

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

ครั้งที่ 9/2551

วันศุกร์ที่ 19 กันยายน 2551 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม 3

ผู้มาประชุม

1. รศ.ดร.ชูศักดิ์	ลิ้มสกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. ดร.ฟูกิจ	นิลรัตน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3. รศ.ดร.จรัญ	บุญกาญจน์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
4. รศ.ดร.วราวุธ	วิสุทธิเมธางกูร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
5. ดร.สุธรรม	สุขมณี	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กรรมการ
6. ผศ.ดร.กลางเดือน	โพชนา	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
7. ผศ.ดร.รัชชัย	ปลูกผล	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเหมืองแร่และวัสดุ	กรรมการ
8. ผศ.ดร.อรุณ	สังขพงศ์	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	กรรมการ
9. ผศ.ดร.พิชญ์	คัมภ์ชัย	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	กรรมการ
10. รศ.บุญเจริญ	วงศ์กิตติศึกษา	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	กรรมการ
11. ผศ.ดร.เจริญยุทธ	เดชวายุกุล	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	กรรมการ
12. ผศ.ดร.ชนิด	เฉลิมยานนท์	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมโยธา	กรรมการ
13. ผศ.ดร.ถิ่พงษ์	แก้วศรีจันทร์	หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเคมี	กรรมการ
14. รศ.ดร.พิชญ์	บุญนวล	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
15. รศ.ดร.อุดมผล	พีชน์ไพบูลย์	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
16. รศ.ดร.มนตรี	กาญจนะเดชะ	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
17. ผศ.ดร.พรชัย	พฤกษ์ภัทรานนท์	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
18. ผศ.ดร.ผกามาศ	เจษฎ์พัฒนานนท์	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
19. ผศ.ดร.วิริยะ	ทองเรือง	คณาจารย์ประจำ	กรรมการ
20. นายธนสวรรค์	ศรีไพบูลย์	เลขานุการคณะฯ	เลขานุการ
21. นางวรลักษณ์	วสุสิริชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมไม่ได้

1. รศ.สมชาย	ชูโสม	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
-------------	-------	---------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----------------|------------|-------------------------------|
| 1. ผศ.ดร.ชญานุช | แสงวิเชียร | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 2. ดร.ธนียา | เกาศล | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการประจำคณะฯ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**1.1 การแต่งกายชุดนักศึกษาหญิงแบบมีผ้าคลุมศีรษะ**

ด้วยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เห็นควรให้มีรูปแบบการแต่งกายชุดนักศึกษาหญิงแบบมีผ้าคลุมศีรษะ เป็นรูปแบบเดียวกันทุกวิทยาเขต/เขตการศึกษา ซึ่งจะปรับเปลี่ยนให้เป็นที่วิทยาเขตปัตตานีประกาศใช้ และตามความเหมาะสมในการนำไปใช้แต่ละวิทยาเขต/เขตการศึกษา ตามรูปแบบการแต่งกายของนักศึกษาหญิงที่ประสงค์จะใช้ผ้าคลุมศีรษะ ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|--|
| ผ้าคลุมศีรษะ | : | สีขาวเก๋ียง เนื้อผ้าไม่บาง ไม่มีลวดลาย กัดเครื่องหมายมหาวิทยาลัยบนผ้าคลุมด้านขวา |
| เสื้อ | : | สีขาวเก๋ียง ไม่มีลวดลาย ไม่รัดรูป ผ่าหน้าตลอด ติดกระดุมมหาวิทยาลัย หรือแบบเรียบ ขอบชายเสื้อตรง ปล่อยชายเสื้อไว้นอกกระโปรง ให้ชายเสื้อยาวคลุมสะโพกหรือยาวเหนือเข่า 2 นิ้ว |
| กระโปรง | : | แบบสุภาพ ผ้าเนื้อหนา สีเข้ม (กรมท่าหรือดำ) ไม่มีลวดลายหรือลูกไม้ ไม่รัดรูปหรือโปรงบางส่วน ไม่ติดโบว์ ไม่มีลวดลายภายในตัวผ้า กระโปรงยาวถึงข้อเท้า |
| รองเท้า | : | ทรงสุภาพ หุ้มส้น สีเข้มหรือสีขาว ถุงเท้าสีขาว |

1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าในตำแหน่งของบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ เรื่อง ความก้าวหน้าในตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ สรุปได้ดังนี้

1. ประกาศ เรื่อง ความก้าวหน้าในตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2551

1.1 ข้าราชการและพนักงานตำแหน่งวิชาการที่บรรจุหรือจ้างอยู่แล้วในปัจจุบัน กำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่ง ดังนี้

ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.ตรี	ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.โท	ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.เอก
- เรียนต่อ ป.โทภายใน 2 ปี หรือ - ยื่นขอ ผศ. ภายใน 9 ปี	- เรียนต่อ ป.เอกภายใน 3 ปี หรือ - ยื่นขอ ผศ. ภายใน 6 ปี	- ยื่นขอ ผศ. ภายใน 3 ปี

1.2 พนักงานที่จะจ้างใหม่ กำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่ง ดังนี้

ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.ตรี	ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.โท	ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.เอก
- เรียนต่อ ป.โทภายใน 2 ปี	- เรียนต่อ ป.เอกภายใน 3 ปี หรือ - ยื่นขอ ผศ. ภายใน 6 ปี	- ยื่นขอ ผศ. ภายใน 3 ปี

1.3 ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. ให้ยื่นขอตำแหน่ง รศ. ภายใน 5 ปี

2. ประกาศ เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าในตำแหน่งของบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2551 ได้กำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงานตำแหน่งวิชาการที่จ้างใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 เฉพาะผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิปริญญาตรี และวุฒิปริญญาโท ดังนี้

ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.ตรี	ผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.โท
1. ทำสัญญาจ้างครั้งแรกไม่เกิน 2 ปี	1. ทำสัญญาจ้างครั้งแรกไม่เกิน 3 ปี เว้นแต่มีข้อผูกพัน
2. ให้เพิ่มเงื่อนไขการจ้างในข้อตกลงภาระงานเพื่อเร่งรัดให้มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้ 2.1 ภายใน 2 ปีต้องเรียนต่อ ป.โท หากไม่เรียนต่อ ให้ต่อสัญญาจ้างครั้งละ 1 ปี โดยข้อตกลงภาระงานในปีแรก ให้ระบุเกี่ยวกับการติดต่อสถาบันการศึกษาที่ประสงค์จะเข้าศึกษาต่อ ปีที่สองต้องได้รับการตอบรับเข้าศึกษา	2. ให้เพิ่มเงื่อนไขการจ้างในข้อตกลงภาระงานเพื่อเร่งรัดให้มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้ 2.1 ภายใน 3 ปี ต้องเรียนต่อ ป.เอก ณ ต่างประเทศ หรือ ณ มหาวิทยาลัยในประเทศที่มีมาตรฐานเทียบเท่า มอ. หากภายใน 3 ปี ยังไม่ได้เรียนต่อ ต้องแสดงหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อประกอบการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี เช่น 2.1.1 เอกสารการติดต่อสถาบันการศึกษา หรือผลการทดสอบความสามารถทางภาษา 2.1.2 หลักฐานการตอบรับเข้าศึกษาต่อต่างประเทศหรือในประเทศที่มีมาตรฐานเทียบเท่า มอ. 2.1.3 ผลงานทางวิชาการที่เตรียมยื่นขอ ต.ทางวิชาการ 2.2 ภายใน 4 – 5 ปี ต้องศึกษาต่ออย่างน้อย ภายในประเทศด้วยทุน ปลูก สกอ หรือทุน มหาวิทยาลัย หรือทุน อื่น ๆ 2.3 หากเกิน 5 ปี ยังไม่เรียนต่อ หรือ ไม่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ผ่อนผันอีก 2 ปี

3. กำหนดให้อาจารย์ใหม่ทั้งผู้ที่รับเข้าด้วยวุฒิ ป.ตรีและ ป.โทต้องเข้าทดสอบความสามารถทางภาษาทุกปี (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)

4. ในรายงานการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน ต้องมีรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาต่อ เช่น หลักฐานการตอบรับเข้าศึกษา หรือแสดงผลงานทางวิชาการซึ่งเตรียมไว้สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือ หลักฐานแสดงความพยายามติดต่อสถาบันการศึกษา หรือผลคะแนนการสอบทางภาษา

5. กรณีไม่สามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ให้มีคำชี้แจงเหตุผลผ่านภาควิชาเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาประกอบด้วย

6. ข้าราชการและพนักงานฯที่จ้างก่อน 1 เม.ย.51 ให้หน่วยงานจัดทำแผนการดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าในตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินการข้างต้น โดยให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณา กำหนดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

1.3 งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2552

ตามที่กองแผนงานได้แจ้งมายังคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2552 ของคณะฯ ได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูลงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2552 ตามรายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม ปรากฏใน Web

1.4 รายงานสรุปรายรับ-รายจ่ายเงินรายได้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2551

ณ 31 กรกฎาคม 2551

กลุ่มงานแผนงานและพัฒนาคุณภาพ ได้ขอรายงานสรุปรายรับ-รายจ่ายเงินรายได้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ 31 กรกฎาคม 2551 ดังนี้

รายรับ

รายได้สะสมยกมา ณ 1 ตุลาคม 2550		(6,044,903.96)	
รายรับระหว่างปีงบประมาณ			
เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา	45,020,418.09		
เงินผลประโยชน์			
จากการดำเนินการ	1,435,484.49		
ค่าบริการวิชาการ	58,524,211.81		
เงินรายได้อื่น			
วิทยาเขตหาดใหญ่	4,003,464.50		
วิทยาเขตภูเก็ต	3,994,827.02	112,978,405.91	<u>106,933,501.95</u>

รายจ่าย

รายจ่ายจากรายได้สะสม

รายจ่ายรายได้สะสมว.หาดใหญ่ 17,470,699.15

รายจ่ายรายได้สะสมว.ภูเก็ต 2,780,196.00 20,250,895.15

รายจ่ายระหว่างปีงบประมาณ

เงินสมทบส่วนกลาง 5,100,581.23

รายจ่ายทั่วไป 32,890,701.47

รายจ่ายจากงานบริการวิชาการฯ 43,503,529.34

รายจ่ายวิทยาเขตภูเก็ต 527,036.14 82,021,848.18 102,272,743.33**คงเหลือ****4,660,758.62**

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2551 งบประมาณเงินรายได้คงเหลือ 4,660,758.62 บาท ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2551 ยังเหลือระยะเวลาดำเนินงานอีก 2 เดือน คือ สิงหาคม-กันยายน 2551 ภาพรวมสภาพคล่องทางการเงินของคณะฯ ถือว่ายังอยู่ในระดับดี เนื่องจากรายรับจากค่าหน่วยกิตของภาคการศึกษาที่ 1/2551 ประมาณ 14-15 ล้านบาท คณะฯ ยังไม่ได้รับแจ้งจากกองคลังซึ่งคาดว่าในช่วงประมาณเดือนสิงหาคม-กันยายน 2551 จะมียอดรายรับค่าหน่วยกิตเข้ามายังคณะฯ แต่อาจจะเป็นยอดรายรับค่าหน่วยกิตเพียงบางส่วนเท่านั้น ทั้งนี้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2551 จะรายงานรายรับ-รายจ่ายให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบอีกครั้ง ต่อไป

1.5 รายงานผลการจัดซื้อ/จัดจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2551 (แบบ มอ 600)**ประจำเดือน กันยายน 2551**

กลุ่มงานแผนงานและพัฒนาคุณภาพ (แผนงานฯ) ขอสรุปผลการจัดซื้อ/จัดจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2551 (แบบ มอ 600) ประจำเดือน กันยายน 2551 ดังนี้

- ค่าสิ่งก่อสร้างผูกพัน อาคารศูนย์วิจัยทางด้านวิศวกรรมประยุกต์ 1 หลังเบิกจ่ายงวดที่ 17 ซึ่งเป็นงวดสุดท้ายของปีงบประมาณ 2551 เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมปรากฏใน Web

1.6 รายงานสรุปผลการเข้าร่วมแข่งขัน Robocup World Championship 2008

ตามที่ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลหุ่นยนต์ ภายใต้ชื่อทีม “ไข่นุ้ย” เข้าร่วมโครงการพัฒนาหุ่นยนต์เตะฟุตบอลเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน Robocup World Championship ๒๐๐๘ ซึ่งจัดการแข่งขันที่เมือง Suzhou ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ในระหว่างวันที่ 14 – 20 กรกฎาคม 2551 โดยมีนักศึกษาภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เข้าร่วมการแข่งขันครั้งนี้จำนวน 5 ราย และอาจารย์ผู้ควบคุมทีม 1 ราย และบัดนี้กิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นไปแล้วนั้น ภาควิชา

วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ได้สรุปผลการแข่งขันอื่น ๆ ตามรายละเอียดเอกสารประกอบปรากฏใน Web และ ปัญหาที่พบสำหรับทีมไข่นุ้ย ดังนี้

1. หุ่นยนต์ที่ใช้เป็นรุ่นเก่าของปีที่แล้วซึ่งมีจุดอ่อนคือลอคคได้ง่าย และมีระบบการยิงลูกได้ระบบเดียว ได้มีการออกแบบและสร้างหุ่นยนต์รุ่นใหม่สำหรับการแข่งขันครั้งนี้ แต่สร้างเสร็จไม่ทัน เพราะชิ้นส่วนหลาย ส่วนต้องสั่งทำ CNC จากกรุงเทพฯ ซึ่งบริษัทที่รับทำส่งของช้ากว่าที่กำหนด นอกจากนี้นักศึกษาในทีมบางส่วน ต้องไปฝึกงานในช่วงปิดภาคการศึกษาทำให้ไม่สามารถช่วยสร้างหุ่นยนต์ได้

2. มีจำนวนสมาชิกในทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันน้อยเกินไป จึงเสียเปรียบในขณะแข่งขัน เพราะขาดคน ช่วยดูเกมและจับหุ่นยนต์เมื่อติดขัดหรือมีปัญหา และเมื่อต้องนำหุ่นยนต์ไปซ่อมเร่งด่วนก็จะมีคนคอย ช่วยเหลือที่สนาม

3. โปรแกรมส่วนปัญญาประดิษฐ์ยังไม่ดีพอ มีแผนการเล่นที่จำกัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งขาดแผนการเล่น ในการทำประตูที่มีประสิทธิภาพ

การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่างๆ

ในการเข้าร่วมการแข่งขันครั้งนี้ ทีมไข่นุ้ย ได้รับการสนับสนุนงบประมาณทั้งสิ้น 510,000 บาท โดยมี หน่วยงานที่สนับสนุนดังต่อไปนี้

1.สมาคมศิษย์เก่าวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 200,000 บาท
2.บริษัท ซีเกทเทคโนโลยี ประเทศไทย จำกัด	จำนวน 150,000 บาท
3.มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	จำนวน 40,000 บาท
4.ศูนย์คอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	จำนวน 40,000 บาท
5.คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน 40,000 บาท
6.ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	จำนวน 40,000 บาท

1.7 การถ่ายภาพหมู่ร่วมกับบัณฑิต

ตามที่ฝ่ายบันทึกภาพและถ่ายทอดโทรทัศน์วงจรมืด พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี การศึกษา 2550 แจ้งกำหนดการถ่ายภาพหมู่ร่วมกับบัณฑิต ในวันเสาร์ที่ 20 กันยายน 2551 ณ บริเวณลานพระบรมรูป โดยบัณฑิตคณะฯ อยู่ในลำดับที่ 33 เวลา 15.00 น. และลำดับ 39 เวลา 16.15 น. พร้อมขอความ อนุเคราะห์คณะ/หน่วยงานเตรียมความพร้อมก่อนการถ่ายภาพ 15 นาที

อนึ่ง ในกรณีที่ฝนตก จะเปลี่ยนสถานที่ถ่ายภาพหมู่ เป็นภายในบริเวณอาคารอิมเนเซียม ประธาน กรรมการจึงขอเชิญคณะกรรมการประจำคณะฯ ร่วมถ่ายภาพหมู่บัณฑิตคณะฯ ในวัน เวลา ดังกล่าว ด้วย

1.8 การเบิกจ่ายเงินรางวัลพิเศษภาควิชา ประจำปีการศึกษา 2550

ตามที่คณะต่าง ๆ ได้นำเสนอดัชนีชี้วัดหลัก (KPIs) ภาควิชา ประจำปีการศึกษา 2550 ให้ที่ประชุม คณะบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และตามโครงการแนวทางการพัฒนาภาควิชากำหนดให้คณะต้องรายงานผล

และประเมินผลสำเร็จของเป้าหมายแต่ละตัวชีวิตที่ภาควิชาได้มี commitment ไว้ เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลพิเศษภาควิชา ประจำปีการศึกษา 2550 นั้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้นำส่งรายงานผลการดำเนินงานของ KPIs ภาควิชาประจำปีการศึกษา 2550 ซึ่งได้ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงานแล้ว เพื่อขอรับการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษภาควิชาโดยมีรายละเอียดคะแนนของความสำเร็จและจำนวนเงินรางวัลพิเศษที่แต่ละภาควิชาได้รับ บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้แจ้งผลการพิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษภาควิชา ดังต่อไปนี้

คณะ/ภาควิชา	ระดับคะแนน ความสำเร็จ	เงินรางวัลพิเศษ (บาท)
คณะวิศวกรรมศาสตร์		140,000
(1) ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	90.91	20,000
(2) ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	87.88	20,000
(3) ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	84.85	20,000
(4) ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	91.18	20,000
(5) ภาควิชาวิศวกรรมเคมี	90.91	20,000
(6) ภาควิชาวิศวกรรมเหมืองแร่และวัสดุ	90.91	20,000
(7) ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	80.95	20,000

1.9 สรุปภาพรวมทุนวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2545-2551

ตามที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยจากกองทุนวิจัยคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงาน ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีโอกาสทำวิจัยที่มีคุณภาพทั้งด้านการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยประยุกต์ และการวิจัยเชิงพัฒนา เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเพิ่มความเข้มแข็งให้แก่ักวิจัยเพื่อรับทุนจากหน่วยงานภายนอก นั้น

กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและกิจการนักศึกษา (วิจัย) ได้สรุปภาพรวมทุนวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2545 - 2551 เพื่อให้ทราบแหล่งทุนวิจัยที่ให้การสนับสนุนการวิจัย จำนวน 4 แหล่งทุน ดังนี้

1. จากเงินกองทุนวิจัยคณะวิศวกรรมศาสตร์
2. จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
3. จากงบประมาณแผ่นดิน
4. จากแหล่งทุนภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน

รายละเอียดสรุปภาพรวมทุนวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์ 2545 - 2551 ดังรายละเอียดเอกสารประกอบการประชุมปรากฏใน Web

1.10 สรุปผลงานทางวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2545 - 2551

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดสรรเงินรางวัลผลงานทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีผลงานทางวิชาการในวารสารระดับนานาชาติและวารสารระดับประเทศมากขึ้น นั้น

กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและกิจการนักศึกษา(วิจัย) ได้สรุปผลงานทางวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2545 - 2551 ดังรายละเอียดเอกสารประกอบการประชุมปรากฏใน web

วาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2551

คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2551 แล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 8/2551

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ ได้ดำเนินการแจ้งมติที่ประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2551 จำนวน 6 เรื่อง แก่คณะกรรมการประจำคณะฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏใน web

คณะกรรมการประจำคณะฯ รับทราบ และรับรองมติที่ประชุม ตามที่นำเสนอ

3.2 แบบข้อตกลงภาระงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาและการเลื่อนขั้น

เงินเดือน/เพิ่มค่าจ้างสำหรับข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2551 ได้เห็นชอบแบบข้อตกลงภาระงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาและการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง (แบบใหม่) ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้คณะฯหารือในส่วนที่ยังไม่ชัดเจนเกี่ยวกับภาระงานวิจัยของผู้บริหาร รวมถึงงานบริการวิชาการ งานช่วยบริหาร และภาระงานอื่น ๆ สำหรับอาจารย์ทั่วไป

คณะฯ โดยคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2546 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2546 มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดมาตรฐานภาระงานข้าราชการสาย ก และพนักงานสายวิชาการของคณะฯ ไว้ดังนี้

1. การกำหนดกลุ่มภาระงานของคณาจารย์

กลุ่มภาระงาน	ภาระงานบังคับ	ภาระงานที่ไม่บังคับ
1. กลุ่มอาจารย์ทั่วไป	- สอนไม่น้อยกว่า 8 หน่วยภาระงานต่อปี - วิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยภาระงานต่อปี - งานช่วยบริหาร และ/หรือบริการวิชาการ หรืออื่นๆ ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยภาระงานต่อปี	
2. กลุ่มอาจารย์ที่เน้นการสอน	- สอนไม่น้อยกว่า 10 หน่วยภาระงานต่อปี - วิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ และ/หรือ งานช่วยบริหาร และ/หรือบริการวิชาการ และ/หรืออื่นๆ ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยภาระงานต่อปี	
3. กลุ่มอาจารย์ที่เน้นการวิจัย	- วิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 6 หน่วยภาระงานต่อปี - สอนไม่น้อยกว่า 6 หน่วยภาระงานต่อปี	งานช่วยบริหาร และ/หรือบริการวิชาการ หรืออื่นๆ
4. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	- บริหาร	สอน วิจัย ผลงานวิชาการอื่นๆ บริการวิชาการ และภาระอื่นๆ

2. คุณสมบัติของอาจารย์ในแต่ละกลุ่ม

ก. กลุ่มอาจารย์ทั่วไป ได้แก่คณาจารย์ที่มีทั้งงานสอน งานวิจัย และ/หรือผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ต้องมีงานสอนไม่น้อยกว่า 8 หน่วยภาระงานต่อปี และมีภาระงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยภาระงาน บริการวิชาการ ภาระงานช่วยบริหารและภาระงานอื่นๆ รวมภาระงานทุกด้านแล้วต้องไม่น้อยกว่า 20 หน่วยภาระงานต่อปี

ข. กลุ่มอาจารย์ที่เน้นการสอน ได้แก่คณาจารย์ที่สอนเพียงอย่างเดียว โดยจะต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 10 หน่วยภาระงานต่อปี โดยไม่จำเป็นต้องมีภาระงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ คณาจารย์ที่สามารถยกเว้นการวิจัยและผลงานทางวิชาการต้องเป็นคณาจารย์ที่มีอายุไม่น้อยกว่า 55 ปีโดยมีภาระงานรวมทุกด้านแล้วต้องไม่น้อยกว่า 20 หน่วยภาระงานต่อปี

ค. กลุ่มอาจารย์ที่เน้นการวิจัย ได้แก่คณาจารย์ที่มีภาระงานวิจัยมากกว่าภาระงานสอน โดยมีภาระงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยภาระงาน ทั้งนี้รวมภาระงานทุกด้านแล้วต้องไม่น้อยกว่า 20 หน่วยภาระงานต่อปี

ง. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้แก่คณาจารย์ที่เป็นผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยหน่วยภาระงานสำหรับตำแหน่งบริหารให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ รวมภาระงานทุกด้านแล้วต้องไม่น้อยกว่า 20 หน่วยภาระงานต่อปี

3. แนวปฏิบัติหรือเกณฑ์ในการกำหนดภาระงานเป็นรายบุคคล

ในกรณีที่กำหนดภาระงานเป็นรายบุคคลนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อที่ 1 ให้ยื่นเรื่องขออนุมัติจากกรรมการประจำคณะ เป็นรายๆ โดยผ่านหัวหน้าภาควิชาพร้อมชี้แจงเหตุผล และผู้ที่ขอ กำหนดภาระงานเป็นรายบุคคลต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1) มีภาระงานไม่น้อยกว่า 20 หน่วยภาระงานต่อปี เนื่องจากต้องปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ที่ไม่เป็นไปตามกลุ่มภาระงานในข้อที่ 1 เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของภาควิชา และ/หรือคณะ หรือ

2) มีภาระงานน้อยกว่า 20 หน่วยภาระงานต่อปี เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติงานตามภาระงานปกติได้เนื่องจากต้องเตรียมตัวด้านภาษาเพื่อไปศึกษาต่อ หรือ

3) เริ่มเข้าทำงานหรือกลับจากการลาศึกษาต่อไม่ถึง 1 ปี และมีภาระงานขั้นต่ำไม่ถึง 20 หน่วยภาระงานต่อปี แต่ไม่น้อยกว่า 14 หน่วยภาระงานต่อปี

จากการกำหนดมาตรฐานภาระงานข้าราชการสาย ก และพนักงานสายวิชาการ ตามรายละเอียดข้างต้น คณะฯจึงขอปรับแบบข้อตกลงภาระงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาและการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้างสำหรับข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตอนที่ 2 ข้อ 5 เพื่อจะได้ถือปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานภาระงานข้าราชการสาย ก. และพนักงานสายวิชาการ และแบบข้อตกลงที่ได้มีการปรับตอนที่ 2 ข้อ 5 ตามที่นำเสนอ

วาระที่ 4 เรื่องค้างพิจารณา จากการประชุมครั้งที่แล้ว

(ไม่มี)

วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการประจำคณะฯ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณะฯ โดยมีตัวแทนจากทุกภาควิชาเพียงชุดเดียวที่พิจารณาทั้งการขอตำแหน่ง ผศ./รศ. เพื่อกลั่นกรองผลงานจากผู้ขอตำแหน่งในเบื้องต้น แล้วเวียนแจ้งคณะกรรมการประจำคณะฯพิจารณา กรณีความเห็น/ข้อเสนอแนะไม่รุนแรง ให้ประธานกรรมการแจ้งผู้เกี่ยวข้องแก้ไขแล้วนำเสนอมหาวิทยาลัย อนึ่ง หากเอกสารเวียนแจ้งแล้วมีความเห็น/ข้อเสนอแนะที่แตกต่างกันมาก ก็ให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯพิจารณาก่อนเสนอมหาวิทยาลัย และต่อมากคณะฯได้มี

คำสั่งที่ 124/2549 ลงวันที่ 18 กันยายน 2549 และคำสั่งที่ 090/2550 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2550 แต่งตั้ง
อนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำคณะ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

อนุกรรมการดังกล่าวจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 18 กันยายน 2551 การจัดการ
ทรัพยากรบุคคล จึงได้แจ้งให้ทุกภาควิชาพิจารณาเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ ภาควิชาละ 1
ชื่อ เพื่อจะได้รวบรวมและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

ภาควิชาต่าง ๆ ได้เสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ เพื่อให้คณะกรรมการประจำ
คณะฯพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำคณะฯ ดังนี้

- | | |
|--------------------|--------------|
| 1. รศ.ดร.เกริกชัย | ทองหนู |
| 2. รศ.กำพล | ประทีปชัยกูร |
| 3. รศ.ดร.สันหัชชัย | กลิ่นพิกุล |
| 4. รศ.ดร.ชาคริต | ทองอุไร |
| 5. รศ.ดร.อุดมผล | พีชนิไพบูลย์ |
| 6. รศ.ดร.มนตรี | กาญจนะเดชะ |
| 7. รศ.กัลยาณี | คุปตานนท์ |

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

1. รายชื่อที่ภาควิชาเสนอ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ประจำคณะฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี
2. บทบาทหน้าที่ของอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ 6(4/2550) เมื่อวันที่ 14 กันยายน
2550 ได้กำหนดเกณฑ์การขอและพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในส่วนของคณะกรรมการประจำคณะฯ ไว้ดังนี้
“ข้อ 4 ให้คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณากลับกรองและตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.
กำหนด หนังสือรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
และพิจารณาเสนอการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติตำแหน่งครบถ้วน มีผลงานทาง
วิชาการครบถ้วนตรงตามสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.
กำหนด ผ่านการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอน
เอกสารคำสอน และเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการต่อมหาวิทยาลัย”

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบรายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการประจำคณะฯ และบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว ตามที่นำเสนอ

5.2 “ร่าง” ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทหน่วยวิจัย

สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศให้ทุนการจัดตั้งหน่วยวิจัย เพื่อส่งเสริมให้ งานวิจัยมีทิศทางที่ชัดเจนและรองรับบัณฑิตศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำผลการวิจัยมาใช้ประโยชน์ ได้อย่างแท้จริง ทั้งการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม การสนับสนุนบัณฑิตศึกษา รวมทั้งการนำผลมาใช้ใน การแก้ปัญหา พัฒนาชุมชนหรือสังคม และตอบสนองวิสัยทัศน์ที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้เป็น มหาวิทยาลัยที่เน้นการวิจัย โดยสนับสนุนงบประมาณจากคณะและมหาวิทยาลัยฝ่ายละครั้ง ในวงเงินไม่เกิน 200,000.-บาท/ปี มีระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี นั้น

คณะกรรมการวิจัยประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทหน่วยวิจัย เพื่อให้การบริหารกิจกรรมงานวิจัยของหน่วยวิจัยในสังกัดของคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการของหน่วยวิจัย ตามรายละเอียดในประกาศที่ปรากฏใน web จึง นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทหน่วยวิจัย

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทหน่วยวิจัย ตามที่นำเสนอ

5.3 “ร่าง” ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการงานของนักศึกษา

สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศให้ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการงานของ นักศึกษา เพื่อส่งเสริมโครงการงานของนักศึกษาที่มีศักยภาพเป็นผลงานวิจัยที่ดี แต่ยังขาดเงินทุนสนับสนุนให้มี คุณภาพดีขึ้น จนถึงขั้นสามารถตีพิมพ์ผลงานเผยแพร่ในวารสาร หรือเสนอเพื่อขอรับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ ได้ โดยสนับสนุนงบประมาณจากคณะและมหาวิทยาลัยฝ่ายละครั้ง ในวงเงินไม่เกิน 10,000.-บาท มีระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน 1 ปี นั้น

คณะกรรมการวิจัยประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการงานของนักศึกษา เพื่อให้การบริหารกิจกรรมงานวิจัยของโครงการวิจัยในสังกัดของคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการของโครงการวิจัย ตามรายละเอียดในประกาศ ที่ปรากฏใน web จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการงานของนักศึกษา

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการงานของนักศึกษา ตามที่นำเสนอ และให้เพิ่มทางเลือกการส่งรายงานวิจัยใน รูปแบบของคำขอสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรด้วย

5.4 การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานเงินรายได้

ตามที่กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งเริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นมา ปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 11,700 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ 1,500 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท

กรณีที่ได้รับเงินเพิ่มฯ 1,500 บาท รวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วไม่ถึงเดือนละ 8,200 บาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 8,200 บาท

ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 หรือร้อยละ 6 หรือร้อยละแปดของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เมื่อรวมค่าตอบแทนพิเศษกับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว หากมีจำนวนไม่เกินเดือน 11,700 บาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำนั้น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ข้างต้น

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้หารือมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับแนวทางการปรับอัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ให้มีอัตราค่าจ้างสูงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะค่าครองชีพในปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น จะกระทำได้อย่างไรหรือไม่อย่างไร ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เสนอแนวทางหรือวิธีการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ของหน่วยงานให้มีค่าจ้างหรือมีค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น 5 แนวทาง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับงบประมาณของหน่วยงานมีเพียงพอหรือไม่

คณะฯ ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบัน จึงได้นำเสนอเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานเงินรายได้ ให้คณะทำงานเพื่อจัดระบบการจ้างและการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานเงินรายได้ พิจารณาเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานเงินรายได้ เช่นเดียวกับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานเงินรายได้ โดยใช้เงินรายได้ภาควิชา/หน่วยงานตามที่จ้างแต่ละราย ตามรายละเอียดสรุปตารางการใช้จ่ายเงินปรากฏใน Web

คณะกรรมการประจำคณะฯ เห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานเงินรายได้ตามที่นำเสนอ โดยใช้เงินรายได้ภาควิชา/หน่วยงาน ตามที่จ้างแต่ละราย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป

5.5 การส่งรายงานความก้าวหน้าการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ครั้งที่ 1 ของ อาจารย์วินิจ จิงเจริญธรรม

ตามที่ อาจารย์วินิจ จิงเจริญธรรม ได้รับอนุมัติให้ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2552 นั้น และบุคคลดังกล่าว ได้ส่งรายงานความก้าวหน้าฯ ครั้งที่ 1 การจัดการทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดเวียนให้กรรมการประจำคณะฯ พิจารณาในหัวข้อต่าง ๆ และผลการพิจารณามี ดังนี้

1. ความก้าวหน้าในการไปปฏิบัติงาน เมื่อเทียบกับโครงการ (รายละเอียดปรากฏใน Web)
2. คุณภาพของงานอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมหรือไม่ (รายละเอียดปรากฏใน Web)
3. ความเห็นอื่น ๆ
 - ในการศึกษาและทดลองเพื่อหารูปแบบสื่อ น่าจะมีผลการทดลองระหว่างการศึกษานำเสนอด้วยว่าได้ผลอย่างไร
 - ควรมียละเอียดผลงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว
 - ควรนำเสนอรูปแบบของสื่อ และการนำเสนอที่ได้ไปศึกษาทดลองว่ามีกี่แบบ กี่สื่อ อะไรบ้าง แตกต่างกันอย่างไรรูปแบบไหนที่ดีที่สุด เหมาะสมที่สุด เพราะอะไร ควรมีคำอธิบายและภาพประกอบ เพื่อให้สามารถประเมินได้
 - ในการประเมินช่วงเดือนที่ 1-3 หัวข้อ คือ “ศึกษาและทดลองฯ” เข้าใจว่าอาจารย์ได้ไปศึกษาและทดลองแล้ว น่าจะสรุปว่าผลเป็นอย่างไรในแต่ละ Tool ควรนำเสนอข้อดี/ข้อเสีย ในรูปตารางสรุป
 - ชอบที่พยายามหา Software มาช่วยประกอบในการจัดทำสื่อการสอน
 - เหมาะสม
4. ผลการพิจารณา
 - เหมาะสม จำนวน 11 ท่าน
 - ไม่เหมาะสม ต้องแก้ไขและพิจารณาใหม่ โดยให้แนบผลงาน หรือวิธีการศึกษาว่าได้ดำเนินการเลือกสื่ออย่างไร จำนวน 3 ท่าน
 - ตอบไม่ได้ ควรนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ จำนวน 1 ท่าน

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาการส่งรายงานความก้าวหน้าการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ครั้งที่ 1 ของอาจารย์วินิจ จิงเจริญธรรม

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วยังไม่เห็นชอบการส่งรายงานความก้าวหน้าการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ครั้งที่ 1 ของ อาจารย์วินิจ จิงเจริญธรรม ทั้งนี้ ขอให้อาจารย์วินิจ นำรายงานกลับไปแก้ไขโดยเขียนข้อดี ข้อเสีย ความแตกต่างของรายละเอียดระหว่างตัวโปรแกรมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ศึกษามาแล้วเวียนให้คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาต่อไป

5.6 การขอโอนย้ายไปบริหารการสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุไรวัลย์ รัตนะพิสิฐ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ความประสงค์ขอรับโอน ผศ.ดร.จุไรวัลย์ รัตนะพิสิฐ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะฯ ได้ดำเนินการแจ้งภาควิชาวิศวกรรมเคมี เพื่อพิจารณา และ ภาควิชาฯ มีมติเห็นชอบให้โอนย้ายตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป คณบดีสั่งการให้นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาให้โอนข้าราชการผู้ที่มีภาระผูกพันที่จะต้องชดใช้ทุนหรือ สัญญานับตั้งแต่กลับมาปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่า 80%

อนึ่ง ข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุไรวัลย์ รัตนะพิสิฐ ดังต่อไปนี้

1. ขอลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2536 ถึงวันที่ 23 พฤษภาคม 2542 รวมทั้งสิ้น 2,128 วัน และจะต้องชดใช้ทุนตามสัญญาการรับทุนรัฐบาล (กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ) ทุนประเภท 1 ก จำนวน 2 เท่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า $2,128 \times 2 = 4,256$ วัน

และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ 24 พฤษภาคม 2542

2. ได้ชดใช้ทุนตั้งแต่วันที่ 24 พฤษภาคม 2542 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551 รวม 3,416 วัน (9 ปี 5 เดือน 8 วัน) และชดใช้ทุนไม่ต่ำกว่า 80% ($4,256 \times 80\% = 3,404.48$ วัน)

3. คงเหลือเวลาต้องชดใช้ทุน 840 วัน (2 ปี 3 เดือน 18 วัน)

4. การขอลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร ถือเป็นการชดใช้ทุนด้วย เนื่องจากเป็นการปฏิบัติงานตามปกติ จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอโอนย้ายไปบริหารการ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุไรวัลย์ รัตนะพิสิฐ

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบการขอโอนย้ายไปบริหารการสังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุไรวัลย์ รัตนะพิสิฐ ตามที่นำเสนอ ทั้งนี้ กรรมการ ประจำคณะฯ เห็นถึงความจำเป็นในการกลับไปดูแลครอบครัว ส่วนการชดใช้ทุนได้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ค.บ.ม. กำหนดไว้แล้ว

5.7 ขออนุมัติในหลักการเพื่อจ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากรในตำแหน่งคุณวุฒิและสาขาที่ขาดแคลน ให้แก่ นายภานุพงศ์ คงดวงศ์ประทีป พนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ฝ่ายคอมพิวเตอร์ทางวิศวกรรมศาสตร์

5.8 การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารของฝ่ายคอมพิวเตอร์ทางวิศวกรรมศาสตร์

ประธานกรรมการขอเลื่อนการพิจารณาทั้ง 2 วาระ ไปในคราวประชุมครั้งต่อไป

5.9 เปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ราย ดร.ชยุต นันทฤดี

ตามที่อนุกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการประจำคณะฯ ได้เสนอชื่อ รศ.ดร.อภิ บัญจิตราดุล เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ราย ดร.ชยุต นันทฤดี และคณะฯ ได้เวียน เอกสารแก่คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการประจำคณะฯ มีความเห็นว่า รศ.ดร.อภิ บัญจิตราดุล เป็นผู้มีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการของ ดร.ชยุตฯ ด้วย คณะฯ จึงได้มอบหมายให้อนุกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการประจำ คณะฯ ซึ่งเป็นผู้แทนจากภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล ได้พิจารณารายชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการแทน รศ.ดร.อภิฯ ซึ่งอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเสนอชื่อ รศ.ดร.พงษ์ธร จรรย์ญากรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาที่ได้แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	สาขาที่เชี่ยวชาญ	สังกัด
<u>รายชื่อ Reader เดิม</u> นายอภิ บัญจิตราดุล	รศ.	Ph.D. (ME)	วิศวกรรมเครื่องกล	พลศาสตร์ ของไหล	จุฬาฯ
<u>เปลี่ยนแปลงเป็น</u> นายพงษ์ธร จรรย์ญากรณ์	รศ.	Ph.D. (ME)	วิศวกรรมเครื่องกล	ระบบและอุปกรณ์ ด้านความร้อนและ พลังงาน	จุฬาฯ

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ รศ.ดร.พงษ์ธร จรรย์ญากรณ์ เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ดร.ชยุต นันทฤดี

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการ ของ ดร.ชยุต นันทฤดี ตามที่นำเสนอ

5.10 เสนอชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม

ตามที่ ผศ.ดร.อรุณ สังข์พงศ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 เป็นต้นมา และได้รับความเห็นชอบจากคณะฯ ให้ลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวใน วันที่ 1 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป จึงต้องดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม ล่วงหน้า

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม เป็นไปตามข้อ 5 แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2545 จึงขอให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ พิจารณาเสนอชื่อคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ซึ่งประกอบด้วย

ข้อ 5.2 กรรมการซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำคณะนั้น ๆ จากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง
หัวหน้า ภาควิชาที่จะต้องมีการสรรหา หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอื่น
จำนวน 1 คน

ข้อ 5.4 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะฯ ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำคณะนั้น ๆ
จำนวน 1 คน

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาสั่งเลือกกรรมการตามข้อ 5.2 จำนวน 1 คน และข้อ
5.4 จำนวน 1 คน

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเสนอชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรม
อุตสาหกรรม ตามข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2545 ดังนี้

ข้อ 5.2 กรรมการผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่จะต้องมีการสรรหาหรือผู้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าภาควิชาอื่น คือ ผศ.คำรณ พิทักษ์

ข้อ 5.4 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก คือ รศ.ดร.สุชัยญา ทองรักษ์

5.11 การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ปีงบประมาณ 2552

ตามที่คณะฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2551 ของทุกภาควิชา/หน่วยงาน และได้เห็นชอบให้มีการทบทวนคำสั่ง
ประเมินฯ ทุกปีงบประมาณ ยกเว้นภาควิชา/หน่วยงานจะขอเปลี่ยนแปลงก็จะทบทวนและเปลี่ยนแปลงเป็นราย ๆ
ไป โดยมีรายชื่อคณะกรรมการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2552 ของภาควิชา/หน่วยงาน ปรากฏใน Web

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ คณะกรรมการประเมินสัทธิ
ภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรปีงบประมาณ 2552 เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคล จะได้
ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ปีงบประมาณ 2552 ตามที่นำเสนอ ทั้งนี้ กรรมการประจำคณะฯ
ได้ตั้งข้อสังเกต และให้ข้อคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้

1. ให้การจัดการทรัพยากรบุคคลไปทบทวนระดับผู้รับการประเมินครอบคลุมทุกระดับตำแหน่ง
แล้วหรือไม่
2. คณะฯ จะมีหนังสือถึงทุกภาควิชา เพื่อขอให้พิจารณาทบทวน หรือยังคงเดิมในส่วนของ
คณะกรรมการประเมินรองหัวหน้าภาควิชาที่ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และรอง
คณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสะดวกและเป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินฯ ดังกล่าว

3. กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา กรรมการประเมินตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาฝ่ายต่าง ๆ อาจมีตำแหน่งฝ่ายที่ชื่อแตกต่างไปจากเดิม สามารถขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินใหม่ได้
4. คณะกรรมการประเมินฝ่ายคอมพิวเตอร์ทางวิศวกรรมศาสตร์ ให้เปลี่ยนจากนายชนนเศรษฐ์ ศรีไพบูลย์ เป็น เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์

5.12 การปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ.

5.13 ขอเทียบรายวิชา

ประธานกรรมการขอเลื่อนวาระการพิจารณาทั้ง 2 วาระ ไปประชุมในครั้งต่อไป

5.14 หลักสูตรอบรมปฏิบัติการ “การวิจัยในชั้นเรียน”

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์ศึกษา เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของคณะฯ โดยส่วนหนึ่งมุ่งเน้นการทำวิจัยในชั้นเรียน และเพื่อให้คณาจารย์และผู้เกี่ยวข้องได้มีความรู้ ความเข้าใจ ได้เห็นควรให้มีการจัดอบรมปฏิบัติการ การทำวิจัยในชั้นเรียน โดยจะเชิญศาสตราจารย์ ดร.เวทิน นพนิตย์ ที่มีประสบการณ์สูงเกี่ยวกับเรื่องนี้ เป็นวิทยากร และศาสตราจารย์ ดร.เวทิน นพนิตย์ ได้เสนอร่างหลักสูตรการอบรมปฏิบัติการ “การวิจัยในชั้นเรียน” เสนอมาเพื่อพิจารณา ดังนี้

- วิทยากร : ศาสตราจารย์ ดร.เวทิน นพนิตย์

The Professional Associate of Thailand (PAT) และคณะผู้ฝึกอบรม

- การอบรมปฏิบัติการ “การวิจัยในชั้นเรียน” ดังต่อไปนี้

1. แบ่งออกเป็น 4 ระยะ ใช้กระบวนการเป็นเนื้อหา เวลารวมประมาณ 10 เดือน
2. มีเป้าหมาย คือ ได้ผลงานวิจัยที่มีมาตรฐานสากล ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติได้ ประมาณ 6-8 เรื่อง ซึ่งเป็นผลจากการวิจัย 6-8 ทีม (1 หน่วยงาน หรือ 1 ภาควิชา ส่งทีมวิจัย 3-5 กัน มาร่วมทำวิจัย)

3. ผลที่จะตามมาจากการอบรม : ผู้เข้าร่วมวิจัยจะได้รับการพัฒนาทักษะในการคิดทำวิจัยและนำเสนอผลวิจัยเพื่อที่จะเป็นที่เลี้ยงให้กับผู้อื่นที่ยังไม่มีโอกาสเข้ารับการอบรม

4. ระยะของการฝึกอบรม ประกอบด้วย

ระยะที่ 1 (3 วัน) ระหว่างวันที่ 16-18 ตุลาคม 2551 หรือ 26-28 ตุลาคม 2551

- การเตรียมการ : การกำหนดกรอบความคิดในการทำวิจัยและการกำหนดปัญหาวิจัย
- การเตรียมการเพื่อเขียนปัญหาวิจัย

ระยะที่ 2 (6 วัน) แบ่งออกเป็น 2 ระยะย่อย

ระยะที่ 2/1 (3 วัน) ระหว่างวันที่ 20-22 พฤศจิกายน หรือ 23-25 พฤศจิกายน 2551

- การเขียนโครงการวิจัย
- การเตรียมทำเครื่องมือ

ระยะที่ 2/2 (3 วัน) ระหว่างวันที่ 11-13 ธันวาคม 2551 หรือ 13-15 ธันวาคม 2551

- การทำเครื่องมือ (Tool) / เครื่องชี้วัด

ระยะที่ 3 (4 วัน) ระหว่างวันที่ 24-27 มกราคม 2552 หรือ 25-28 มกราคม 2552

- การวิเคราะห์ข้อมูล
- การเตรียมเพื่อการเขียนรายงานวิจัย

ระยะที่ 4 (4 วัน) ระหว่างวันที่ 25-28 กรกฎาคม 2552 หรือ 26-29 กรกฎาคม 2552

- การเขียนรายงานวิจัยและการจัดทำนิพนธ์ต้นฉบับ
- การนำเสนอผลงานวิจัยด้วยวาจา

5. ลักษณะการฝึกอบรม

การฝึกอบรมนี้เป็นการฝึกปฏิบัติจริง โดยทางครูฝึกและผู้เข้ารับการอบรมต้องปฏิบัติกรร่วมกันเต็มเวลา และเต็มกำลังความสามารถเวลาที่ต้องร่วมปฏิบัติการในแต่ละวัน ประมาณ 7-8 ชั่วโมง ซึ่งประกอบด้วย การบรรยายและอภิปรายในช่วงเช้า การปฏิบัติการจะทำในช่วงบ่ายของแต่ละวัน

ผู้เข้ารับการอบรมต้องปฏิบัติตามกฎ กติกาของการอบรมอย่างเคร่งครัด โดยมีศาสตราจารย์ ดร.เวทิน นพนิตย์ เป็นผู้ประเมินและรายงานความก้าวหน้าในการฝึกอบรมแต่ละระยะ ให้แก่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ รับทราบโดยตรง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ใช้เวลาในหลักสูตรนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเวลาฝึกอบรม และผ่านการประเมินจากวิทยากร/ครูฝึก จะได้รับประกาศนียบัตรแห่งความสำเร็จในการวิจัย (Certificate of Achievement in Research)

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาหลักสูตรอบรมปฏิบัติการ “การวิจัยในชั้นเรียน” คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการหลักสูตรอบรมปฏิบัติการ “การวิจัยในชั้นเรียน” ตามที่นำเสนอ และมีข้อคิดเห็นเสนอแนะในประเด็นต่อไปนี้

1. ให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการหรือการปรับช่วงระยะเวลาในการอบรมที่เหมาะสมกับวิทยาการ
2. ขอให้ภาควิชาหรือกำหนดทีมงานวิจัยโดยประสานหัวหน้าภาควิชาแล้วส่งชื่อแจ้งมาที่คณะฯ
3. เชิญทีมวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อพิจารณาโปรแกรมระยะเวลา เพื่อปรับเปลี่ยนเวลาให้เข้ากับผู้เข้ารับการอบรม
4. ขอให้ภาควิชาให้ความสำคัญกับโครงการหลักสูตรอบรมปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

5.15 นักศึกษาขอย้ายสาขาวิชาภายในคณะฯ

ตามที่นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ยื่นคำร้องขอย้ายสาขาวิชาเรียนภายในคณะ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2551 เป็นต้นไป จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นางสาวชลธิชา ปิยะศิริศิลป์ รหัส 5010110108 GPA 2.43 (ภาคการศึกษาที่ 3/2550) ชั้นปีที่ 2 สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ขอย้ายไปศึกษาใน สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา โดยมีเหตุผล คือ “เนื่องจากรายวิชาที่ศึกษาในสาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุเป็นวิชาที่เกี่ยวข้องกับความจำ ซึ่งไม่ถนัด และคิดว่าตนเองไม่เหมาะสมกับสาขาวิชานี้”

1.1 ความเห็นของภาควิชาวิศวกรรมวัสดุ และภาควิชาวิศวกรรมโยธา ให้ความเห็นชอบ การขอย้ายสาขาวิชาของนักศึกษา ดังกล่าว

1.2 ความเห็นของบิดานายอรุณ ปิยะศิริศิลป์ “ไม่ขัดข้อง เนื่องจากนักศึกษาไม่มีความถนัด”

2. นางสาวศรัณญา สุมการณ์ รหัส 5010110511 GPA 2.63 (ภาคการศึกษาที่ 2/2550) ชั้นปีที่ 2 สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ขอย้ายไปศึกษาใน สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม โดยมีเหตุผล คือ “ไม่มีความถนัดในสาขาวิชานี้และคิดว่าวิศวกรรมอุตสาหกรรมเหมาะสมกับตนเองมากกว่า”

2.1 ความเห็นของภาควิชาวิศวกรรมวัสดุ และ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม ให้ความเห็นชอบ การขอย้ายสาขาวิชาของนักศึกษา ดังกล่าว

2.2 ความเห็นของบิดานายสมชาย สุมการณ์ “เนื่องจากนักศึกษาไม่มีความถนัดในสาขาวิชา วิศวกรรมวัสดุ และคิดว่าสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรมน่าจะเหมาะสมมากกว่า”

3. นายปฏิพล สุขสวัสดิ์ รหัส 5010110289 GPA 3.14 (ภาคการศึกษาที่ 2/2550) ชั้นปีที่ 2 สาขาวิชา วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ขอย้ายไปศึกษาใน สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล โดยมีเหตุผล คือ “มีความถนัดทางด้านการคำนวณ มากกว่าการใช้ความจำ และไม่ชอบนั่งหน้าจอคอมพิวเตอร์เป็นเวลานาน”

3.1 ความเห็นของภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ และ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล ให้ความเห็นชอบ การขอย้ายสาขาวิชาของนักศึกษา ดังกล่าว

3.2 ความเห็นของมารดา นางประไพ สุขสวัสดิ์ “ผู้เรียนชอบการคิดคำนวณมากกว่าการจำ หากยังเรียนสาขานี้ต่อไป เกรงว่าจะแน่นสอบจะต่ำมาก”

จากการตรวจสอบคุณสมบัติในการย้ายสาขาวิชาตามระเบียบคณะวิศวกรรมศาสตร์ ว่าด้วยการย้าย สาขาวิชาภายในคณะของนักศึกษา พ.ศ. 2549 ข้อ 8 และ ข้อ 9 ปรากฏว่านักศึกษา ทั้ง 3 ราย ผ่านเกณฑ์การย้าย สาขาวิชา

ระเบียบคณะวิศวกรรมศาสตร์ ว่าด้วยการย้ายสาขาวิชาภายในคณะของนักศึกษา พ.ศ. 2549

ข้อ 8 เกณฑ์ขั้นต่ำทั่วไป นักศึกษาต้องมีระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า D ในรายวิชาที่อยู่ในหลักสูตรอย่างน้อย 5 รายวิชา

ข้อ 9 รายวิชาพิจารณาการขอย้ายสาขาวิชาภายในคณะต้องมีระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า C ใน 3 รายวิชา ที่ขอเข้าสังกัดใหม่

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณานุมัติให้ นักศึกษา 3 ราย ย้ายสาขาวิชาภายใน คณะฯ ตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 2/2551 ดังนี้

1. นางสาวชลธิชา ปิยะศิริศิลป์ รหัส 5010110108 สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ไปศึกษาใน สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา

2. นางสาวศรัณญา สุมการณ์ รหัส 5010110511 สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ ไปศึกษาใน สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหกรรม

3. นายปฏิพล สุขสวัสดิ์ รหัส 5010110289 สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ไปศึกษาใน สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล

คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นักศึกษาทั้ง 3 ราย ย้ายสาขาวิชาภายในคณะฯ
ได้ตามที่ร้องขอ

เลิกประชุมเวลา 17.00 น.

(นางวรลักษณ์ วสุศิริชัย)
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ
บันทึกรายงานการประชุม

(นายธเนศวร์ ศรีไพบูลย์)
เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ
ตรวจ/บันทึกรายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ถิ่นสกุล)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
ประธานคณะกรรมการประจำคณะฯ