั้งสภาพเศรษฐกิจ สังคม รวมทั้งการปรับแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนพัฒนา อุดมศึกษา และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในช่วงหลังจากที่คณะฯ ได้จัดทำ แผนกลยุทธ์ 2550-2554 แล้ว	1 ต.ค.50 - 30 ก.ย.51  1 ต.ค.50 - 30 ก.ย.51  1 ต.ค.50 - 30 ก.ย.51  1 ต.ค.5 - 30 ก.ย.51	การปรับแผนกลยุทธ์ ปี 2550- 2554  การพิจารณาติดตาม แผนพัฒนาคณะปี51-52 ตามที่ได้กำหนดไว้ พร้อม พิจารณาทบทวนและ ปรับปรุงแผนพัฒนาคณะ  ปรับปรุงกระบวนการ วางแผนและติดตามแผนงาน พัฒนานักศึกษา  ปรับปรุงกระบวนการ วางแผนและติดตามแผนงาน บริการวิชาการ  1. จัดทำขั้นตอนปฏิบัติงาน ในการวางแผนและติดตาม แผน	พ.ย. 52 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่าย วางแผนและพัฒนา  ก.ย.52 คณะฯ โดยคณบดี  ส.ค.52 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา  พ.ย. 52 คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการ	

วัตถุประสงค์/เป้าหมายของ การปรับปรุงและควบคุม (1)	จุดอ่อนของการปรับปรุงและ ควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (2)	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน (3)	การปรับปรุง/กลยุทธ์/ แผนพัฒนา (4)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ (5)	หมายเหตุ (6)
			2. เผยแพร่ขั้นตอน ปฏิบัติงานในระบบ K- procedure 3. ดำเนินการตามขั้นตอน ปฏิบัติงาน 4. กำหนดกิจกรรมการ ติดตามแผนให้อยู่ในวาระการ ประชุมของกรรมการบริการ วิชาการ		

ชื่อผู้จัดทำ .....  .....

(รองศาสตราจารย์ ดร. ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)  
ตำแหน่ง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
วันที่ 16 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2551