



รายงานประจำปีการประเมินคุณภาพ
ปีการศึกษา 2550/ปีงบประมาณ 2550

ของ

สถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน

คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พฤศจิกายน 2551



คำนำ

รายงานการประเมินตนเองของสถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปและเสนอผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ในปีการศึกษา 2550 (1 มิถุนายน 2550- 31 พฤษภาคม 2551) โดยเน้นการรายงานผลการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลงานวิจัยให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงทั้งในชุมชน เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม โดยจะเป็นไปตามกรอบดัชนีคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้คุณภาพ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

สถานวิจัยฯ ขอขอบคุณในความร่วมมื้อมีร่วมกันของบุคลากรทุกคนที่ได้ช่วยทำให้การพัฒนางานวิจัย และงานด้านอื่นๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของสถานวิจัยฯ คณะฯ และมหาวิทยาลัยต่อไป

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาคริต ทองอุไร)

ผู้อำนวยการสถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทน

จากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน

วันที่ พฤศจิกายน 2551



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงาน	4-1
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	5-1
ตารางสรุปคะแนนและผลการประเมินรายองค์ประกอบของสถานวิจัยฯ	6-1
ตารางแสดงผลการดำเนินงานและผลการประเมินตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้	7-1
ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2550	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	8/1-1
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	8/7-1
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	8/9-1
แนวทางการพัฒนาและผลการพัฒนาตามรายงานผลการประเมินคุณภาพของปีที่ผ่านมา	9-1



ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงาน

ความเป็นมา

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ศึกษาวิจัยด้านพลังงานทดแทน เช่น พลังงานลม แก๊สชีวภาพ และอื่น ๆ มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2518 และศึกษาวิจัยด้านน้ำมันปาล์มในช่วงเวลาใกล้เคียงกัน แต่ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนคือเมื่อปี พ.ศ. 2526 เมื่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชกระแสรับสั่งให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดำเนินการพัฒนาอุปกรณ์หีบน้ำมันปาล์มขนาดเล็ก และในปี 2527 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้เริ่มโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มขนาดเล็กตามพระราชดำริ และได้ดำเนินการวิจัยอย่างต่อเนื่องตลอดมา

ในด้านไบโอดีเซลนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เริ่มศึกษาวิจัยและพัฒนาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2544 และจากการกำหนดแผนพัฒนามหาวิทยาลัย (ปี 2546-2549) ที่สนับสนุนการจัดตั้งสถานวิจัยเฉพาะทาง เพื่อให้ทิศทางการวิจัยประเภทที่มีลักษณะเฉพาะมีความชัดเจนมากขึ้น และสามารถรองรับงานบัณฑิตศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงได้จัดตั้งสถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมันขึ้น เพื่อศึกษาและพัฒนาตั้งแต่เทคโนโลยีการแปรรูปน้ำมันปาล์มของภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นผลงานต่อเนื่องมาจากงานวิจัยในหลายโครงการของโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มขนาดเล็กอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เทคโนโลยีการผลิตไบโอดีเซล เช่น การสร้างโรงงานผลิตไบโอดีเซล ขนาด 1,000 ลิตรที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ในปี 2545 การสร้างโรงงานผลิตไบโอดีเซล ขนาด 400 ลิตร ที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ จ.นราธิวาส ในปี 2546 และงานวิจัยการนำเอาไขมันปาล์มจากบ่อบำบัดน้ำเสียโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มมาผลิตเป็นไบโอดีเซล เป็นต้น ตลอดจนการทดสอบการใช้ไขมันปาล์มและเมทิลเอสเทอร์ในเครื่องจักรกลการเกษตร ซึ่งหลายโครงการได้รับทุนสนับสนุนอย่างต่อเนื่องจากมูลนิธิชัยพัฒนาเงินกองทุนพระราชทานและสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร) รวมทั้งจากเงินรายได้ของทั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ด้วย

วัตถุประสงค์และ/หรือภารกิจหลัก

1. เพื่อทำการวิจัยและพัฒนาการนำน้ำมันปาล์มมาผลิตเป็นไบโอดีเซลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน พร้อมทั้งการแปรรูปผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้ เพื่อลดต้นทุนหรือเพิ่มมูลค่าให้สามารถดำเนินการได้ในเชิงพาณิชย์ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศด้านไบโอดีเซลอย่างยั่งยืน



2. เพื่อนำผลวิจัยและพัฒนาในข้อ 1 และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่กลุ่มเป้าหมาย ทั้งเกษตรกร วิศวกรชุมชนและภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกด้านเศรษฐกิจ และสังคม ต่อกลุ่มเป้าหมายเหล่านั้น

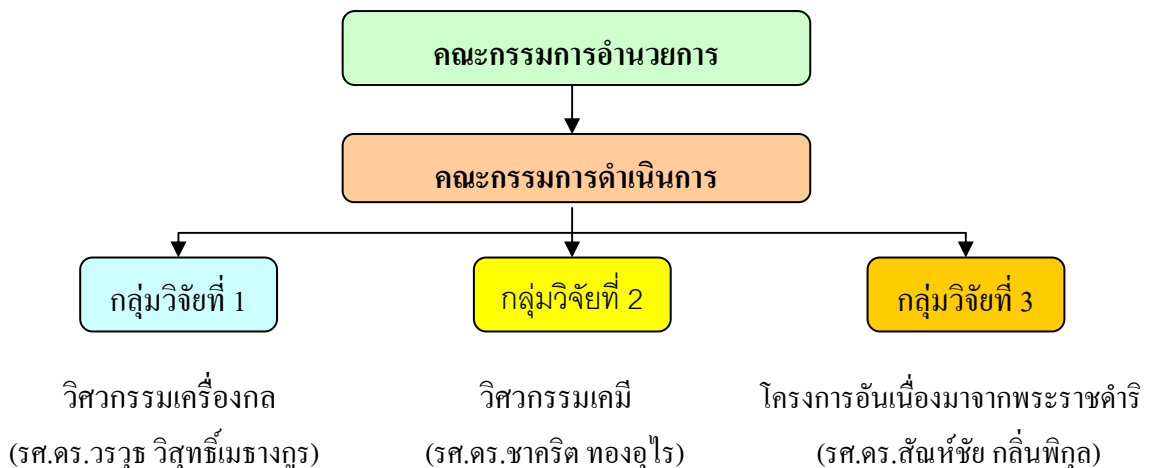
วิสัยทัศน์

เป็นแหล่งความรู้ที่สมบูรณ์และทันสมัยที่สุดของประเทศด้านการวิจัยไบโอดีเซลและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องครบวงจรแบบยั่งยืนภายในปี 2555

พันธกิจ

1. ทำการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านไบโอดีเซลอย่างครบวงจรร่วมกับสถาบันอื่นๆ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน
2. ทำการวิจัยและพัฒนาการผลิตไบโอดีเซลและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องขนาดเล็กสำหรับกลุ่มเกษตรกรรายย่อยและวิศวกรชุมชนสนองพระราชดำริ
3. ทำการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่กลุ่มเป้าหมายทุกระดับโดยก่อให้เกิดผลกระทบทางบวกในเชิงเศรษฐกิจและสังคม และเกิดการใช้ไบโอดีเซลเป็นพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างส่วนราชการและการบริหาร





ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับหน่วยงาน

สถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน ทำการศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูปน้ำมันปาล์มแก่ภาคเกษตรและอุตสาหกรรม ได้มีผลงานวิจัยและพัฒนาหลายโครงการ

ในปัจจุบันสถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน ได้ขยายกำลังการผลิตไบโอดีเซลเพื่อการวิจัยมากขึ้นเป็นประมาณ 5,000 ลิตรต่อสัปดาห์ สร้างชุดสาธิตการผลิตไบโอดีเซลแบบต่อเนื่องเพื่อแสดงให้เห็นให้ผู้สนใจสามารถเข้าใจกระบวนการผลิตไบโอดีเซลอย่างชัดเจนยิ่งขึ้น ทำการศึกษาการผลิตไบโอดีเซลจากวัตถุดิบชนิดต่าง ๆ เช่น กรดไขมัน และไขมันสัตว์ ศึกษาการผลิตไบโอดีเซลด้วยตัวเร่งปฏิกิริยาที่เป็นของแข็ง การใช้ไมโครเวฟในการผลิตไบโอดีเซล และอื่น ๆ นอกจากนี้ยังได้รับเป็นที่ปรึกษางานการศึกษาวิจัยและพัฒนาโรงงานต้นแบบการผลิตไบโอดีเซลในเชิงพาณิชย์ ปริมาตร 10,000 ลิตร/วันของจังหวัดกระบี่, โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาโรงงานต้นแบบการผลิตพลังงานทดแทนไบโอดีเซล ปริมาตร 10,000 ลิตร/วัน ของจังหวัด สุราษฎร์ธานี, โครงการความร่วมมือด้านเทคโนโลยีการผลิตไบโอดีเซล กับ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และความร่วมมือในการก่อสร้างโรงงานผลิตไบโอดีเซล ในประเทศพม่า กับ Namhung Construction Co., Ltd.



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลัก ในการศึกษาวิจัย เพื่อให้บรรลุตามแผนการดำเนินงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งความรู้ที่สมบูรณ์และทันสมัยที่สุดของประเทศ ด้านการวิจัยไบโอดีเซลและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องครบวงจรแบบยั่งยืน ภายในปี 2555” โดยมีผลดำเนินการ โดยสรุปตามรายมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

การบริหารงานของฝ่ายฯ เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์ของฝ่ายฯ ซึ่งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ในการบริหารงานสถานวิจัยฯ จะมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือนๆละ 1 ครั้ง เพื่อรายงานความก้าวหน้าในงานวิจัย ผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและข้อเสนอแนะ โดยให้ความคิดเห็นอย่างอิสระ รวมทั้งจัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในโอกาสต่างๆ เช่น กิจกรรมสันทนาการ สายสัมพันธ์ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การลดข้อผิดพลาดในการทำงาน”

องค์ประกอบที่ 9 มาตรฐานด้านระบบการประกันคุณภาพ

ได้ดำเนินกิจกรรม 5 ส โดยได้นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง พัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้มาตรฐาน ในกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการไบโอดีเซล ก็ได้รับข้อเสนอแนะเพื่อมาปรับปรุงให้เหมาะสมและได้คุณภาพมากยิ่งขึ้น



ตารางสรุปคะแนนและผลการประเมินรายองค์ประกอบของ
สถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน

ลำดับที่	ชื่อองค์ประกอบ	น้ำหนัก	คะแนน ที่ได้	ผลการ ประเมิน
1	ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	20	3.67	ดี
2	การเรียนการสอนและคุณภาพบัณฑิต			
3	กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา			
4	การวิจัย			
5	การบริการวิชาการแก่สังคม			
6	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
7	การบริหารและการจัดการ	20	4.56	ดีมาก
8	การเงินและงบประมาณ			
9	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ			
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก 9 องค์ประกอบ	40		
10	ความสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยกับสังคมและชุมชน ภาคใต้*			
11	วิเทศสัมพันธ์*			
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก 11 องค์ประกอบ	40		
	ผลการประเมินสถานวิจัยฯ		4.12	ดี

ตารางแสดงผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ (SAR-7) ปีการศึกษา 2550/ปีงบประมาณ 2550 ของสถานวิจัยฯ

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน									เป้าหมาย 2550	ผลการประเมินตนเอง				คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
		ตั้ง 2548	หาร 2548	ปี 2548	ตั้ง 2549	หาร 2549	ปี 2549	ตั้ง 2550	หาร 2550	ปี 2550		ตามเกณฑ์ (1,2,3)	เทียบแผน (1,0)	พัฒนาการ (1,0)	รวม 5 คะแนน		
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ (3)	20.00																3.67
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการ	20.00									80.00	80.00	2	1	0	3.67	3.67	
1.2 ปฏิบัติงานที่กำหนด (ร้อยละ)																	
7. การบริหารและการจัดการ (14)	20.00															4.56	
7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (ระดับ)	6.67									2	2	3	1	0	5.00	1.67	
มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและ	6.66									1	1	2	1	0	3.67	1.22	
7.4 ประสิทธิภาพ (ระดับ)																	
ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะ ในวิชาชีพทั้งในประเทศและ	0.00																
7.12 ต่างประเทศ (ร้อยละ)																	
7.13 กิจกรรม 5 ส/กิจกรรมคุณภาพอื่น ๆ (ระดับ)	6.67									3	3	3	1	0	5.00	1.67	
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (5)	0.00																
มีระบบการรวบรวมข้อมูลที่ได้รับการตรวจสอบความ	0.00																
9.4 ถูกต้องและทันเวลา (ระดับ)																	

อธิบายสัญลักษณ์

- * หมายถึง องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะของมหาวิทยาลัย
- ** หมายถึง ตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกันระหว่าง สกอ. และสมศ.
- *** หมายถึง ตัวบ่งชี้ที่กำหนดโดย สกอ.
- **** หมายถึง ตัวบ่งชี้ของ สมศ.

ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2550 (SAR-8)

องค์ประกอบที่ 1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ											
ข้อตัวบ่งชี้: 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (ร้อยละ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค้ำนำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบเกณฑ์	เทียบแผน	เทียบพัฒนาการ	รวมคะแนน
20	80.00	-	-	80	ร้อยละ 60-74	ร้อยละ 75-89	ร้อยละ 90 ขึ้นไป	2	1	0	3.00
รายละเอียดผลการดำเนินงาน											
การดำเนินงานของสถานวิจัยฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ทั้งในงานวิจัย กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน การบริหารจัดการองค์กร											
เอกสารอ้างอิง:											
องค์ประกอบที่ 1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ											
สรุปผลการวิเคราะห์ตนเอง (SWOT Analysis) :											
1. จุดอ่อน											
- การดำเนินการยังขาดการเก็บรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบ เพื่อประเมินผล											
2. จุดแข็ง											
- มีการบริหารงานด้วยความคล่องตัวและรวดเร็ว											
- บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์											
3. โอกาส											
- มีการขยายตัวด้านพลังงานทดแทนไป โอดีเซลไปสู่ชุมชนมากขึ้น											
4. อุปสรรค											
- พลังงานทดแทนไป โอดีเซลภาครัฐให้ความสำคัญน้อย และขาดการประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้และผลงานจริง											
5. กลยุทธ์ /แผนพัฒนา											
-											

ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2550 (SAR-8)

องค์ประกอบที่ 7. การบริหารและการจัดการ											
ข้อตั้งข้อชี้: 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (ระดับ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค่าน้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบเกณฑ์	เทียบแผน	เทียบพัฒนาการ	รวมคะแนน
6.67	2	-	-	2	ไม่ครบ 3 ข้อแรก	3 ข้อแรก	ครบทุกข้อ	3	1	0	5.00
<p>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</p> <p>ผู้บริหารเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ ดำเนินการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและใช้ศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและผลกระทบต่อหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ</p>											
เอกสารอ้างอิง:											
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ											
สรุปผลการวิเคราะห์ตนเอง (SWOT Analysis) :											
1. จุดอ่อน											
2. จุดแข็ง											
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีศักยภาพสูง - บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ได้มากขึ้น 											
3. โอกาส											
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก บุคลากรน้อย จึงทำให้การบริหารเป็นไปอย่างคล่องตัว ไม่มีภาวะขัดแย้ง 											
4. อุปสรรค											
5. กลยุทธ์ /แผนพัฒนา											

ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2550 (SAR-8)

องค์ประกอบที่ 7. การบริหารและการจัดการ											
ข้อตั้งข้อชี้: 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (ระดับ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค่านำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบเกณฑ์	เทียบแผน	เทียบพัฒนาการ	รวมคะแนน
6.66	1	-	-	1	ไม่ครบ 3 ข้อแรก	3-4 ข้อแรก	อย่างน้อย 5 ข้อแรก	2	1	0	3.67
รายละเอียดผลการดำเนินงาน											
ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีศักยภาพ เช่น กิจกรรม 5 ส ร่วมกับศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์, การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาความสามารถและสร้างความรักใคร่สามัคคีระหว่างบุคลากร และการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานของบุคลากรตามที่ตกลงไว้ในภาระงาน											
เอกสารอ้างอิง:											
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ											
สรุปผลการวิเคราะห์ตนเอง (SWOT Analysis) :											
1. จุดอ่อน											
<ul style="list-style-type: none"> - ขาดความมั่นคงในการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ได้อย่างต่อเนื่อง - บุคลากรยังไม่สามารถทำงานแทนกันได้ 											
2. จุดแข็ง											
<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและศักยภาพในตำแหน่งของตน 											
3. โอกาส											
<ul style="list-style-type: none"> - ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเอื้ออำนวยให้มีการพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ 											
4. อุปสรรค											
5. กลยุทธ์ /แผนพัฒนา											

ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2550 (SAR-8)

องค์ประกอบที่ 7. การบริหารและการจัดการ											
ข้อตั้งข้อชี้: 7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ร้อยละ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค่านำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบเกณฑ์	เทียบแผน	เทียบพัฒนาการ	รวมคะแนน
รายละเอียดผลการดำเนินงาน											
ในรอบปีที่ผ่านมาบุคลากรประจำได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ในที่คณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้ดำเนินการเป็นส่วนใหญ่ ด้วยเพราะอยู่ในพื้นที่และไม่สิ้นเปลืองงบประมาณ											
เอกสารอ้างอิง :											
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ											
สรุปผลการวิเคราะห์ตนเอง (SWOT Analysis) :											
1. จุดอ่อน											
- บุคลากรส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างโครงการ ซึ่งจะได้รับสิทธิน้อย											
2. จุดแข็ง											
- บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง และให้ความร่วมมือด้วยดี											
3. โอกาส											
- ด้วยหน่วยงานเป็นสถานวิจัยฯ จึงได้รับการพัฒนาและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ											
4. อุปสรรค											
- งบประมาณมีจำกัด											
5. กลยุทธ์ /แผนพัฒนา											

ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2550 (SAR-8)

องค์ประกอบที่ 7. การบริหารและการจัดการ											
ข้อด้อยข้อที่: 7.13 กิจกรรม 5 ส/กิจกรรมคุณภาพอื่น ๆ (ระดับ)											
ผลการดำเนินงาน											
ตัวชี้วัด	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบเกณฑ์	เทียบแผน	เทียบพัฒนาการ	รวมคะแนน
6.67	3	-	-	3	1 ข้อแรก	2 ข้อแรก	ครบทุกข้อ	3	1	0	5.00
รายละเอียดผลการดำเนินงาน											
<p>สถานวิจัฯ มีคณะกรรมการ 5 ส เพื่อร่วมตรวจติดตามในกิจกรรมนี้ร่วมกับศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ โดยมีการกำหนดมาตรฐาน 5 ส เพื่อการประเมินและติดตามผล โดยในรอบปีสถานวิจัฯ มีผลการปรับปรุงและพัฒนาที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>											
เอกสารอ้างอิง :											
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ											
สรุปผลการวิเคราะห์ตนเอง (SWOT Analysis) :											
1. จุดอ่อน											
- การประเมินคุณภาพด้านอื่นยังมีน้อย ไม่ต่อเนื่องและขาดหลักเกณฑ์											
2. จุดแข็ง											
- มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและปฏิบัติได้											
3. โอกาส											
- ได้แลกเปลี่ยนและเรียนรู้กิจกรรมต่างหน่วยงาน											
4. อุปสรรค											
5. กลยุทธ์ /แผนพัฒนา											

ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2550 (SAR-8)

องค์ประกอบที่ 9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการบริหารและการจัดการ											
ข้อด้อยข้อที่: 9.4 มีระบบการรวบรวมข้อมูลที่ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและทันเวลา (ระดับ)											
ผลการดำเนินงาน											
ค่าน้ำหนัก	แผน 2550	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการประเมิน			
		2548	2549	2550	1	2	3	เทียบเกณฑ์	เทียบแผน	เทียบพัฒนาการ	รวมคะแนน
รายละเอียดผลการดำเนินงาน											
<p>สถานวิจัฯ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน และรอบ 1 ปี เป็นประจำทุกปี ซึ่งจะมีการบันทึกและรวบรวมผลงานต่างๆ ไว้ในรายงาน แต่ยังไม่มีการบันทึกข้อมูลในรูปแบบของการจัดทำ SAR</p>											
เอกสารอ้างอิง :											
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ											
สรุปผลการวิเคราะห์ตนเอง (SWOT Analysis) :											
1. จุดอ่อน											
- ไม่มีรูปแบบของการจัดเก็บข้อมูล											
2. จุดแข็ง											
3. โอกาส											
- ได้ศึกษาและเรียนรู้จากคณะฯ ซึ่งจะเป็นแบบอย่างในการนำไปปฏิบัติได้ต่อไป											
4. อุปสรรค											
5. กลยุทธ์ /แผนพัฒนา											

**แนวทางการพัฒนาและผลการพัฒนาตามรายงาน
ผลการประเมินคุณภาพของปีที่ผ่านมา
และตามรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสอง**

ข้อสังเกตข้อเสนอแนะ และจุดที่ต้องพัฒนา	แนวทางการพัฒนา และผลการพัฒนา
1. ปรับปรุงรูปแบบรายงานคุณภาพ	ได้ปรับลดหัวข้อการรายงานด้านมาตรฐานและองค์ประกอบที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง ผลที่ได้รับ ทำให้เอกสารมีความกระชับรัดกุมและเป็นประโยชน์ต่อการใช้งานและการประเมินคุณภาพ