

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

ครั้งที่ 2/2550

วันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550

ว.ศ. ๒.๖.๖

เรื่อง จรรยาบรรณข้าราชการ

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 45 กำหนดให้ข้าราชการต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และในการกำหนดจรรยาบรรณดังกล่าว ให้สภามหาวิทยาลัยรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการ ประกอบด้วย นั้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำร่างข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดี ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2549 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2549 แล้ว เพื่อให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรในสังกัด แล้วให้รายงานข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังกล่าวส่งไปยังมหาวิทยาลัยที่งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550 ต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

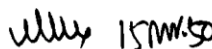
1. คณะฯ ได้แจ้งทุก ภาควิชาและสนล. ให้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรในสังกัด และรวบรวมส่งที่การจัดการทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2550
2. ภาควิชาวิศวกรรมโยธา แจ้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้
 - ควรตัด ข้อ 21 (1) ออกเนื่องจากซ้ำซ้อนกับ ข้อ 20 (1)

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมพิจารณา

- ควรตัด ข้อ 21 (1) ออกเนื่องจากซ้ำซ้อนกับ ข้อ 20 (1)

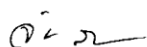


การจัดการทรัพยากรบุคคล



(ดร.พุทธิง นิลรัตน์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร



(นางจันทร์วิดี ลิ้มสกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

บันทึกข้อความ

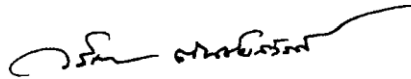
ส่วนราชการ งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2050 E-mail : personnel@group.psu.ac.th
ที่ มอ 025/ว 058 วันที่ 24 มกราคม 2550
เรื่อง จรรยาบรรณข้าราชการ

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 45 กำหนดให้ข้าราชการต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และในการกำหนดจรรยาบรรณดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการ ประกอบด้วย

มหาวิทยาลัยได้จัดทำร่างข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดี ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2549 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2549 แล้ว มาเพื่อขอให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรในสังกัด แล้วให้รายงานข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังกล่าวส่งมายังมหาวิทยาลัยที่ งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์รัฐ ต้นชัยสวัสดิ์)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
รักษาราชการแทนรองอธิการบดี
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

(ร่าง 2)
ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย
พ.ศ.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๒๒ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ.....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทตามมาตรา ๑๔ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่าบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๒๒

หมวด ๑

บททั่วไป

จรรยาบรรณตนเอง

ข้อ ๕ บุคลากรพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากร

ข้อ ๖ บุคลากรพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๗ บุคลากรพึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๘ บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ

ข้อ ๙ บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร การละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ บุคลากรพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๒ บุคลากรพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๑๓ บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองอยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๔ บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๕ บุคลากรพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๖ บุคลากรพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณต่อผู้มารับบริการและสังคม

ข้อ ๑๗ บุคลากรพึงให้บริการผู้มารับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่า มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๑๘ บุคลากรพึงประพฤติตนให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๙ บุคลากรพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับโดยเสน่หาจากผู้มารับบริการหรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

หมวด ๒

จรรยาบรรณวิชาชีพ

ผู้บริหาร

ข้อ ๒๐ นอกเหนือจากจรรยาบรรณของบุคลากรตามหมวด 1 แล้วผู้บริหารพึงปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตามแนวพระราชาบาทของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ที่ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักความเป็นธรรมและเสมอภาค

-๔-

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ผลกระทบที่มี
ต่อบุคลากร รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณาจารย์ประจำ

ข้อ ๒๑ นอกเหนือจากจรรยาบรรณของบุคลากรตามหมวด 1 แล้ว คณาจารย์ประจำ
พึงปฏิบัติตนดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตามแนวพระราโชวาทของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศ
ร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ที่ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อน
มนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

(๒) สร้างองค์ความรู้ที่เน้นผ่านกระบวนการวิจัย เป็นสำคัญ

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

(๔) ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมความเป็นไทย

(๕) ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไปทั้งด้านส่วนตัวและ
การทำงาน และไม่ประพฤติกับศิษย์ในทางสุ่ตาว

การประพฤติกับศิษย์ในทำนองผู้สาวจนเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อ
ภาพพจน์ของมหาวิทยาลัยและคณาจารย์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) สอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือและ
ปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม

การประเมินผลหรือแก้ไขผลการสอบของศิษย์โดยมิชอบและไม่เป็นธรรม
ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๗) ปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผล
ประโยชน์ใด

(๘) หมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัยอย่าง
ต่อเนื่องตลอดเวลา

(๙) มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานวิจัย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ
วิจัยแห่งชาติ

(๑๐) ละเว้นจากการออกเขียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาใช้โดยอ้างว่า

เป็นผลงานของตัวเอง

-๕-

การลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตัวเองเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

หมวด ๓

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๒ บุคลากรผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาสอบสวน เพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๓ บุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้ผิดนั้นตามกฎหมายที่ว่าด้วยวินัยของบุคลากรประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่การประพฤติผิดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่งไม่เป็นความผิดวินัยให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่จะทำการตักเตือน มีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องหรือให้ทำทัณฑ์บนก็ได้ และหากไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บนให้ถือว่าผู้ผิดนั้นกระทำผิดวินัย

ในกรณีที่อธิการบดีถูกกล่าวหาว่าประพฤติผิดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง คำว่าผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายที่ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้หมายถึงเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายที่ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๒๔ ในการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาเพื่อทำการตักเตือน การมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือการทำทัณฑ์บน ตามข้อ ๒๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงความเป็นธรรมและต้องแจ้งข้อเท็จจริงให้บุคลากรทราบอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งให้โอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานประกอบด้วย

ข้อ ๒๕ การตักเตือน การมีคำสั่งดำเนินการให้ถูกต้อง หรือการให้ทำทัณฑ์บนตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ให้ผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณทำหนังสือรับการตักเตือน หรือหนังสือทัณฑ์บน ให้ไว้ต่อผู้บังคับบัญชา โดยระบุพฤติการณ์หรือรายละเอียดของการประพฤติผิดจรรยาบรรณไว้ให้ชัดเจนตามแบบ จ. ๑ และ จ. ๒ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๖ ผู้บริหารที่เป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการของมหาวิทยาลัยผู้ใด เมื่อปรากฏ

ว่า มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าบุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย ละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย
ผู้บริหารผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา ในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่งให้ถือว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่

()
นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์