



**จิบน้ำชา**

**สายสนับสนุน**

**22 มีนาคม 2554**

## คณบดี **ชวนบุคลากรคุย....**

- **แนะนำบุคลากรใหม่**
- **ทีมบริหารใหม่และการปรับเปลี่ยนภาระงานบริหารของรองคณบดี**
- **สื่อสาร... ข่าวสาร จากที่ประชุม คบม.**
- **การมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบ TOR และรูปแบบการประเมินผล  
ของบุคลากรสายสนับสนุน**
- **ข้อเสนอแนะจากบุคลากร**

คณิต **ชวนคุย....**

**แนะนำบุคลากรใหม่**

## คณบดี **ชวนคุย....**

การขอลาออกจากตำแหน่ง การแต่งตั้งทีมบริหารใหม่และ  
การปรับเปลี่ยนภาระงานบริหารของรองคณบดี  
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2554

คณิต **ชวนคุย....**

## ข้าราชการ

- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

## กรณี **ชวณดย....**

ชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มีเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุด หรือการเลื่อนเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด ประจำปีงบประมาณ 2554 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน 2554) เพิ่มเติม

- Salary evaluate

## กรณี **ชวนคุย....**

ชี้แจงหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการที่มีเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุด หรือการโอนเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด ประจำปีงบประมาณ 2554 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน 2554) เพิ่มเติม

## ฉบับดี **ชวนคุย....**

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

---



กณบดี **ชวนคุย....**

ลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์และปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำและเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง)

## คุณสมบัติ **ชวนคุย....**

### พนักงานมหาวิทยาลัย

#### •พนักงานมหาวิทยาลัยจ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน :

- ม. กำหนดกรอบ และ อัตราให้หน่วยงานต่างๆ
- เปิดสอบ/คัดเลือกภายในหรือภายนอก

#### •พนักงานมหาวิทยาลัยจ้างด้วยเงินรายได้

- กรอบไม่เกิน 50% ของพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ/หน่วยงาน ณ. วันที่ คบม. เห็นชอบ
- ไม่เกิน 50% ของงบประมาณเงินรายได้ของคณะฯ/หน่วยงาน
- จำนวนการบรรจุในแต่ละปีและการบริหารบุคคลขึ้นอยู่กับคณะ/หน่วยงาน

คณบดี **ชวนคุย....**

**พนักงานเงินรายได้**

• **การขึ้นเงินเดือนรอบเมษายน 2554**

ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ...

## คณบดี **ชวนคุย....**

- การมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบ TOR และแนวทางในการประเมินบุคลากรสายสนับสนุน
  - รูปแบบ TOR
  - วิธีการประเมิน
  - อื่นๆ

## อื่น ๆ

- กิจกรรมกีฬาภาควิชา/หน่วยงาน
- กิจกรรมกีฬาประเพณีกับ มทร. ศรีวิชัย
- สงกรานต์
- สัมมนา ของ สนล. และ สนล+ภาควิชา
- การเข้าร่วมกิจกรรมส่งกำลังใจและร่วมบริจาคช่วยประเทศญี่ปุ่น



**THE END**

# จิบน้ำชา

ประชาคมวิศวะฯ (สายวิชาการ+สายสนับสนุน)

24 พฤษภาคม 2554

## คณบดี ชวนบุคลากรคุย....

- แนะนำบุคลากรใหม่
- ขอบคุณชาววิศวะฯ
- สื่อสาร... ข่าวสาร จากที่ประชุม คณบดี:
- สื่อสาร... ข่าวสาร จากที่ประชุม คบม.
- อื่นๆ: ประชาสัมพันธ์
- การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2554
- ข้อเสนอแนะจากบุคลากร
- **Engineering Education in the Early 21<sup>st</sup> Century: Challenges & Change**



คณิต **ชวนคุย....**

**แนะนำบุคลากรใหม่**

## คณบดี **ชวนคุย....**

ขอบคุณชาววิศวะฯ

- การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
- การจัดประชุมวิชาการ PEC \_9& ICET2011
- กีฬาสัมพันธ์
- สัมมนาสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
- อื่นๆ ในความร่วมมือร่วมใจของเราทุกคน

## คณิตศาสตร์ ช่วยคุณ.... จากที่ประชุมคณิตศาสตร์

- ตามที่ปรากฏในสายตรงคณิตศาสตร์:

## คณบดี ชวนคุย.... จากที่ประชุม คบม.

- การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก  
งบประมาณ

## คุณสมบัติ **ชวณดุย....** จากที่ประชุม ดบม.

- หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการของพนักงานมหาวิทยาลัยและการให้ได้รับเงินค่าตอบแทน

คณบดี **ชวนคุย.... จากที่ประชุม คบม.**

- **การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษในกรณีที่พนักงาน  
มหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย**

คณบดี **ชวนคุย....** จากที่ประชุม คบม.

- ประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำ

คณะบดี **ชวนคุย.... จากที่ประชุม คบม.**  
**เรื่องต่อเนื่อง**

**•พนักงานมหาวิทยาลัยจ้างด้วยเงินรายได้**

- กรอบไม่เกิน 50% ของพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ/หน่วยงาน ณ. วันที่ คบม.

เห็นชอบ

- ไม่เกิน 50% ของงบประมาณเงินรายได้ของคณะฯ/หน่วยงาน
- จำนวนการบรรจุในแต่ละปีและการบริหารบุคคลขึ้นอยู่กับคณะ/หน่วยงาน



## อื่น ๆ

- แรงบัลดาลในการเขียนตำรา
- วังคีนป่าฯ กับวิศวะฯ ครบรอบ 84 ปี
- ร่วมต้อนรับ ดงยาง “แปลง” ใหม่
- วัน ดร. สตาจค์ มงคลสุข
- อื่นๆ



- **งบประมาณ รายได้ ปี 55**



**THE END**



**จิบน้ำชา**

**สายวิชาการ**

**13 กรกฎาคม 2553**

## คณะบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

- การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
- การจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา
- รับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากรสายวิชาการ ในประเด็นต่างๆ

## คณบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

- **การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ**
  - **การพัฒนาสายอาจารย์โดยใช้ Core Competency**
  - **การพัฒนาเพื่อเป็นผู้นำในทุกกระดับ คณะฯ ภาควิชา/หน่วยงาน**

## คณบดี และทีมบริหารคณะฯ: **ชวนอาจารย์คุย....**

- **กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร**
  - **แบบเดิม**
    - มุ่งเน้นการหา **Training Needs**
    - มุ่งเน้นการพัฒนา **Technical Skills**
    - มุ่งเน้นการพัฒนาแบบทางการ
    - มุ่งเน้นการพัฒนาแบบ **Pool Development**

## คณบดี และทีมบริหารคณะฯ: **ชวนอาจารย์คุย....**

- **กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร**

- **การประเมินบุคลากร = Competency Assessment + Performance**

**Appraisal**

**Competency Assessment = ทักษะ/ความรู้ + พฤติกรรม**

**Performance Appraisal = ผลการปฏิบัติงาน**



## คณบดี และทีมบริหารคณะฯ: **ชวนอาจารย์คุย....**

- **Competency** กับ การประยุกต์ใช้ เพื่อ
  - การพัฒนาบุคลากร
  - การสรรหาและคัดเลือก
  - การบริหารผลการปฏิบัติงาน
  - การบริหารค่าตอบแทน

## คณบดี และทีมบริหารคณะฯ: **ชวนอาจารย์คุย....**

- **กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร**
  - **แบบใหม่**
    - มุ่งเน้น **Competency Model**
    - มุ่งเน้นการพัฒนาแบบ **Multi Skills**
    - มุ่งเน้นการพัฒนาแบบไม่เป็นทางการ
    - มุ่งเน้นการพัฒนาแบบ **Individual Development**

# คณะบดี และทีมบริหารคณะ ชวนคุย...

- เรื่องการปรับปรุง **Load Unit** สายวิชาการ
  - ด้านวิจัย
  - ด้านการเรียนการสอน
  - ด้านการบริหาร
  - ด้านบริการวิชาการ

## คณบดี และทีมบริหารคณะฯ: **ชวนอาจารย์คุย....**

- วิศวฯ ม.อ. กับ สหกิจศึกษา ท่านคิดอย่างไร?
- นักศึกษา : โครงการทายาทอุตสาหกรรม
- อาจารย์: โครงการสำหรับอาจารย์ไปร่วมทำงานกับภาคอุตสาหกรรม

ในช่วงปิดภาคฤดูร้อน

## บุคลากรสายวิชาการ ชวนคุย...

- นำเสนอในที่ประชุม



**THE END**

# จิบน้ำชา

สายวิชาการ และ สายสนับสนุน

07 มิถุนายน 2553

## วัตถุประสงค์

- การสื่อสาร รับฟัง แลกเปลี่ยน และ รู้จัก
- การสื่อสารของคณะฯ ไปยังบุคลากร และ เป็นเวทีที่คณะต้องการรับฟังข้อเสนอแนะในการดำเนินการด้านต่างๆจากบุคลากร รวมทั้งเป็นโอกาสให้บุคลากรจากหน่วยงานต่างๆได้มาพบปะพูดคุยกันทำความรู้จักกัน



## ที่ผ่านมา

- ได้มีการจัดกิจกรรมจับน้ำชานี้ไปแล้ว 3 ครั้ง คือ  
ครั้งที่ 1 เมื่อ วันที่ 12 มกราคม 2553 โดยเป็นเวทีของอาจารย์  
ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 เป็นเวทีของบุคลากรสายสนับสนุน  
ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553 เป็นเวทีของอาจารย์
- ครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่จัดโดยมีสายวิชาการ และ สายสนับสนุนร่วมกัน

## แนะนำบุคลากรใหม่

- นางสาว ณ.ชนม์ ประยูรวงศ์
  - นักวิชาการศึกษา
  - ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
  - เริ่มทำงาน 10 มี. ค. 53
- นายวรวิษณุ ศิริลักษณ์
  - นักวิชาการคอมพิวเตอร์
  - ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
  - เริ่มทำงาน 1 ก.พ. 53

## แนะนำบุคลากรใหม่

- นาย สิทธิพงษ์ สมดำ
  - ช่างเทคนิค
  - ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
  - เริ่มทำงาน 1 มิ.ย. 53
- นาย วุฒิพร เรืองเนียม
  - นักวิชาการคอมพิวเตอร์
  - ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
  - เริ่มทำงาน 1 มิ.ย. 53

# การจัดทำแผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และ บุคลากรทุกท่าน

# ครบรอบ 45 ปี วิศวกรรม ม.อ.

ขอบคุณ และ บุคลากรทุกท่าน

## คณบดี และทีมบริหารคณะ ชวนคุย...

- เรื่องการพัฒนาอาจารย์ เพื่อทดแทน การเกษียณอายุ
- การสนับสนุนทุนศึกษาสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
- เรื่อง ส. สนุกคิด ที่อาจจะต้องทำความเข้าใจกับบุคลากร
- เรื่องศูนย์เรียนรู้เชิงวิศวกรรม
- อื่น ๆ

## บุคฉลากร ชวนนคฺย...

- นำเสนอในทึ่ประชุม



**THE END**





**จิบน้ำชา**

**สายวิชาการ**

**7 มีนาคม 2554**

## คณบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

- **แนะนำอาจารย์ใหม่**
- **ทีมบริหารใหม่และการปรับเปลี่ยนภาระงานบริหารของรองคณบดี**
- **รับฟังความคิดเห็นเรื่อง...**
  - **ร่างข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์**
  - **รูปแบบ TOR และ แนวทางการประเมินผลปฏิบัติงานสายวิชาการ ตามระบบแห่ง**
- **การพัฒนาบุคลากรโดยการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้**
- **ข้อเสนอแนะจากอาจารย์**

คณบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

**แนะนำอาจารย์ใหม่**

## คณบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

การขอลาออกจากตำแหน่ง การแต่งตั้งทีมบริหารใหม่และ  
การปรับเปลี่ยนภาระงานบริหารของรองคณบดี  
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2554

## คณบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

- ร่างข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
  - มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
  - มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย
  - ศึกษาร่วมกันมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการสำหรับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
  - รายชื่อวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่

## คณบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

- **การมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบ TOR และแนวทางในการประเมินตามระบบแห่ง**
  - **รูปแบบ TOR**
  - **วิธีการประเมิน**
  - **อื่นๆ**

## คณบดี **ชวนอาจารย์คุย....**

- การพัฒนาบุคลากรโดยการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้
  - **เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์**
    - การเรียนการสอน
    - ด้านการวิจัย
    - ด้านบริการวิชาการ
    - การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การแต่งตำรา หนังสือ

## อาจารย์ชวน ดณบดี และ ทีมบริหารคุย....

- ยินดีรับฟังข้อเสนอแนะจากอาจารย์





**THE END**